



HAL
open science

Qualité de vie au travail chez les professionnels des services d'urgence: enquête multicentrique

Audrey Moukarzel

► To cite this version:

Audrey Moukarzel. Qualité de vie au travail chez les professionnels des services d'urgence: enquête multicentrique. Sciences du Vivant [q-bio]. 2017. <dumas-02043627>

HAL Id: dumas-02043627

<https://dumas.ccsd.cnrs.fr/dumas-02043627v1>

Submitted on 21 Feb 2019

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire HAL, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



HAL Authorization



**Qualité de vie au travail chez les professionnels des services d'urgence:
Enquête multicentrique**

T H È S E A R T I C L E

Présentée et publiquement soutenue devant

LA FACULTÉ DE MÉDECINE DE MARSEILLE

Le 26 Octobre 2017

Par Madame Audrey MOUKARZEL

Née le 4 septembre 1990 à Marseille (13)

Pour obtenir le grade de Docteur en Médecine

D.E.S. de MÉDECINE GÉNÉRALE

Membres du Jury de la Thèse :

Monsieur le Professeur MICHELET Pierre

Président

Madame le Professeur GENTILE Stéphanie

Directeur

Monsieur le Professeur GERBEAUX Patrick

Assesseur

Madame le Docteur JANCZEWSKI Aurélie

Assesseur



Faculté
de Médecine
Aix-Marseille Université

**Qualité de vie au travail chez les professionnels des services d'urgence:
Enquête multicentrique**

T H È S E A R T I C L E

Présentée et publiquement soutenue devant

LA FACULTÉ DE MÉDECINE DE MARSEILLE

Le 26 Octobre 2017

Par Madame Audrey MOUKARZEL

Née le 4 septembre 1990 à Marseille (13)

Pour obtenir le grade de Docteur en Médecine

D.E.S. de MÉDECINE GÉNÉRALE

Membres du Jury de la Thèse :

Monsieur le Professeur MICHELET Pierre

Président

Madame le Professeur GENTILE Stéphanie

Directeur

Monsieur le Professeur GERBEAUX Patrick

Assesseur

Madame le Docteur JANCZEWSKI Aurélie

Assesseur

AIX-MARSEILLE UNIVERSITE

Président : Yvon BERLAND

FACULTE DE MEDECINE

Doyen : Georges LEONETTI

Vice-Doyen aux Affaires Générales : Patrick DESSI

Vice-Doyen aux Professions Paramédicales : Philippe BERBIS

Assesseurs :

- * aux Etudes : Jean-Michel VITON
- * à la Recherche : Jean-Louis MEGE
- * aux Prospectives Hospitalo-Universitaires : Frédéric COLLART
- * aux Enseignements Hospitaliers : Patrick VILLANI
- * à l'Unité Mixte de Formation Continue en Santé : Fabrice BARLESI
- * pour le Secteur Nord : Stéphane BERDAH
- * aux centres hospitaliers non universitaire : Jean-Noël ARGENSON

Chargés de mission :

- * 1^{er} cycle : Jean-Marc DURAND et Marc BARTHET
- * 2^{ème} cycle : Marie-Aleth RICHARD
- * 3^{ème} cycle DES/DESC : Pierre-Edouard FOURNIER
- * Licences-Masters-Doctorat : Pascal ADALIAN
- * DU-DIU : Véronique VITTON
- * Stages Hospitaliers : Franck THUNY
- * Sciences Humaines et Sociales : Pierre LE COZ
- * Préparation à l'ECN : Aurélie DAUMAS
- * Démographie Médicale et Filiarisation : Roland SAMBUC
- * Relations Internationales : Philippe PAROLA
- * Etudiants : Arthur ESQUER

Responsable administratif :

- * Déborah ROCCHICCIOLI

Chefs de service :

- * Communication : Laetitia DELOUIS
- * Examens : Marie-Thérèse ZAMMIT
- * Intérieur : Joëlle FAVREGA
- * Maintenance : Philippe KOCK
- * Scolarité : Christine GAUTHIER

DOYENS HONORAIRES

M. Yvon BERLAND
M. André ALI CHERIF
M. Jean-François PELLISSIER

PROFESSEURS HONORAIRES

MM	AGOSTINI Serge	MM	GALLAIS Hervé
	ALDIGHIERI René		GAMERRE Marc
	ALLIEZ Bernard		GARCIN Michel
	AQUARON Robert		GARNIER Jean-Marc
	ARGEME Maxime		GAUTHIER André
	ASSADOURIAN Robert		GERARD Raymond
	AUTILLO-TOUATI Amapola		GEROLAMI-SANTANDREA André
	BAILLE Yves		GIUDICELLI Roger
	BARDOT Jacques		GIUDICELLI Sébastien
	BARDOT André		GOUDARD Alain
	BERARD Pierre		GOUIN François
	BERGOIN Maurice		GRISOLI François
	BERNARD Dominique		GROULIER Pierre
	BERNARD Jean-Louis		HADIDA/SAYAG Jacqueline
	BERNARD Pierre-Marie		HASSOUN Jacques
	BERTRAND Edmond		HEIM Marc
	BISSET Jean-Pierre		HOUEL Jean
	BLANC Bernard		HUGUET Jean-François
	BLANC Jean-Louis		JAQUET Philippe
	BOLLINI Gérard		JAMMES Yves
	BONGRAND Pierre		JOUVE Paulette
	BONNEAU Henri		JUHAN Claude
	BONNOIT Jean		JUIN Pierre
	BORY Michel		KAPHAN Gérard
	BOURGEADE Augustin		KASBARIAN Michel
	BOUVENOT Gilles		KLEISBAUER Jean-Pierre
	BOUYALA Jean-Marie		LACHARD Jean
	BREMOND Georges		LAFFARGUE Pierre
	BRICOT René		LEVY Samuel
	BRUNET Christian		LOUCHET Edmond
	BUREAU Henri		LOUIS René
	CAMBOULIVES Jean		LUCIANI Jean-Marie
	CANNONI Maurice		MAGALON Guy
	CARTOUZOU Guy		MAGNAN Jacques
	CAU Pierre		MALLAN- MANCINI Josette
	CHAMLIAN Albert		MALMEJAC Claude
	CHARREL Michel		MATTEI Jean François
	CHOUX Maurice		MERCIER Claude
	CIANFARANI François		METGE Paul
	CLEMENT Robert		MICHOTÉY Georges
	COMBALBERT André		MILLET Yves
	CONTE-DEVOLX Bernard		MIRANDA François
	CORRIOL Jacques		MONFORT Gérard
	COULANGE Christian		MONGES André
	DALMAS Henri		MONGIN Maurice
	DE MICO Philippe		MONTIES Jean-Raoul
	DEVIN Robert		NAZARIAN Serge
	DEVRED Philippe		NICOLI René
	DJIANE Pierre		NOIRCLERC Michel
	DONNET Vincent		OLMER Michel
	DUCASSOU Jacques		OREHEK Jean
	DUFOUR Michel		PAPY Jean-Jacques
	DUMON Henri		PAULIN Raymond
	FARNARIER Georges		PELOUX Yves
	FAVRE Roger		PENAUD Antony

	FIECHI Marius	PENE Pierre
	FIGARELLA Jacques	PIANA Lucien
	FONTES Michel	PICAUD Robert
	FRANCOIS Georges	PIGNOL Fernand
	FUENTES Pierre	POGGI Louis
	GABRIEL Bernard	POITOUT Dominique
	GALINIER Louis	PONCET Michel
MM	POYEN Danièle	
	PRIVAT Yvan	
	QUILICHINI Francis	
	RANQUE Jacques	
	RANQUE Philippe	
	RICHAUD Christian	
	ROCHAT Hervé	
	ROHNER Jean-Jacques	
	ROUX Hubert	
	ROUX Michel	
	RUFO Marcel	
	SAHEL José	
	SALAMON Georges	
	SALDUCCI Jacques	
	SAN MARCO Jean-Louis	
	SANKALE Marc	
	SARACCO Jacques	
	SARLES Jean-Claude	
	SCHIANO Alain	
	SCOTTO Jean-Claude	
	SEBAHOUN Gérard	
	SERMENT Gérard	
	SERRATRICE Georges	
	SOULAYROL René	
	STAHL André	
	TAMALET Jacques	
	TARANGER-CHARPIN Colette	
	THOMASSIN Jean-Marc	
	UNAL Daniel	
	VAGUE Philippe	
	VAGUE/JUHAN Irène	
	VANUXEM Paul	
	VERVLOET Daniel	
	VIALETTES Bernard	
	VIGOUROUX Robert	
	WEILLER Pierre-Jean	

PROFESSEURS HONORIS CAUSA

1967

MM. les
Professeurs DADI (Italie)
CID DOS SANTOS (Portugal)

1974

MM. les
Professeurs MAC ILWAIN (Grande-Bretagne)
T.A. LAMBO (Suisse)

1975

MM. les
Professeurs O. SWENSON (U.S.A.)
Lord J.WALTON of DETCHANT (Grande-Bretagne)

1976

MM. les
Professeurs P. FRANCHIMONT (Belgique)
Z.J. BOWERS (U.S.A.)

1977

MM. les
Professeurs C. GAJDUSEK-Prix Nobel (U.S.A.)
C.GIBBS (U.S.A.)
J. DACIE (Grande-Bretagne)

1978

M. le Président F. HOUPHOUET-BOIGNY (Côte d'Ivoire)

1980

MM. les
Professeurs A. MARGULIS (U.S.A.)
R.D. ADAMS (U.S.A.)

1981

MM. les
Professeurs H. RAPPAPORT (U.S.A.)
M. SCHOU (Danemark)
M. AMENT (U.S.A.)
Sir A. HUXLEY (Grande-Bretagne)
S. REFSUM (Norvège)

1982

M. le Professeur W.H. HENDREN (U.S.A.)

1985

MM. les
Professeurs S. MASSRY (U.S.A.)
KLINSMANN (R.D.A.)

1986

MM. les
Professeurs E. MIHICH (U.S.A.)

T. MUNSAT (U.S.A.)
LIANA BOLIS (Suisse)
L.P. ROWLAND (U.S.A.)

1987

M. le Professeur P.J. DYCK (U.S.A.)

1988

MM. les
Professeurs R. BERGUER (U.S.A.)
W.K. ENGEL (U.S.A.)
V. ASKANAS (U.S.A.)
J. WEHSTER KIRKLIN (U.S.A.)
A. DAVIGNON (Canada)
A. BETTARELLO (Brésil)

1989

M. le Professeur P. MUSTACCHI (U.S.A.)

1990

MM. les
Professeurs J.G. MC LEOD (Australie)
J. PORTER (U.S.A.)

1991

MM. les
Professeurs J. Edward MC DADE (U.S.A.)
W. BURGDORFER (U.S.A.)

1992

MM. les
Professeurs H.G. SCHWARZACHER (Autriche)
D. CARSON (U.S.A.)
T. YAMAMURO (Japon)

1994

MM. les
Professeurs G. KARPATI (Canada)
W.J. KOLFF (U.S.A.)

1995

MM. les
Professeurs D. WALKER (U.S.A.)
M. MULLER (Suisse)
V. BONOMINI (Italie)

1997

MM. les
Professeurs C. DINARELLO (U.S.A.)
D. STULBERG (U.S.A.)
A. MEIKLE DAVISON (Grande-Bretagne)
P.I. BRANEMARK (Suède)

1998

MM. les
Professeurs O. JARDETSKY (U.S.A.)

1999

MM. les
Professeurs

J. BOTELLA LLUSIA (Espagne)
D. COLLEN (Belgique)
S. DIMAURO (U. S. A.)

2000

MM. les
Professeurs

D. SPIEGEL (U. S. A.)
C. R. CONTI (U.S.A.)

2001

MM. les
Professeurs

P-B. BENNET (U. S. A.)
G. HUGUES (Grande Bretagne)
J-J. O'CONNOR (Grande Bretagne)

2002

MM. les
Professeurs

M. ABEDI (Canada)
K. DAI (Chine)

2003

M. le Professeur
Sir

T. MARRIE (Canada)
G.K. RADDI (Grande Bretagne)

2004

M. le Professeur

M. DAKE (U.S.A.)

2005

M. le Professeur

L. CAVALLI-SFORZA (U.S.A.)

2006

M. le Professeur

A. R. CASTANEDA (U.S.A.)

2007

M. le Professeur

S. KAUFMANN (Allemagne)

EMERITAT

2013

M. le Professeur	BRANCHEREAU Alain	31/08/2016
M. le Professeur	CARAYON Pierre	31/08/2016
M. le Professeur	COZZONE Patrick	31/08/2016
M. le Professeur	DELMONT Jean	31/08/2016
M. le Professeur	HENRY Jean-François	31/08/2016
M. le Professeur	LE GUICHAOUA Marie-Roberte	31/08/2016
M. le Professeur	RUFO Marcel	31/08/2016
M. le Professeur	SEBAHOUN Gérard	31/08/2016

2014

M. le Professeur	FUENTES Pierre	31/08/2017
M. le Professeur	GAMERRE Marc	31/08/2017
M. le Professeur	MAGALON Guy	31/08/2017
M. le Professeur	PERAGUT Jean-Claude	31/08/2017
M. le Professeur	WEILLER Pierre-Jean	31/08/2017

2015

M. le Professeur	COULANGE Christian	31/08/2018
M. le Professeur	COURAND François	31/08/2018
M. le Professeur	FAVRE Roger	31/08/2016
M. le Professeur	MATTEI Jean-François	31/08/2016
M. le Professeur	OLIVER Charles	31/08/2016
M. le Professeur	VERVLOET Daniel	31/08/2016

2016

M. le Professeur	BONGRAND Pierre	31/08/2019
M. le Professeur	BOUVENOT Gilles	31/08/2017
M. le Professeur	BRUNET Christian	31/08/2019
M. le Professeur	CAU Pierre	31/08/2019
M. le Professeur	COZZONE Patrick	31/08/2017
M. le Professeur	FAVRE Roger	31/08/2017
M. le Professeur	FONTES Michel	31/08/2019
M. le Professeur	JAMMES Yves	31/08/2019
M. le Professeur	NAZARIAN Serge	31/08/2019
M. le Professeur	OLIVER Charles	31/08/2017
M. le Professeur	POITOUT Dominique	31/08/2019
M. le Professeur	SEBAHOUN Gérard	31/08/2017
M. le Professeur	VIALETTES Bernard	31/08/2019

PROFESSEURS DES UNIVERSITES-PRATICIENS HOSPITALIERS

AGOSTINI FERRANDES Aubert	CHARPIN Denis Surnombre	GORINCOUR Guillaume
ALBANESE Jacques	CHAUMOITRE Kathia	GRANEL/REY Brigitte
ALESSANDRINI Pierre		
Surnombre	CHAUVEL Patrick Surnombre	GRILLO Jean-Marie Surnombre
ALIMI Yves	CHINOT Olivier	GRIMAUD Jean-Charles
AMABILE Philippe	CHOSSEGROS Cyrille	GROB Jean-Jacques
AMBROSI Pierre	CLAVERIE Jean-Michel Surnombre	GUEDJ Eric
ARGENSON Jean-Noël	COLLART Frédéric	GUIEU Régis
ASTOUL Philippe	COSTELLO Régis	GUIS Sandrine
ATTARIAN Shahram	COURBIERE Blandine	GUYE Maxime
AUDOUIN Bertrand	COWEN Didier	GUYOT Laurent
AUFFRAY Jean-Pierre		
Surnombre	CRAVELLO Ludovic	GUYS Jean-Michel
AUQUIER Pascal	CUISSET Thomas	HABIB Gilbert
AVIERINOS Jean-François	CURVALE Georges	HARDWIGSEN Jean
AZORIN Jean-Michel	DA FONSECA David	HARLE Jean-Robert
AZULAY Jean-Philippe	DAHAN-ALCARAZ Laetitia	HOFFART Louis
BAILLY Daniel	DANIEL Laurent	HOUVENAEGHEL Gilles
BARLESI Fabrice	DARMON Patrice	JACQUIER Alexis
BARLIER-SETTI Anne	D'ERCOLE Claude	JOLIVET/BADIER Monique
BARTHET Marc	D'JOURNO Xavier	JOUVE Jean-Luc
BARTOLI Jean-Michel	DEHARO Jean-Claude	KAPLANSKI Gilles
BARTOLI Michel	DELARQUE Alain	KARSENTY Gilles
BARTOLIN Robert Surnombre	DELPERO Jean-Robert	KERBAUL François
BARTOLOMEI Fabrice	DENIS Danièle	LAFFORGUE Pierre
BASTIDE Cyrille	DESSEIN Alain Surnombre	LANCON Christophe
BENSOUSSAN Laurent	DESSI Patrick	LA SCOLA Bernard
BERBIS Philippe	DISDIER Patrick	LAUGIER René
BERDAH Stéphane	DODDOLI Christophe	LAUNAY Franck
BERLAND Yvon	DRANCOURT Michel	LAVIEILLE Jean-Pierre
BERNARD Jean-Paul	DUBUS Jean-Christophe	LE CORROLLER Thomas
		LE TREUT Yves-Patrice
BEROUD Christophe	DUFFAUD Florence	Surnombre
BERTUCCI François	DUFOUR Henry	LECHEVALLIER Eric
BLAISE Didier	DURAND Jean-Marc	LEGRE Régis
		LEHUCHER-MICHEL Marie-
BLIN Olivier	DUSSOL Bertrand	Pascale
BLONDEL Benjamin	ENJALBERT Alain	LEONE Marc
BONIN/GUILLAUME Sylvie	EUSEBIO Alexandre	LEONETTI Georges
BONELLO Laurent	FAKHRY Nicolas	LEPIDI Hubert
BONNET Jean-Louis	FAUGERE Gérard	LEVY Nicolas
BOTTA Alain Surnombre	FELICIAN Olivier	MACE Loïc
BOTTA/FRIDLUND Danielle	FENOLLAR Florence	MAGNAN Pierre-Edouard
		MARANINCHI Dominique
BOUBLI Léon	FIGARELLA/BRANGER Dominique	Surnombre
BOYER Laurent	FLECHER Xavier	MARTIN Claude Surnombre
BREGEON Fabienne	FOURNIER Pierre-Edouard	MATONTI Frédéric
BRETELLE Florence	FRAISSE Alain Disponibilité	MEGE Jean-Louis
BROUQUI Philippe	FRANCES Yves Surnombre	MERROT Thierry
		METZLER/GUILLEMAIN
BRUDER Nicolas	FRANCESCHI Frédéric	Catherine
BRUE Thierry	FUENTES Stéphane	MEYER/DUTOUR Anne
BRUNET Philippe	GABERT Jean	MICCALEF/ROLL Joëlle
BURTEY Stéphane	GAINNIER Marc	MICHEL Fabrice

CARCOPINO-TUSOLI Xavier
CASANOVA Dominique
CASTINETTI Frédéric
CECCALDI Mathieu
CHABOT Jean-Michel
CHAGNAUD Christophe
CHAMBOST Hervé
CHAMPSAUR Pierre
CHANEZ Pascal
CHARAFFE-JAUFFRET
Emmanuelle
CHARREL Rémi

CHIARONI Jacques
NICOLLAS Richard
OLIVE Daniel
OUAFIK L'Houcine
PAGANELLI Franck
PANUEL Michel
PAPAZIAN Laurent
PAROLA Philippe
PARRATTE Sébastien
PAUT Olivier
PELISSIER-ALICOT Anne-Laure
PELLETIER Jean
PETIT Philippe
PHAM Thao
PIARROUX Renaud
PIERCECCHI/MARTI Marie-
Dominique
PIQUET Philippe
PIRRO Nicolas
POINSO François
POUGET Jean Surnombre
RACCAH Denis
RAOULT Didier
REGIS Jean
REYNAUD/GAUBERT Martine

GARCIA Stéphane
GARIBOLDI Vlad
GAUDART Jean
GENTILE Stéphanie
GERBEAUX Patrick
GEROLAMI/SANTANDREA René
GILBERT/ALESSI Marie-Christine
GIORGI Roch
GIOVANNI Antoine

GIRARD Nadine
GIRAUD/CHABROL Brigitte

GONCALVES Anthony
REYNAUD Rachel
RICHARD/LALLEMAND Marie-Aleth
RIDINGS Bernard Surnombre
ROCHE Pierre-Hugues
ROCH Antoine
ROCHWERGER Richard
ROLL Patrice
ROSSI Dominique
ROSSI Pascal
ROUDIER Jean
SALAS Sébastien
SAMBUC Roland
SARLES Jacques
SARLES/PHILIP Nicole

SASTRE Bernard Surnombre
SCAVARDA Didier
SCHLEINITZ Nicolas
SEBAG Frédéric
SEITZ Jean-François
SERRATRICE Jacques
SIELEZNEFF Igor
SIMON Nicolas
STEIN Andréas

MICHEL Gérard
MICHELET Pierre
MILH Mathieu
MOAL Valérie
MONCLA Anne
MORANGE Pierre-Emmanuel
MOULIN Guy
MOUTARDIER Vincent
MUNDLER Olivier

NAUDIN Jean
NICCOLI/SIRE Patricia
NICOLAS DE LAMBALLERIE
Xavier
TAIEB David
THIRION Xavier
THOMAS Pascal
THUNY Franck
TRIGLIA Jean-Michel
TROPIANO Patrick
TSIMARATOS Michel
TURRINI Olivier
VALERO René
VEY Norbert
VIDAL Vincent
VIENS Patrice
VILLANI Patrick
VITON Jean-Michel

VITTON Véronique
VIEHWEGER Heide Elke
VIVIER Eric
XERRI Luc

PROFESSEUR DES UNIVERSITES

ADALIAN Pascal
AGHABABIAN Valérie
BELIN Pascal
CHABANNON Christian
CHABRIERE Eric
FERON François
LE COZ Pierre
LEVASSEUR Anthony
RANJEVA Jean-Philippe
SOBOL Hagay

PROFESSEUR CERTIFIE

BRANDENBURGER Chantal

PRAG

TANTI-HARDOUIN Nicolas

PROFESSEUR ASSOCIE DE MEDECINE GENERALE A MI-TEMPS

FILIPPI Simon

**PROFESSEUR ASSOCIE A TEMPS
PARTIEL**

ALTAVILLA Annagrazia
BURKHART Gary

MAITRE DE CONFERENCES DES UNIVERSITE - PRATICIEN HOSPITALIER

ACHARD Vincent
ANDRE Nicolas
ANGELAKIS Emmanouil
ATLAN Catherine
BACCINI Véronique
BARTHELEMY Pierre
BARTOLI Christophe
BEGE Thierry
BELIARD Sophie
BERBIS Julie
BERGE-LEFRANC Jean-Louis
BEYER-BERJOT Laura
BOUCRAUT Joseph
BOULAMERY Audrey
BOULLU/CIOCCA Sandrine
BUFFAT Christophe
CALAS/AILLAUD Marie-Françoise
CAMILLERI Serge
CARRON Romain
CASSAGNE Carole

FABRE Alexandre
FOUILLOUX Virginie
FRERE Corinne
GABORIT Bénédicte
GASTALDI Marguerite
GAUDY/MARQUESTE Caroline
GELSI/BOYER Véronique
GIUSIANO Bernard
GIUSIANO COURCAMBECK Sophie
GOURIET Frédérique
GRAILLON Thomas
GREILLIER Laurent
GRISOLI Dominique
GUIDON Catherine
HAUTIER/KRAHN Aurélie
HRAIECH Sami
JOURDE CHICHE Noémie
KASPI-PEZZOLI Elise
KRAHN Martin
L'OLLIVIER Coralie

MOTTOLA GHIGO Giovanna
NGUYEN PHONG Karine
NINOVE Laetitia
NOUGAIREDE Antoine
OUDIN Claire
OVAERT Caroline
PAULMYER/LACROIX Odile
PERRIN Jeanne
RANQUE Stéphane
REY Marc
ROBAGLIA/SCHLUPP Andrée
ROBERT Philippe
SABATIER Renaud
SARI-MINODIER Irène
SARLON-BARTOLI Gabrielle
SAVEANU Alexandru
SECQ Véronique
SOULA Gérard
TOGA Caroline
TOGA Isabelle
TREBUCHON/DA FONSECA
Agnès
TROUSSE Delphine
VALLI Marc
VELLY Lionel
VELY Frédéric
VION-DURY Jean
ZATTARA/CANNONI Hélène

CHAUDET Hervé
COZE Carole
DADOUN Frédéric (disponibilité)
DALES Jean-Philippe
DAUMAS Aurélie
DEGEORGES/VITTE Joëlle
DEL VOLGO/GORI Marie-José
DELLIAUX Stéphane
DESPLAT/JEGO Sophie
DEVEZE Arnaud Disponibilité
DUFOUR Jean-Charles
EBBO Mikaël

LABIT-BOUVIER Corinne
LAFAGE/POCHITALOFF-HUVALE Marina
LAGIER Aude
LAGIER Jean-Christophe
LAGOUANELLE/SIMEONI Marie-Claude
LEVY/MOZZICONACCI Annie
LOOSVELD Marie
MANCINI Julien
MARY Charles
MASCAUX Céline
MAUES DE PAULA André
MILLION Matthieu

MAITRES DE CONFERENCES DES UNIVERSITES

(mono-appartenants)

ABU ZAINEH Mohammad
BARBACARU/PERLES T. A.
BERLAND/BENHAIM Caroline
BERAUD/JUVEN Evelyne (retraite
octobre 2016)
BOUCAULT/GARROUSTE Françoise
BOYER Sylvie
DEGIOANNI/SALLE Anna

DESNUES Benoît
LIMERAT/BOUDOURESQUE Françoise
MARANINCHI Marie
MERHEJ/CHAUVEAU Vicky
MINVIELLE/DEVICTOR Bénédicte
POGGI Marjorie
RUEL Jérôme

STEINBERG Jean-Guillaume
THOLLON Lionel
THIRION Sylvie

MAITRE DE CONFERENCES DES UNIVERSITES DE MEDECINE GENERALE

GENTILE Gaëtan

MAITRES DE CONFERENCES ASSOCIES DE MEDECINE GENERALE à MI-TEMPS

ADNOT Sébastien
BARGIER Jacques
BONNET Pierre-André
CALVET-MONTREDON Céline
GUIDA Pierre
JANCZEWSKI Aurélie

**MAITRE DE CONFERENCES
ASSOCIE à MI-TEMPS**

REVIS Joana

PROFESSEURS ET MAITRES DE CONFERENCES DES UNIVERSITES - PRATICIENS HOSPITALIERS**PROFESSEURS ASSOCIES, MAITRES DE CONFERENCES DES UNIVERSITES (mono-appartenants)****ANATOMIE 4201**

CHAMPSAUR Pierre (PU-PH)
LE CORROLLER Thomas (PU-PH)
PIRRO Nicolas (PU-PH)

LAGIER Aude (MCU-PH)

THOLLON Lionel (MCF) (60ème section)

ANATOMIE ET CYTOLOGIE PATHOLOGIQUES 4203

CHARAFE/JAUFFRET Emmanuelle (PU-PH)
DANIEL Laurent (PU-PH)
FIGARELLA/BRANGER Dominique (PU-PH)
GARCIA Stéphane (PU-PH)
XERRI Luc (PU-PH)

DALES Jean-Philippe (MCU-PH)
GIUSIANO COURCAMBECK Sophie (MCU PH)
LABIT/BOUVIER Corinne (MCU-PH)
MAUES DE PAULA André (MCU-PH)
SECQ Véronique (MCU-PH)

**ANESTHESIOLOGIE ET REANIMATION CHIRURGICALE ;
MEDECINE URGENCE 4801**

ALBANESE Jacques (PU-PH)
AUFFRAY Jean-Pierre (PU-PH) Surnombre
BRUDER Nicolas (PU-PH)
KERBAUL François (PU-PH)
LEONE Marc (PU-PH)
MARTIN Claude (PU-PH) Surnombre
MICHEL Fabrice (PU-PH)
MICHELET Pierre (PU-PH)
PAUT Olivier (PU-PH)

GUIDON Catherine (MCU-PH)
VELLY Lionel (MCU-PH)

ANTHROPOLOGIE 20

ADALIAN Pascal (PR)
DEGIOANNI/SALLE Anna (MCF)

BACTERIOLOGIE-VIROLOGIE ; HYGIENE HOSPITALIERE 4501

CHARREL Rémi (PU PH)
DRANCOURT Michel (PU-PH)
FENOLLAR Florence (PU-PH)
FOURNIER Pierre-Edouard (PU-PH)
NICOLAS DE LAMBALLERIE Xavier (PU-PH)
LA SCOLA Bernard (PU-PH)
RAOULT Didier (PU-PH)

ANGELAKIS Emmanouil (MCU-PH)
GOURIET Frédérique (MCU-PH)
NOUGAIREDE Antoine (MCU-PH)
NINOVE Laetitia (MCU-PH)

CHABRIERE Eric (PR) (64ème section)
LEVASSEUR Anthony (PR) (64ème section)
DESNUES Benoit (MCF) (65ème section)
MERHEJ/CHAUVEAU Vicky (MCF) (87ème section)

BIOCHIMIE ET BIOLOGIE MOLECULAIRE 4401

BARLIER/SETTI Anne (PU-PH)
ENJALBERT Alain (PU-PH)
GABERT Jean (PU-PH)
GUIEU Régis (PU-PH)
OUAFIK L'Houcine (PU-PH)

BUFFAT Christophe (MCU-PH)
MOTTOLA GHIGO Giovanna (MCU-PH)
SAVEANU Alexandru (MCU-PH)

ANGLAIS 11**BIOLOGIE CELLULAIRE 4403**

BRANDENBURGER Chantal (PRCE)

ROLL Patrice (PU-PH)

BURKHART Gary (PAST)

GASTALDI Marguerite (MCU-PH)

KASPI-PEZZOLI Elise (MCU-PH)

LEVY/MOZZICONNACCI Annie (MCU-PH)

**BIOLOGIE ET MEDECINE DU DEVELOPPEMENT
ET DE LA REPRODUCTION ; GYNECOLOGIE MEDICALE 5405**

ROBAGLIA/SCHLUPP Andrée (MCU-PH)

METZLER/GUILLEMAIN Catherine (PU-PH)

PERRIN Jeanne (MCU-PH)

BIOPHYSIQUE ET MEDECINE NUCLEAIRE 4301**CARDIOLOGIE 5102**

GUEDJ Eric (PU-PH)

AVIERINOS Jean-François (PU-PH)

GUYE Maxime (PU-PH)

BONELLO Laurent (PU PH)

MUNDLER Olivier (PU-PH)

BONNET Jean-Louis (PU-PH)

TAIEB David (PU-PH)

CUISSET Thomas (PU-PH)

BELIN Pascal (PR) (69ème section)

DEHARO Jean-Claude (PU-PH)

RANJEVA Jean-Philippe (PR) (69ème section)

FRAISSE Alain (PU-PH) Disponibilité

FRANCESCHI Frédéric (PU-PH)

CAMILLERI Serge (MCU-PH)

HABIB Gilbert (PU-PH)

VION-DURY Jean (MCU-PH)

PAGANELLI Franck (PU-PH)

THUNY Franck (PU-PH)

BARBACARU/PERLES Téodora Adriana (MCF) (69ème section)

CHIRURGIE DIGESTIVE 5202**BIOSTATISTIQUES, INFORMATIQUE MEDICALE
ET TECHNOLOGIES DE COMMUNICATION 4604**

BERDAH Stéphane (PU-PH)

HARDWIGSEN Jean (PU-PH)

LE TREUT Yves-Patrice (PU-PH) Surnombre

SASTRE Bernard (PU-PH) Surnombre

SIELEZNEFF Igor (PU-PH)

CLAVERIE Jean-Michel (PU-PH) Surnombre

BEYER BERJOT Laura (MCU-PH)

GAUDART Jean (PU-PH)

GIORGI Roch (PU-PH)

CHIRURGIE GENERALE 5302

CHAUDET Hervé (MCU-PH)

DELPERO Jean-Robert (PU-PH)

DUFOUR Jean-Charles (MCU-PH)

MOUTARDIER Vincent (PU-PH)

GIUSIANO Bernard (MCU-PH)

SEBAG Frédéric (PU-PH)

MANCINI Julien (MCU-PH)

TURRINI Olivier (PU-PH)

SOULA Gérard (MCU-PH)

ABU ZAINEH Mohammad (MCF) (5ème section)

BEGE Thierry (MCU-PH)

BOYER Sylvie (MCF) (5ème section)

CHIRURGIE ORTHOPEDIQUE ET TRAUMATOLOGIQUE 5002

ARGENSON Jean-Noël (PU-PH)
 BLONDEL Benjamin (PU-PH)
 CURVALE Georges (PU-PH)
 FLECHER Xavier (PU PH)
 PARRATTE Sébastien (PU-PH)
 ROCHWERGER Richard (PU-PH)
 TROPIANO Patrick (PU-PH)

CHIRURGIE INFANTILE 5402

ALESSANDRINI Pierre (PU-PH) Surnombre
 GUYS Jean-Michel (PU-PH)
 JOUVE Jean-Luc (PU-PH)
 LAUNAY Franck (PU-PH)
 MERROT Thierry (PU-PH)
 VIEHWEGER Heide Elke (PU-PH)

CANCEROLOGIE ; RADIOTHERAPIE 4702

BERTUCCI François (PU-PH)
 CHINOT Olivier (PU-PH)
 COWEN Didier (PU-PH)
 DUFFAUD Florence (PU-PH)
 GONCALVES Anthony PU-PH)
 HOUVENAEGHEL Gilles (PU-PH)
 MARANINCHI Dominique (PU-PH) Surnombre
 SALAS Sébastien (PU-PH)
 VIENS Patrice (PU-PH)
 SABATIER Renaud (MCU-PH)

CHIRURGIE MAXILLO-FACIALE ET STOMATOLOGIE 5503

CHOSSEGROS Cyrille (PU-PH)
 GUYOT Laurent (PU-PH)

CHIRURGIE THORACIQUE ET CARDIOVASCULAIRE 5103

COLLART Frédéric (PU-PH)
 D'JOURNO Xavier (PU-PH)
 DODDOLI Christophe (PU-PH)
 GARIBOLDI Vlad (PU-PH)
 MACE Loïc (PU-PH)
 THOMAS Pascal (PU-PH)

FOUILLOUX Virginie (MCU-PH)
 GRISOLI Dominique (MCU-PH)
 TROUSSE Delphine (MCU-PH)

**CHIRURGIE PLASTIQUE,
RECONSTRUCTRICE ET ESTHETIQUE ; BRÛLOGIE 5004**

CASANOVA Dominique (PU-PH)
 LEGRE Régis (PU-PH)
 HAUTIER/KRAHN Aurélie (MCU-PH)

CHIRURGIE VASCULAIRE ; MEDECINE VASCULAIRE 5104

ALIMI Yves (PU-PH)
 AMABILE Philippe (PU-PH)
 BARTOLI Michel (PU-PH)
 MAGNAN Pierre-Edouard (PU-PH)
 PIQUET Philippe (PU-PH)
 SARLON BARTOLI Gabrielle (MCU PH)

GASTROENTEROLOGIE ; HEPATOLOGIE ; ADDICTOLOGIE 5201

BARTHET Marc (PU-PH)
 BERNARD Jean-Paul (PU-PH)
 BOTTA-FRIDLUND Danielle (PU-PH)
 DAHAN-ALCARAZ Laetitia (PU-PH)
 GEROLAMI-SANTANDREA René (PU-PH)
 GRIMAUD Jean-Charles (PU-PH)
 LAUGIER René (PU-PH)
 SEITZ Jean-François (PU-PH)
 VITTON Véronique (PU-PH)

HISTOLOGIE, EMBRYOLOGIE ET CYTOGENETIQUE 4202

GRILLO Jean-Marie (PU-PH) Surnombre
 LEPIDI Hubert (PU-PH)
 ACHARD Vincent (MCU-PH)
 PAULMYER/LACROIX Odile (MCU-PH)

GENETIQUE 4704**DERMATOLOGIE - VENEREOLOGIE 5003**

BERBIS Philippe (PU-PH)
 GROB Jean-Jacques (PU-PH)
 RICHARD/LALLEMAND Marie-Aleth (PU-PH)

GAUDY/MARQUESTE Caroline (MCU-PH)

BEROUD Christophe (PU-PH)
 LEVY Nicolas (PU-PH)
 MONCLA Anne (PU-PH)
 SARLES/PHILIP Nicole (PU-PH)

KRAHN Martin (MCU-PH)
 NGYUEN Karine (MCU-PH)
 TOGA Caroline (MCU-PH)
 ZATTARA/CANNONI Hélène (MCU-PH)

**ENDOCRINOLOGIE ,DIABETE ET MALADIES METABOLIQUES ;
GYNECOLOGIE MEDICALE 5404**

BRUE Thierry (PU-PH)
 CASTINETTI Frédéric (PU-PH)
 NICCOLI/SIRE Patricia (PU-PH)

GYNECOLOGIE-OBSTETRIQUE ; GYNECOLOGIE MEDICALE 5403**EPIDEMIOLOGIE, ECONOMIE DE LA SANTE ET PREVENTION 4601**

AUQUIER Pascal (PU-PH)
 BOYER Laurent (PU-PH)
 CHABOT Jean-Michel (PU-PH)
 GENTILE Stéphanie (PU-PH)
 SAMBUC Roland (PU-PH)
 THIRION Xavier (PU-PH)

AGOSTINI Aubert (PU-PH)
 BOUBLI Léon (PU-PH)
 BRETELLE Florence (PU-PH)
 CARCOPINO-TUSOLI Xavier (PU-PH)
 COURBIERE Blandine (PU-PH)
 CRAVELLO Ludovic (PU-PH)
 D'ERCOLE Claude (PU-PH)

BERBIS Julie (MCU-PH)
 LAGOUANELLE/SIMEONI Marie-Claude (MCU-PH)

MINVIELLE/DEVICTOR Bénédicte (MCF)(06  me section)
 TANTI-HARDOUIN Nicolas (PRAG)

IMMUNOLOGIE 4703**HEMATOLOGIE ; TRANSFUSION 4701**

KAPLANSKI Gilles (PU-PH)
 MEGE Jean-Louis (PU-PH)
 OLIVE Daniel (PU-PH)
 VIVIER Eric (PU-PH)

FERON François (PR) (69  me section)

BLAISE Didier (PU-PH)
 COSTELLO Régis (PU-PH)
 CHIARONI Jacques (PU-PH)
 GILBERT/ALESSI Marie-Christine (PU-PH)
 MORANGE Pierre-Emmanuel (PU-PH)
 VEY Norbert (PU-PH)

BOUCRAUT Joseph (MCU-PH)
 DEGEORGES/MITTE Joëlle (MCU-PH)
 DESPLAT/JEGO Sophie (MCU-PH)
 ROBERT Philippe (MCU-PH)
 VELY Frédéric (MCU-PH)

BACCINI Véronique (MCU-PH)
 CALAS/AILLAUD Marie-Françoise (MCU-PH)
 FRERE Corinne (MCU-PH)
 GELSI/BOYER Véronique (MCU-PH)
 LAFAGE/POCHITALOFF-HUVALE Marina (MCU-PH)
 POGGI Marjorie (MCF) (64  me section)

BERAUD/JUVEN Evelyne (MCF) 65  me section) (retraite octobre 2016)

BOUCAULT/GARROUSTE Françoise (MCF) 65  me section)

MEDECINE LEGALE ET DROIT DE LA SANTE 4603

LEONETTI Georges (PU-PH)
 PELISSIER/ALICOT Anne-Laure (PU-PH)
 PIERCECCHI/MARTI Marie-Dominique (PU-PH)

MALADIES INFECTIEUSES ; MALADIES TROPICALES 4503

BROUQUI Philippe (PU-PH)
 PAROLA Philippe (PU-PH)
 STEIN Andréas (PU-PH)

BARTOLI Christophe (MCU-PH)
 BERLAND/BENHAIM Caroline (MCF) (1ère section)

LAGIER Jean-Christophe (MCU-PH)
 MILLION Matthieu (MCU-PH)

MEDECINE PHYSIQUE ET DE READAPTATION 4905**MEDECINE INTERNE ; GERIATRIE ET BIOLOGIE DU VIEILLISSEMENT ; MEDECINE GENERALE ; ADDICTOLOGIE 5301**

BONIN/GUILLAUME Sylvie (PU-PH)
 DISDIER Patrick (PU-PH)
 DURAND Jean-Marc (PU-PH)
 FRANCES Yves (PU-PH) Surnombre
 GRANDEL/REY Brigitte (PU-PH)
 HARLE Jean-Robert (PU-PH)
 ROSSI Pascal (PU-PH)
 SCHLEINITZ Nicolas (PU-PH)
 SERRATRICE Jacques (PU-PH) disponibilité
 EBBO Mikael (MCU-PH)

BENSOUSSAN Laurent (PU-PH)
 DELARQUE Alain (PU-PH)

VITON Jean-Michel (PU-PH)

MEDECINE ET SANTE AU TRAVAIL 4602

BOTTA Alain (PU-PH) Surnombre
 LEHUCHER/MICHEL Marie-Pascale (PU-PH)

BERGE-LEFRANC Jean-Louis (MCU-PH)
 SARI/MINODIER Irène (MCU-PH)

GENTILE Gaëtan (MCF Méd. Gén. Temps plein)

NEPHROLOGIE 5203

FILIPPI Simon (PR associé Méd. Gén. à mi-temps)

BERLAND Yvon (PU-PH)
 BRUNET Philippe (PU-PH)
 BURTEY Stéphanne (PU-PH)
 DUSSOL Bertrand (PU-PH)
 MOAL Valérie (PU-PH)

ADNOT Sébastien (MCF associé Méd. Gén. à mi-temps)
 BARGIER Jacques (MCF associé Méd. Gén. à mi-temps)
 BONNET Pierre-André (MCF associé Méd. Gén. à mi-temps)
 CALVET-MONTREDON Céline (MCF associé Méd. Gén. à temps plein)
 GUIDA Pierre (MCF associé Méd. Gén. à mi-temps)

JOURDE CHICHE Noémie (MCU PH)

NUTRITION 4404

DARMON Patrice (PU-PH)
 RACCAH Denis (PU-PH)
 VALERO René (PU-PH)

NEUROCHIRURGIE 4902

DUFOUR Henry (PU-PH)
 FUENTES Stéphane (PU-PH)
 REGIS Jean (PU-PH)
 ROCHE Pierre-Hugues (PU-PH)
 SCAVARDA Didier (PU-PH)

ATLAN Catherine (MCU-PH)
 BELIARD Sophie (MCU-PH)

CARRON Romain (MCU PH)
 GRAILLON Thomas (MCU PH)

MARANINCHI Marie (MCF) (66ème section)

ONCOLOGIE 65 (BIOLOGIE CELLULAIRE)	NEUROLOGIE 4901
CHABANNON Christian (PR) (66ème section) SOBOL Hagay (PR) (65ème section)	ATTARIAN Sharham (PU PH) AUDOIN Bertrand (PU-PH) AZULAY Jean-Philippe (PU-PH) CECCALDI Mathieu (PU-PH) EUSEBIO Alexandre (PU-PH)
OPHTALMOLOGIE 5502	FELICIAN Olivier (PU-PH) PELLETIER Jean (PU-PH) POUGET Jean (PU-PH) Surnombre
DENIS Danièle (PU-PH) HOFFART Louis (PU-PH) MATONTI Frédéric (PU-PH) RIDINGS Bernard (PU-PH) Surnombre	PEDOPSYCHIATRIE; ADDICTOLOGIE 4904
OTO-RHINO-LARYNGOLOGIE 5501	DA FONSECA David (PU-PH) POINSO François (PU-PH)
DESSI Patrick (PU-PH) FAKHRY Nicolas (PU-PH) GIOVANNI Antoine (PU-PH) LAVIEILLE Jean-Pierre (PU-PH) NICOLLAS Richard (PU-PH) TRIGLIA Jean-Michel (PU-PH) DEVEZE Arnaud (MCU-PH) Disponibilité REVIS Joana (MAST) (Orthophonie) (7ème Section) ROMAN Stéphane (Professeur associé des universités mi-temps)	PHARMACOLOGIE FONDAMENTALE - PHARMACOLOGIE CLINIQUE; ADDICTOLOGIE 4803
PARASITOLOGIE ET MYCOLOGIE 4502	BLIN Olivier (PU-PH) FAUGERE Gérard (PU-PH) MICALLEF/ROLL Joëlle (PU-PH) SIMON Nicolas (PU-PH) BOULAMERY Audrey (MCU-PH) VALLI Marc (MCU-PH)
DESSEIN Alain (PU-PH) PIARROUX Renaud (PU-PH) CASSAGNE Carole (MCU-PH) L'OLLIVIER Coralie (MCU-PH) MARY Charles (MCU-PH) RANQUE Stéphane (MCU-PH) TOGA Isabelle (MCU-PH)	PHILOSOPHIE 17
PEDIATRIE 5401	LE COZ Pierre (PR) (17ème section) ALTAVILLA Annagrazia (PR Associé à mi-temps)
CHAMBOST Hervé (PU-PH) DUBUS Jean-Christophe (PU-PH) GIRAUD/CHABROL Brigitte (PU-PH) MICHEL Gérard (PU-PH) MILH Mathieu (PU-PH) REYNAUD Rachel (PU-PH) SARLES Jacques (PU-PH) TSIMARATOS Michel (PU-PH) ANDRE Nicolas (MCU-PH)	PHYSIOLOGIE 4402 BARTOLOMEI Fabrice (PU-PH) BREGEON Fabienne (PU-PH) CHAUVEL Patrick (PU-PH) Surnombre JOLIVET/BADIER Monique (PU-PH) MEYER/DUTOUR Anne (PU-PH) BARTHELEMY Pierre (MCU-PH) BOULLU/CIOCCA Sandrine (MCU-PH) DADOUN Frédéric (MCU-PH) (disponibilité) DEL VOLGO/GORI Marie-José (MCU-PH)

COZE Carole (MCU-PH)
FABRE Alexandre (MCU-PH)
OUDIN Claire (MCU-PH)
OVAERT Caroline (MCU-PH)

DELLIAUX Stéphane (MCU-PH)
GABORIT Bénédicte (MCU-PH)
REY Marc (MCU-PH)
TREBUCHON/DA FONSECA Agnès (MCU-PH)

PSYCHIATRIE D'ADULTES ; ADDICTOLOGIE 4903

AZORIN Jean-Michel (PU-PH)
BAILLY Daniel (PU-PH)
LANCON Christophe (PU-PH)
NAUDIN Jean (PU-PH)

LIMERAT/BOUDOURESQUE Françoise (MCF) (40ème section)
RUEL Jérôme (MCF) (69ème section)
STEINBERG Jean-Guillaume (MCF) (66ème section)
THIRION Sylvie (MCF) (66ème section)

PSYCHOLOGIE - PSYCHOLOGIE CLINIQUE, PCYCHOLOGIE SOCIALE 16

AGHABABIAN Valérie (PR)

PNEUMOLOGIE; ADDICTOLOGIE 5101

ASTOUL Philippe (PU-PH)

RADIOLOGIE ET IMAGERIE MEDICALE 4302

BARTOLI Jean-Michel (PU-PH)
CHAGNAUD Christophe (PU-PH)
CHAUMOITRE Kathia (PU-PH)
GIRARD Nadine (PU-PH)
GORINCOUR Guillaume (PU-PH)
JACQUIER Alexis (PU-PH)
MOULIN Guy (PU-PH)
PANUEL Michel (PU-PH)
PETIT Philippe (PU-PH)
VIDAL Vincent (PU-PH)

BARLESI Fabrice (PU-PH)
CHANEZ Pascal (PU-PH)
CHARPIN Denis (PU-PH) Surnombre
REYNAUD/GAUBERT Martine (PU-PH)

GREILLIER Laurent (MCU PH)
MASCAUX Céline (MCU-PH)

TOMASINI Pascale (Maitre de conférences associé des universités)

THERAPEUTIQUE; MEDECINE D'URGENCE; ADDICTOLOGIE 4804

REANIMATION MEDICALE ; MEDECINE URGENCE 4802

GAINNIER Marc (PU-PH)
GERBEAUX Patrick (PU-PH)
PAPAZIAN Laurent (PU-PH)
ROCH Antoine (PU-PH)

AMBROSI Pierre (PU-PH)
BARTOLIN Robert (PU-PH) Surnombre
VILLANI Patrick (PU-PH)

DAUMAS Aurélie (MCU-PH)

HRAIECH Sami (MCU-PH)

UROLOGIE 5204

RHUMATOLOGIE 5001

GUIS Sandrine (PU-PH)
LAFFORGUE Pierre (PU-PH)
PHAM Thao (PU-PH)
ROUDIER Jean (PU-PH)

BASTIDE Cyrille (PU-PH)
KARSENTY Gilles (PU-PH)
LECHEVALLIER Eric (PU-PH)
ROSSI Dominique (PU-PH)

REMERCIEMENTS

*A mon président de jury, **Monsieur le Pr Pierre MICHELET** pour m'avoir fait confiance en me proposant ce sujet et en m'accueillant prochainement dans votre équipe, dans cette grande famille des urgences qu'il me tarde de retrouver. Merci particulièrement pour vos réponses rapides, votre disponibilité et votre écoute tout au long de mon travail de thèse.*

*A ma directrice **Madame le Pr Stéphanie GENTILE**, merci d'avoir accepté de diriger mon travail, pour tous vos conseils avisés et pour m'avoir présentée à votre équipe sans qui ce travail n'aurait pu voir le jour. Je pense particulièrement à **Anne-Claire DURAND** que je remercie pour ces longues heures à « faire tourner » les analyses et pour ses connaissances sur le sujet.*

*A **Monsieur le Pr Patrick GERBEAUX** pour avoir accepté de faire partie de ce jury. Tu as toujours su te montrer présent et de bons conseils pendant mon semestre aux urgences, je suis ravie de retravailler et continuer à apprendre à tes côtés à partir de novembre.*

*Au Docteur et amie **Aurélie JANCZEWSKI**, un grand merci pour avoir accepté d'intégrer ce jury mais également pour avoir répondu présente sans hésiter pour diriger mon mémoire de DES de Médecine Générale. Merci d'avoir cru en moi, et de m'avoir transmis toute ton énergie et ta bonne humeur.*

*Merci également à **Catherine BOMPARD** pour ta grande implication dans l'enquête et pour toute l'énergie que tu as déployée : cela nous a valu notamment cet excellent taux de participation dans notre centre.*

Merci à tous les chefs de service et professionnels des centres interrogés pour leur participation.

A ma mère, ma plus grande force. Je te dédie cette thèse, pour avoir pendant ces 10 dernières années stressé avec moi (et même plus que moi), sauté de joie avec moi, mais aussi parfois pour avoir essuyé mes larmes. Merci pour ton soutien sans faille et particulièrement ces dernières semaines. Il n'y a pas de mots pour exprimer tout l'amour que je te porte.

A Lelie, ma sœur d'amour, mon exemple de toujours, mon indispensable. Tu as toujours su mieux que quiconque trouver les bons mots pour me reconforter. Je n'oublierai jamais ce fameux jour d'été 2009, où tu m'apprenais que j'avais réussi la P1 alors que moi, en pleur, je pensais avoir échoué. Je ne savais simplement pas lire un tableau. Tu sais toute l'admiration que j'ai pour toi, je ne pouvais rêver meilleure sœur.

A Tatinette, partie bien trop tôt...plus qu'une marraine, une deuxième mère : tu as été présente dans tous les moments importants de ma vie et particulièrement de ces études.

A mon Papa, tu n'as cessé de veiller sur moi ... Tout comme Mamie Marie, Mamie Adèle et Jo.

A toi, ma moitié, mon pilier. Tu as su m'épauler comme personne, et particulièrement ces dernières semaines. Bon d'accord, ces derniers mois plutôt. Merci de me faire rire au quotidien, et d'avoir supporté, mes coups de mou mais aussi mes coups de folie (faut dire que tu en tiens une couche ;p). Dans quelques mois c'est ton tour : je ne cuisinerai peut-être pas aussi bien que toi, mais mon soutien sera égal à l'amour que je te porte.

A mes cousins d'amour Sabine et Paulochon, Jeannot et Milie (et demi hehe), merci pour votre soutien toutes ces années. Ces études sont enfin finies !! Plus d'excuses pour rater un seul évènement familial ;) Merci aussi à **parrain** pour tes blagues et ta bonne humeur et à **tatie Marie** pour tes bons plats et ton réconfort.

A la famille d'Abidjan et d'ailleurs, les MOUKARZEL, KHOURI, FARHAT, NAME... pour m'avoir offert la plus belle des enfances, et particulièrement à ma troisième sœur, ma Ju, et mon grand bébé Georgio.

A ma Agnagna, ma deuxième plus grande force, merci d'avoir fait le déplacement, et surtout merci d'être présente dans ma vie depuis mon premier souffle.

* * * * *

A Body pour toutes ces années de complicité depuis le lycée, ces heures passées à préparer la P1 avec Kelly. Merci d'avoir été là quand j'en avais besoin, je sais que je pourrai éternellement compter sur toi, et malgré les kilomètres notre amitié ne cesse de se renforcer.

A Kco, fidèle au poste depuis le collège : un brevet, un bac, des concours de danse, des diplômes, on en a traversé des épreuves ensemble ! Professionnelles, mais aussi plus personnelles, sache que tu pourras toujours compter sur moi.

A migli, ma confidente de cœur, ma Hyéroise Berlinoise, que de moments exceptionnels partagés avec toi. Mon pilier durant ces études, tu as été d'un soutien inébranlable à toutes épreuves. To be continued...

A la bande du Lycée Michelet : Colin mon poisson, mon Marnie des Bois, Amélie Jolie, Jules César, Tonio le parigot, Matteo l'italiano, Amandine (et demi), mais aussi Mika et Estelle, Piou, Léo, Ludi : merci de répondre toujours présents et de ne pas avoir désespéré de mes (nombreuses) absences aux soirées ;)

A ces belles rencontres de l'externat : Mon bros, depuis la cardio on ne se quitte plus, Harrison futur chirurgien de grande renommée américaine, Melfiond, Béa, Fanny, jamais trop tard pour des retrouvailles. Et mon chaton Belge, j'en veux d'autres des virées Bordelaises !

A la team de GAP, the best one : En premier bien évidemment Mamelon Martin, mon coup de cœur de l'internat, ma coloc préférée, mais aussi Mehdi, Juju le Gapois, Val, Anne-Lôre et Guigui, Julie, Bidouille : merci pour ces week end de ski forts en sensations, ces sessions kyte, ces rando à la belle étoile et ces rdv hebdomadaires au Black Lions.

A mes co-internes de DESC d'urgence : Mes futurs co-assistants DamDam et mon Veron, je sens qu'on va bien s'amuser ;) A mon ptit boucan de Badjie, A Moumen et Soso, pour ces heures de concentration intenses au DU d'urgence. A Bounanane l'infatigable. Et enfin A TomTom, bienvenue dans la team brooo !!

A mes co-internes de Pédia : Ma Féfé, Hostacherwie, Clémou, Laulau, Sarah, pour ces trois mois de franche rigolade et des découvertes en OR.

Et enfin à mes co-internes de Réa, The last but not the least : CamCam, Gazou, Bolo, Julietta, Pedro, Momo, Rachid, Thib, Papa Elliot, je vous autorise à n'en plus pouvoir de moi car vous aurez supporté la dernière ligne droite : merci merci pour tout votre soutien et votre folie au quotidien.

SOMMAIRE

1	INTRODUCTION.....	2
2	METHODE.....	4
2.1	TYPE ET PERIODE D'ETUDE.....	4
2.2	POPULATION ETUDIEE	4
2.3	RECUEIL DES DONNEES.....	4
2.4	ANALYSES STATISTIQUES	6
3	RESULTATS	7
3.1	PARTICIPATION A L'ENQUETE	7
3.2	CARACTERISTIQUES DE LA POPULATION	8
3.3	PREVALENCE DU BURNOUT	11
3.4	PREVALENCE DU STRESS AU TRAVAIL	13
3.5	FACTEURS ASSOCIES AU BURNOUT ET AU STRESS AU TRAVAIL	14
3.6	EVALUATION DE LA QUALITE DE VIE.....	16
4	DISCUSSION	17
5	CONCLUSION	21
6	BIBLIOGRAPHIE.....	22
7	ANNEXES	27
7.1	QUESTIONNAIRE	27
7.2	PROPOSITIONS D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL	33

1 INTRODUCTION

L'évolution des conditions de travail est associée à une prévalence croissante des risques psychosociaux susceptibles de porter atteinte à la santé physique et mentale. Après les affections de l'appareil locomoteur, la souffrance psychique causée ou aggravée par le travail est le deuxième groupe d'affections d'origine professionnelle décrit dans la population salariée active. Le syndrome d'épuisement professionnel ou « burnout », représentait 7% des troubles psychiques rapportés par les médecins du travail en France en 2012. Si une extrapolation est faite sur les 480 000 salariés potentiellement concernés par la souffrance psychique en lien avec le travail, cela représenterait environ 30 000 cas (1).

Selon l'Agence Européenne de Sécurité et Santé au Travail, la France apparaît en retard par rapport à ses voisins dans la lutte menée par les entreprises contre le stress au travail et la prévention des risques psychosociaux (2). La prise de conscience ne s'est faite qu'à partir des années 2000 avec des cas de harcèlement moral (3) et à la suite d'une vague de suicides chez France Télécom et Renault. S'en suit alors une loi réprimant le harcèlement moral au travail en 2002 et la mise en place d'un plan d'urgence de prévention des risques psychosociaux (4) par le Ministre du Travail en 2009.

Du fait d'un manque de consensus quant à sa définition le syndrome d'épuisement professionnel ne figure à ce jour dans aucun tableau de maladie professionnelle. Ce n'est qu'en 2016, dans le cadre du troisième Plan Santé au Travail, que la Ministre de la Santé saisit la Haute Autorité de Santé. Cette dernière publie un rapport (5) en mars 2017 dans lequel elle propose une définition du *burnout* et des recommandations de bonne pratique à destination des médecins du travail et des médecins généralistes.

Concernant spécifiquement les professionnels de santé, une stratégie nationale « pour mieux prendre soin de ceux qui nous soignent » a été lancée en décembre 2016. En effet, population à risque historiquement identifiée, les professionnels de santé en activité ou en formation sont particulièrement exposés au syndrome d'épuisement

professionnel (confrontation avec la souffrance et la mort, entrée dans l'intimité des patients, charge et organisation du travail, etc.).

Le Service d'Accueil des Urgences (SAU) est un lieu de travail particulièrement stressant, avec une charge de travail excessive et des exigences élevées de la part des patients en matière de soins. Depuis plusieurs années les SAU enregistrent des passages de plus en plus nombreux (6). Certaines études ont analysé l'épuisement et le stress professionnel dans les SAU. Les résultats ciblent le plus souvent une seule catégorie professionnelle : soit uniquement les médecins (7–12) soit uniquement les infirmiers (13–17). Parfois les deux (18–25), mais rarement tous les professionnels des SAU, et encore moins dans des établissements hospitaliers Français (19,26,27). L'objectif de notre étude est donc d'évaluer la prévalence du stress au travail, du « *burnout* » et la qualité de vie des professionnels des SAU toute catégorie professionnelle confondue, dans trois Centres Hospitaliers Universitaires Français.

2 METHODE

2.1 Type et période d'étude

Il s'agit d'une enquête transversale descriptive menée de septembre à novembre 2016 dans trois services d'urgences du sud de la France :

- Le Centre Hospitalier Universitaire (CHU) de la Timone à Marseille,
- Le CHU Henri Duffaut à Avignon,
- Le CHU Lapeyronie à Montpellier.

2.2 Population étudiée

Tous les professionnels des urgences étaient concernés, à savoir les catégories médicales, paramédicales (Infirmier diplômé d'état - IDE -, cadre supérieur de santé - CSS -, aide-soignant - AS -, brancardier), administratives et techniques (agents d'accueil administratif - AAA -, agents des services hospitaliers - ASH -, assistantes sociales, psychologues, médiateurs, secrétaires).

Ont été exclus les étudiants ou stagiaires ainsi que les professionnels exerçant uniquement au Service d'Aide Médicale Urgente (SAMU).

2.3 Recueil des données

Avant de débiter l'enquête, tous les professionnels ont été informés des objectifs et intérêts de l'étude, de leur droit de refuser ou d'accepter d'y participer. Leur consentement verbal a été obtenu. Les données ont été recueillies via un questionnaire standardisé distribué à tous les professionnels. Conformément à la loi du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, la participation à l'enquête était volontaire et anonyme.

Le questionnaire relevait des caractéristiques sociodémographiques (âge, sexe, situation familiale), l'activité physique et l'hygiène de vie (sport, consommation de tabac, alcool, café, cannabis, médicaments), la situation professionnelle (statut,

ancienneté, rythme de travail), et des données sur la santé en lien avec le travail (arrêt maladie, accident de travail, qualité du sommeil).

Le syndrome d'épuisement professionnel a été évalué par la version française du Maslach Burnout Inventory (MBI) (28). Le MBI comprend 22 questions et explore trois dimensions : *l'épuisement émotionnel* (9 questions), *la dépersonnalisation* ou déshumanisation (5 questions), *l'accomplissement personnel* (8 questions). Ces questions sont à réponses fermées selon une échelle de Likert à 6 niveaux (Jamais : 0, Quelquefois par an : 1, Au moins une fois par mois : 2, Quelquefois par mois : 3, Au moins une fois par semaine : 4, Quelquefois par semaine : 5, Chaque jour : 6). Trois niveaux ont été décrits pour chaque dimensions : bas, modéré, élevé. Un score élevé d'épuisement émotionnel, un score élevé de dépersonnalisation, ou un score bas d'accomplissement personnel signe un risque d'épuisement professionnel ou burnout. En fonction du nombre de dimensions atteintes on parle de risque faible (aucune dimension n'est atteinte), modéré (atteinte d'une dimension), élevé (2 dimensions sur 3 sont atteintes). Si les trois dimensions sont pathologiques, le professionnel est considéré comme étant « en burnout ».

Nous avons défini un groupe « Très haut niveau de risque de burnout » qui combine les professionnels à « risque élevé de burnout » et ceux « en burnout ».

Le stress au travail a été évalué par le questionnaire de Karasek ou « Job Content Questionnaire » (JQC) (29). Ce modèle comporte 26 questions et évalue trois dimensions : la *demande psychologique* à laquelle est soumis un salarié (9 questions), la *latitude décisionnelle* qui lui est accordée (9 questions) et le *soutien social* qu'il reçoit de la part de la hiérarchie et de ses collègues (8 questions). Les réponses proposées sont : « Pas du tout d'accord, Pas d'accord, D'accord, Tout à fait d'accord », ce qui permet de les coter de 1 à 4 et de calculer un score pour chacune des trois dimensions. On calcule ensuite la valeur de la médiane de chaque score. Les dimensions sont alors classées en deux niveaux (faible ou élevé) selon que le score soit en dessous ou au-dessus de la médiane. Quatre profils peuvent être définis :

Le *Job strain* ou « tension au travail » est la combinaison d'une forte demande psychologique et d'une faible latitude décisionnelle.

Le profil « actif » combine une forte demande psychologique et une forte latitude décisionnelle.

Le profil « passif » combine une faible demande psychologique et une faible latitude décisionnelle.

Le profil « détendu » combine une faible demande psychologique et une forte latitude décisionnelle.

Le modèle inclus aussi le terme *Iso strain* pour caractériser une situation qui cumule « Job-strain » et « Isolation » (faible soutien social).

La qualité de vie a été analysée au moyen du Médical Outcome Study Short Form en 12 items ou « SF-12 ». Cette échelle d'auto-évaluation est une version raccourcie du SF-36 qui évalue huit dimensions de la santé : le *fonctionnement physique*, la *limitation physique*, la *douleur physique*, la *santé générale*, la *vitalité*, le *fonctionnement social*, la *limitation émotionnelle*, la *santé mentale*. Le SF12 permet d'obtenir deux scores : un score de *qualité de vie mental et social* et un score de *qualité de vie physique*.

2.4 Analyses statistiques

Les données recueillies ont été saisies sur Microsoft Excel et exploitées via le logiciel SPSS version 20.0. Pour l'analyse des données les différentes professions représentées dans l'enquête ont été regroupées en 3 catégories : médicale, paramédicale et administrative et technique. Une analyse statistique descriptive a été conduite pour toutes les variables : fréquences, moyennes et écart-type.

Une analyse univariée a été réalisée afin de comparer les variables selon la catégorie professionnelle. Les associations entre variables qualitatives ont été mesurées par le test du Chi² et le test exact de Fischer pour les petits effectifs. Un test de Student ou un test U de Mann-Whitney ont été réalisés pour les variables quantitatives.

3 RESULTATS

3.1 Participation à l'enquête

Sur les 529 professionnels éligibles des trois services d'urgences interrogés, 379 ont répondu au questionnaire soit un taux de participation globale de 71,6% (*Tableau 1*). Tous les professionnels ont été regroupés en trois catégories : médicale, paramédicale (IDE, AS, CSS, brancardier), et administrative et technique (A/T).

Tableau 1. Participation à l'enquête par catégorie professionnelle

	Participants	Effectif des professionnels des SU	Taux de réponse (%)
Médecins	69	111	62,2
Paramédicaux *	268	354	75,7
Administratifs et Technique **	42	64	65,6
Total	379	529	71,6

* *Infirmiers, Cadres de santé, Aide soignants, Brancardiers*

** *Secrétaires, Assistantes sociales, Psychologues, Médiateurs, Agent des services hospitaliers, Agents Administratifs*

*** *Le taux de participation a été calculé sans tenir compte des personnes en maladie/maternité*

3.2 Caractéristiques de la population

La population de l'étude est composée de 18,2% de médecins, 70,7% de paramédicaux et 11,1% d'administratifs et techniques. L'analyse descriptive des caractéristiques de la population est détaillée dans le Tableau 2. Les professionnels des urgences sont surtout des femmes (74%) et ont en moyenne 37,5 ans \pm 10 (Min : 22 ans - Max : 65 ans). La catégorie administrative et technique est significativement plus âgée ($p < 0,02$) et plus féminine ($p < 0,001$) que les médecins et paramédicaux. À noter que la proportion d'hommes au CHU de Montpellier (40,9%) est le double de celle des CHU d'Avignon (20,2%) et Marseille (21,8%), ($p = 0,001$).

Plus des trois quarts des professionnels sont titulaires de la fonction publique (81,4%). La majorité de la population (59,8%) a une activité nocturne (que ce soit uniquement de nuit, ou jour et nuit) avec de façon significative ($p < 0,001$) une proportion plus importante parmi les médecins (95,7%) que parmi les paramédicaux (54,1%) ou les administratifs/techniques (36,6%). Pour près de 70% des répondants il s'agit d'un premier poste dans un service d'urgence surtout pour les A/T (80,5%) et les paramédicaux (70,5%), $p = 0,02$. Il n'existait pas de différence significative concernant l'ancienneté, que ce soit entre les catégories professionnelles ou les centres.

Un peu plus de la moitié pratiquaient une activité sportive au moins une fois par semaine (57%) en particulier à Montpellier et Avignon (68,9% et 60,5%, contre 48,2% pour Marseille, $p < 0,02$). Il n'y avait pas de différence significative entre les centres concernant les consommations de tabac, café, alcool et cannabis. En revanche ces dernières varient selon les catégories professionnelles (cf Tableau 2, $p < 0,05$ pour le tabac et le café, $p < 0,001$ pour l'alcool). Globalement la population est non fumeuse (62,5%), consomme de façon occasionnelle de l'alcool (69,5%) et boit moins de quatre tasses de café par jour (81,3%).

La prise d'antalgiques était la seule consommation de médicaments qui différait entre les services : 26,2% à Marseille, 19,8% à Avignon et 11% à Montpellier, $p < 0,02$. La différence n'était pas significative entre les catégories professionnelles pour tous les médicaments.

Près de 65% déclaraient avoir une bonne qualité de sommeil et plus de la moitié (58,1%) ne souffraient pas de troubles du sommeil en lien avec le travail (pas de différence significative entre les services ni les catégories professionnelles).

Le personnel paramédical et administratif et technique déclarait deux fois plus d'arrêt maladie que les médecins (respectivement 49,1% et 50% vs 19,1% pour les médecins, $p < 0,001$).

Enfin 16% des participants désiraient changer de service (pas de différence significative entre les catégories professionnelles et les services d'urgences).

Tableau 2. Caractéristiques de la population par catégorie professionnelle

Variables	Total (n = 379)	Médecins (n = 69)	Paramédicaux (n = 268)	Admin/Tech. (n = 42)	p
Caractéristiques sociodémographiques					
Age moyen \pm DS (n = 373)	37.5 \pm 10	37,3 \pm 8.9	36,8 \pm 10	42,4 \pm 10,8	< 0,02
Sexe (Féminin) (n = 377)	279 (74)	39 (56,5)	203 (76,3)	37 (88,1)	< 0,001
Etre en couple (n = 376)	265 (70,5)	53 (76,8)	184 (69,2)	28 (68,3)	NS
Au moins un enfant à charge (n = 375)	196 (52,3)	34 (49,3)	140 (52,8)	22 (53,7)	NS
Situation professionnelle					
Rythme de travail (De nuit ou Jour/Nuit)	225 (59,8)	66 (95,7)	144 (54,1)	15 (36,6)	< 0,001
Titulaire de la fonction publique	306 (81,4)	36 (52,2)	235 (88,3)	35 (85,4)	< 0,001
Ancienneté > 5 ans	195 (51,5)	36 (52,2)	135 (50,4)	24 (57,1)	NS
Premier poste dans un service d'urgence	261 (69)	39 (56,5)	189 (70,5)	33 (80,5)	0,02
Activité physique et Hygiène de vie					
Pratique régulière d'une activité sportive	212 (57)	39 (58,2)	152 (57,4)	21 (52,5)	NS
Tabac (Fumeur)	141 (37,5)	18 (26,5)	102 (38,3)	21 (50)	< 0,05
Café (> 4 tasses/jour)	70 (18,7)	48 (70,6)	223 (83,8)	34 (82,9)	< 0,05
Alcool (Régulièrement)	114 (30,5)	41 (60,3)	65 (24,6)	8 (19)	< 0,001

DS : Déviation standard ; NS : non significatif ; Pourcentages en colonnes

3.3 Prévalence du burnout

Le tableau 3 expose les résultats du Maslach Burnout Inventory. Des niveaux élevés d'épuisement émotionnel et de dépersonnalisation, ainsi que des niveaux bas d'accomplissement personnel sont retrouvés respectivement chez 15,8%, 29,6% et 41,4% des participants.

Des trois catégories professionnelles ceux sont les médecins qui étaient les plus touchés par la dépersonnalisation ($p=0,001$) et le manque d'accomplissement personnel ($p<0,02$).

Il existe une différence significative entre les centres concernant l'épuisement émotionnel (18,1% à Marseille ; 16,7% à Avignon et 10,6% à Montpellier, $p<0,05$) et la dépersonnalisation (38% à Marseille ; 25,3% à Montpellier et 20,2% à Avignon, $p<0,02$). Aucune différence significative entre les centres n'a été retrouvée pour l'accomplissement personnel.

La prévalence du burnout dans la population était de 7,4% sans différence significative entre les centres. En revanche, la catégorie médicale est celle qui souffre le plus de burnout : 13% de burnout parmi les médecins contre 7,1% parmi les paramédicaux ($p<0,02$). La catégorie A/T n'était pas concernée. Il y avait 21,6% de professionnels à « Très haut niveau de risque de burnout ». Une fois de plus les médecins sont les plus touchés (37,7% vs 19% et 11,9% pour les paramédicaux et les A/T, $p=0,001$).

Tableau 3. Niveaux de Burnout (Maslach Burnout Inventory) par catégorie professionnelle (n = 379)

Dimensions étudiées	n (%)	Médecins (n = 69)	Paramédicaux (n = 268)	Admin/Technique (n = 42)	p
Épuisement émotionnel					
Bas (≤ 17)	229 (60,5)	34 (49,3)	163 (60,8)	32 (76,2)	NS
Modéré (18 to 29)	90 (23,7)	20 (29)	62 (23,2)	8 (19)	
Élevé (≥ 30)	60 (15,8)	15 (21,7)	43 (16)	2 (4,8)	
Dépersonnalisation					
Bas (≤ 5)	162 (42,7)	17 (24,6)	120 (44,8)	25 (59,5)	0,001*
Modéré (6 to 11)	105 (27,7)	20 (29)	76 (28,4)	9 (21,4)	
Élevé (≥ 12)	112 (29,6)	32 (46,4)	72 (26,9)	8 (19)	
Accomplissement personnel					
Bas (≥ 40)	157 (41,4)	38 (55,1)	98 (36,6)	21 (50)	< 0,02**
Modéré (34 to 39)	100 (26,3)	17 (24,6)	70 (26,1)	13 (31)	
Élevé (≤ 33)	122 (32,3)	14 (20,3)	100 (37,3)	8 (19)	
Burnout					
Risque faible	199 (52,5)	27 (39,1)	150 (56)	22 (52,4)	< 0,02*
Risque modéré (1 dimension)	98 (25,9)	16 (23,2)	67 (25)	15 (35,7)	
Risque élevé (2 dimensions)	54 (14,2)	17 (24,7)	32 (11,9)	5 (11,9)	
En Burnout (3 dimensions)	28 (7,4)	9 (13)	19 (7,1)	-	
Très haut niveau de risque de burnout					
Non	297 (78,4)	43 (62,3)	217 (81)	37 (88,1)	0,001*
Oui (Risque élevé + En burnout)	82 (21,6)	26 (37,7)	51 (19)	5 (11,9)	

Pourcentages en colonne

** différence significative entre chaque sous-groupe de catégorie*

*** Pas de différence significative entre médecins et AT*

3.4 Prévalence du stress au travail

L'évaluation du stress au travail selon le modèle de Karasek est détaillée dans le tableau 4. Les prévalences du « Jobstrain » et de « l'Isostrain » étaient respectivement de 30,1% et 23,5%, sans différence significative entre les catégories professionnelles pour l'Isostrain. En revanche les A/T et les paramédicaux sont significativement les plus concernés par le Jobstrain ($p < 0,001$) du fait notamment d'un manque important de latitude décisionnelle pour les A/T. Les médecins sont les professionnels qui souffrent significativement le plus d'un niveau élevé de demande psychologique ($p < 0,02$). Pour les paramédicaux c'est le manque de soutien social au travail qui ressort. À noter qu'il n'existait aucune différence significative entre les centres sur les résultats du Karasek.

Tableau 4. Stress au travail selon le modèle de Karasek par catégorie professionnelle

	Total n = 379	Médecins n = 69	Paramédicaux n = 268	Admin/Tech. n = 42	p
Dimensions du modèle de Karasek					
Demande psychologique					
Faible	145 (38,3)	14 (20,3)	111 (41,4)	20 (47,6)	< 0,02
Élevée	234 (61,7)	55 (79,7)	157 (58,6)	22 (52,4)	
Latitude décisionnelle					
Faible	210 (55,4)	14 (20,3)	163 (60,8)	33 (78,6)	< 0,001
Élevée	169 (44,6)	55 (79,1)	105 (39,2)	9 (21,4)	
Soutien Social au Travail					
Faible	255 (67,3)	44 (63,8)	179 (66,8)	32 (76,2)	NS
Élevé	124 (32,7)	25 (36,2)	89 (33,2)	10 (23,8)	
Catégories					
Tendu (Jobstrain)	114 (30,1)	12 (17,4)	86 (32,1)	16 (38,1)	< 0,001*
Actif	120 (31,7)	43 (62,3)	71 (26,5)	6 (14,3)	
Détendu	49 (12,9)	12 (17,4)	34 (12,7)	3 (7,1)	
Passif	96 (25,3)	2 (2,9)	77 (28,7)	17 (40,5)	
Iso-strain					
(Jobstrain + Faible Soutient Social)	89 (23,5)	10 (14,5)	65 (24,3)	14 (33,3)	NS

* Pas de différence significative entre Paramédicaux et A/T pour le jobstrain

3.5 Facteurs associés au Burnout et au Stress au travail

Tous les facteurs significativement associés dans les analyses univariées avec un « très haut niveau de risque de burnout » et un profil Isostrain sont retrouvés dans le tableau 5 ($p < 0,05$).

Ainsi les professionnels à « Très haut niveau de risque de burnout » sont plutôt *des médecins* ($p = 0,001$), de sexe masculin, qui travaillent en partie ou en totalité de nuit, consomment régulièrement des antalgiques et souffrent de mauvaise qualité ou troubles du sommeil en lien avec le travail.

Les professionnels dits « Isostrain » sont cette fois-ci plutôt des femmes, consomment eux aussi régulièrement des antalgiques mais également des anxiolytiques et des somnifères.

Dans les 2 cas de figure, qu'ils aient un profil Isostrain ou à « Très haut niveau de risque de Burnout », les professionnels étaient plus désireux de changer de service que les autres. Enfin les participants en burnout ou à très haut niveau de burnout sont significativement associés à la tension au travail et aux profils Jobstrain et Isostrain.

Tableau 5. Facteurs associés au burnout et à la tension au travail (n=379) : analyse univariée

Caractéristiques, n (%)	Iso strain			Très haut niveau de burnout		
	Non n = 290	Oui n = 89	p	Non n = 297	Oui n = 82	p
Catégorie professionnelle						
Médicale	59 (20,3)	10 (11,2)	NS	43 (14,5)	26 (31,7)	0,001
Paramédicale	203 (70)	65 (73)		217 (73,1)	51 (62,2)	
Administrative/Techn.	28 (9,7)	14 (15,7)		37 (12,5)	5 (6,1)	
Sexe						
Homme	82 (28,5)	16 (18)	< 0,05	66 (22,3)	32 (39,5)	< 0,02
Femme	206 (71,5)	73 (82)		230 (77,7)	49 (60 ,5)	
Travail (de nuit, ou de jour/nuit)	171 (59,4)	54 (61,4)	0,739	168 (57,1)	57 (69,5)	< 0,05
Consommation régulière voire quotidienne						
Antalgiques	51 (17,9)	25 (29,4)	< 0,05	49 (17)	27 (33,3)	0,001
Anxiolytiques	4 (1,5)	5 (5,8)	< 0,05	6 (2,1)	3 (3,9)	0,411
Somnifères	3 (1,1)	9 (10,6)	< 0,001	8 (2,8)	4 (5,3)	0,291
Mauvaise qualité de sommeil	94 (32,6)	39 (44,8)	< 0,05	92 (31,3)	41 (50,6)	0,001
Troubles du sommeil en lien avec le travail	106 (37,9)	47 (55,3)	< 0,02	101 (35,4)	53 (65)	< 0,001
Désir de changer de service	33 (12,4)	26 (32,5)	< 0,001	29 (10,7)	30 (40,5)	< 0,001
En Burnout	12 (4,1)	16 (18)	< 0,001	-	-	-
Très Haut niveau de risque de burnout	50 (17,2)	32 (36)	< 0,001	-	-	-
Job strain	-	-	-	75 (25,3)	39 (47,6)	< 0,001
Iso-strain	-	-	-	57 (19,2)	32 (39)	< 0,001

Pourcentages en colonnes

3.6 Evaluation de la qualité de vie

Le tableau 6 compare les scores de qualité de vie des professionnels de notre étude à ceux de la population générale française retrouvés dans l'étude de Gandek et al (30). Les scores de qualité de vie physique et mentale des professionnels des urgences sont en moyenne respectivement de $48,2 \pm 6$ et $39,6 \pm 10$ et significativement moins bons que ceux de la populations générale Française ($52,9 \pm 6$ et $48,4 \pm 9,5$).

Tableau 6. Scores de qualité de vie (SF-12) des professionnels des services d'urgences comparés à ceux de la population générale française.

Scores de qualité de vie, (Moyenne \pm DS)	Population générale Française (n = 1508)	Étude actuelle (n = 379)	p
Physique	$52,9 \pm 6$	$48,2 \pm 6$	< 0,001
Mentale	$48,4 \pm 9,5$	$39,6 \pm 9,9$	< 0,001

4 DISCUSSION

Cette enquête est la première étude *multicentrique* française à évaluer la prévalence du burnout, du stress au travail et la qualité de vie de *tous les professionnels* des services d'urgences.

Le Maslach Burnout Inventory (MBI) est le questionnaire scientifiquement validé le plus utilisé aujourd'hui. La prévalence globale du burnout dans notre enquête était de 7,4% et touchait 13% des médecins. Ce chiffre est similaire (11%) à celui d'une étude française réalisée auprès de médecins urgentistes dans 72 services d'urgences (11), mais reste inférieur au reste de la littérature avec des résultats allant de 32,1% (31) à 71,4% (8,12,32,33). Il en est de même pour la catégorie paramédicale : 7,1% des paramédicaux de l'enquête étaient en burnout contre 26% en moyenne d'après la méta-analyse d'Adriaenssens (13) à 40% pour les IDE de l'enquête européenne PRESST-NEXT (34). Cette différence négative par rapport à la littérature s'explique principalement par des taux plus faibles d'épuisement émotionnel élevé et de dépersonnalisation élevée.

La comparaison des résultats de notre enquête doit tout de même rester d'interprétation prudente. En effet la méthode de calcul du burnout et les modalités de présentation des résultats varient selon les études. L'Académie nationale de médecine rappelle dans son rapport (35) en 2016 que pour certains auteurs le burnout pourrait se définir par la seule dimension d'épuisement émotionnel (13,31). D'autres encore le définissent comme un niveau élevé d'épuisement émotionnel ou de dépersonnalisation (8,33), ou bien les deux (36,37). La place de la réduction de l'accomplissement personnel est donc de plus en plus remise en question. Pour l'Académie Nationale de Médecine, elle aurait un rôle dans l'étiologie du burnout mais ne devrait pas être considérée comme une dimension de ce syndrome. Cette dernière est pourtant la dimension la plus atteinte par la population de notre étude : 41,4% de perte d'accomplissement personnel contre respectivement 29,6% et 15,8% de niveaux élevés d'épuisement émotionnel et de dépersonnalisation.

Ainsi, nos résultats de professionnels en burnout sont certes globalement plus faibles que le reste de la littérature concernant les services d'urgences, mais notre population à « faible accomplissement personnel » est, elle, en revanche plus importante. Ceci laisse présager un risque majeur de basculer vers un syndrome d'épuisement

professionnel : la diminution de l'accomplissement personnel concerne la tendance à « évaluer son travail et ses compétences négativement », la croyance que les objectifs ne sont pas atteints, et s'accompagne d'une diminution de l'estime de soi et du sentiment d'auto-efficacité.

Le questionnaire de Karasek est devenu au cours des 2 dernières décennies le principal instrument d'évaluation des facteurs psychosociaux au travail. Sa version française a été validée dans des études diverses et pour les trois dimensions du questionnaire (29). Dans notre enquête, les prévalences du Jobstrain (30,1%) et de l'Isostrain (23,5%) sont supérieures à celles observées dans la population générale salariée française au cours de l'enquête SUMER en 2010 : respectivement 24% et 17% (38). Nos résultats sont en revanche plus bas que ceux retrouvés dans des études réalisées auprès de professionnels des urgences (16,19,22). Précisons toutefois que Chakroun et al (22) ont inclus les internes dans leur échantillon : catégorie ayant le risque le plus élevé d'avoir une forte demande psychologique avec 8 fois plus de risque d'être tendus au cours de leur travail aux urgences. Les études de Bellagamba et al. (19) et Trousselard et al. (16) portent en plus sur des professionnels de réanimation ou de soins continus ; population généralement plus touchée par la tension au travail (16).

D'après les hypothèses théoriques du stress au travail de Karasek (39), le quadrant « actif », où les exigences et l'autonomie sont élevés inclue les professions du type avocats, juges, médecins, professeurs, ingénieurs, personnel infirmiers et cadres. Nos résultats sont en accord avec cette description en ce qui concerne la catégorie médicale mais pas pour la catégorie paramédicale : 32,1% des paramédicaux sont dans le quadrant « tendus ». D'autres études confirment que les professions paramédicales et plus particulièrement les IDE sont plus touchées par le stress au travail que les médecins (19,40,41). En cause, le manque de communication notamment avec les médecins, la charge importante de travail, l'agressivité des patients et le manque d'effectif (41).

Enfin, l'analyse de la littérature internationale témoigne de la validité prédictive du modèle de Karasek pour les maladies cardio-vasculaires (42), les pathologies mentales (43–45), mais aussi des indicateurs globaux de santé, tels la santé perçue, la qualité de vie, ou l'absentéisme pour raison de santé (46–49). Cela se retrouve dans notre étude où plus de la moitié des professionnels en Jobstrain (52,7%) a déclaré avoir eu au moins un arrêt maladie dans l'année ($p < 0,002$).

Le SF-12 est l'instrument de qualité de vie scientifiquement validé le plus largement utilisé dans la littérature car rapide d'utilisation et applicable à tout type de population. Il a été construit à partir du SF36 (50). L'étude de choix et de validation des items du SF-12 a été effectuée dans 9 pays européens et auprès de 9000 personnes par Gandek et al (30). C'est à partir de cette étude que nous avons comparé nos scores de qualité de vie physique et mentale. Ces derniers, et particulièrement celui de qualité de vie mentale, sont moins bons que ceux de la population générale française mais également moins bons que ceux de la population générale des Etats-Unis et des 8 autres pays européens de l'étude : Danemark, Allemagne, Italie, Norvège, Pays-Bas, Espagne, Suède, Royaume-Unis. Les professions de santé sont connues pour avoir des niveaux faibles de qualité de vie (51) et particulièrement les IDE (52). Ceci pourrait expliquer que nos résultats soient également inférieurs à ceux d'une étude Suisse réalisée uniquement sur une population de médecins (53). Dans cette étude, des niveaux élevés de qualité de vie mentale étaient associés à la satisfaction au travail, aux revenus et niveaux sociaux élevés, à une bonne qualité de la relation entre professionnels, un meilleur accomplissement personnel et enfin à des niveaux moindres d'épuisement émotionnel.

Dans le questionnaire de l'enquête il a été demandé aux participants de lister 5 actions ou solutions qui pourraient améliorer leurs conditions de travail. Le Tableau 6 en Annexe 2 liste ces propositions. On observe des similitudes entre ces propositions et les facteurs de risques psychosociaux que l'on peut trouver dans la revue de la littérature faite par la HAS (5) ou encore dans le rapport Gollac (54). En premier, l'intensité et l'organisation du travail : plus d'un tiers des professionnels désirent « plus de personnel » et des modifications au niveau du planning, ce qui permettrait de mieux répartir la charge de travail dont souffrent les professionnels de santé. D'autres propositions portent sur des critères ergonomiques avec l'amélioration des locaux, des outils de travail (notamment informatiques) ou encore du matériel de meilleur qualité et/ou quantité. Aussi, un des facteurs majeurs est celui de la relation dans le travail : les professionnels de notre enquête demandent plus de considération, une meilleure communication et du soutien non seulement des pairs mais aussi de la hiérarchie afin de renforcer l'esprit et la cohésion d'équipe.

Enfin, il est intéressant de relever parmi tous les résultats que 17,1% des participants souhaitaient changer de service, ce qui est certes inférieur à l'enquête nationale

réalisée auprès de médecins urgentistes (11) mais reste perfectible en prenant notamment en compte les différentes propositions faites par nos participants.

Une des limites de notre enquête est son design transversal qui empêche l'évaluation de la temporalité et des liens de causalité des relations observées. De plus, l'objectif principal se limitait aux prévalences du stress, du burnout, de la qualité de vie et non à la mise en évidence des facteurs associés. Aucune analyse multivariée n'a été conduite. On peut relever également un biais de sélection car les sujets absents n'ont pas été pris en compte au moment de l'enquête.

Enfin, si la représentativité de l'échantillon ne peut être certaine, l'étude bénéficie toutefois d'un excellent taux de participation de 71,6% avec près de 380 professionnels venant de trois centres différents. Les taux habituels de réponse des études en médecine d'urgence par questionnaire étant en moyenne de 57% (11). Cela témoigne de l'intérêt que portent les professionnels des urgences sur le sujet.

5 CONCLUSION

Les professionnels des Services d'Accueil des Urgences sont confrontés à des situations de stress intenses et répétées qui constituent un terrain favorable au développement du syndrome d'épuisement professionnel ou « burnout ». Pour cette population de soignants, répression des émotions et déshumanisation font figure de mécanismes de défense.

7,4% des professionnels de notre étude souffraient de burnout et près d'un tiers étaient tendus au travail. Ces chiffres, bien qu'inférieurs à ceux de la littérature de l'urgence ne sont pas négligeables. En effet, près d'un quart des participants sont tout de même à « très haut niveau de risque de burnout » et près de la moitié déplorent un manque d'accomplissement personnel avec par conséquent une perte de l'estime de soi et du sentiment d'auto-efficacité.

Cette enquête a le bénéfice d'être multicentrique et de concerner tous les professionnels d'un service d'urgence. Elle permet notamment l'évaluation de trois paramètres majeurs de la qualité de vie au travail et la prévention des risques psychosociaux.

Si certains facteurs sont spécifiques aux métiers de l'urgence (gravité des pathologies, imprévisibilité des situations, charge émotionnelle, fréquence de la violence physique et verbale) d'autres sont plus généralement liés aux conditions de travail (intensité et organisation, ergonomie, interrelationnels...).

Cette question complexe des risques psychosociaux, comporte des enjeux particulièrement stratégiques puisqu'elle touche à la qualité de la ressource humaine médicale et donc au soin. Il serait alors intéressant dans une étude de cohorte d'explorer plus spécifiquement ces facteurs de risques afin de repérer les pistes d'actions sur lesquelles agir pour améliorer la qualité de vie au travail des professionnels de l'urgence.

6 BIBLIOGRAPHIE

1. Khirreddine I, Lemaître A, Homère J, Plaine J, Garras L, Riol M-C, et al. La souffrance psychique en lien avec le travail chez les salariés actifs en France entre 2007 et 2012, à partir du programme MCP. *Bull Épidémiologique Hebd.* 2015;(23):431.
2. Salle de presse - Santé et sécurité au travail — EU-OSHA [Internet]. [cité 15 oct 2017]. Disponible sur: <https://osha.europa.eu/fr/about-eu-osha/press-room/psychosocial-andmusculoskeletal->
3. Hirigoyen MF. « Le harcèlement moral : la violence perverse au quotidien ». La Découverte & Syros. 1998.
4. Nasse P, Legeron P. Rapport sur la détermination, la mesure et le suivi des risques psychosociaux au travail. Doc Fr [Internet]. 2008 [cité 15 oct 2017]; Disponible sur: <http://www.ladocumentationfrancaise.fr/rapports-publics/084000156/index.shtml>
5. Repérage et prise en charge cliniques du syndrome d'épuisement professionnel ou burnout. Haute Autorité de Santé; 2017 mars.
6. Baubeau D, Deville A, Joubert M, Fivaz C, Girard I, Le Laidier S. Les passages aux urgences de 1990 à 1998: une demande croissante de soins non programmés. *DREES.* Juillet 2000;(72).
7. Arora M, Asha S, Chinnappa J, Diwan AD. Review article: burnout in emergency medicine physicians. *Emerg Med Australas EMA.* déc 2013;25(6):491-5.
8. Ben-Itzhak S, Dvash J, Maor M, Rosenberg N, Halpern P. Sense of meaning as a predictor of burnout in emergency physicians in Israel: a national survey. *Clin Exp Emerg Med.* déc 2015;2(4):217-25.
9. Jalili M, Sadeghipour Roodsari G, Bassir Nia A. Burnout and Associated Factors among Iranian Emergency Medicine Practitioners. *Iran J Public Health.* sept 2013;42(9):1034-42.
10. Lloyd S, Streiner D, Shannon S. Burnout, depression, life and job satisfaction among Canadian emergency physicians. *J Emerg Med.* 1 juill 1994;12(4):559-65.
11. Sende J, Jbeili C, Schvahn S, Khalid M, Asaph J, Romano H, et al. Facteurs de stress et conséquences du stress en médecine d'urgence : enquête nationale. *Ann Fr Médecine Urgence.* 1 juill 2012;2(4):224-31.
12. Estryng-Behar M, Doppia M-A, Guetarni K, Fry C, Machet G, Pelloux P, et al. Emergency physicians accumulate more stress factors than other physicians- results from the French SESMAT study. *Emerg Med J EMJ.* mai 2011;28(5):397-410.

13. Adriaenssens J, De Gucht V, Maes S. Determinants and prevalence of burnout in emergency nurses: a systematic review of 25 years of research. *Int J Nurs Stud.* févr 2015;52(2):649-61.
14. Crilly J, Greenslade J, Lincoln C, Timms J, Fisher A. Measuring the impact of the working environment on emergency department nurses: A cross-sectional pilot study. *Int Emerg Nurs.* mars 2017;31:9-14.
15. Hooper C, Craig J, Janvrin DR, Wetsel MA, Reimels E. Compassion satisfaction, burnout, and compassion fatigue among emergency nurses compared with nurses in other selected inpatient specialties. *J Emerg Nurs JEN Off Publ Emerg Dep Nurses Assoc.* sept 2010;36(5):420-7.
16. Trousselard M, Dutheil F, Naughton G, Cosserant S, Amadon S, Dualé C, et al. Stress among nurses working in emergency, anesthesiology and intensive care units depends on qualification: a Job Demand-Control survey. *Int Arch Occup Environ Health.* févr 2016;89(2):221-9.
17. Gillespie M, Melby V. Burnout among nursing staff in accident and emergency and acute medicine: a comparative study. *J Clin Nurs.* nov 2003;12(6):842-51.
18. Basu S, Yap C, Mason S. Examining the sources of occupational stress in an emergency department. *Occup Med Oxf Engl.* déc 2016;66(9):737-42.
19. Bellagamba G, Gionta G, Senergue J, Bèque C, Lehucher-Michel M-P. Organizational factors impacting job strain and mental quality of life in emergency and critical care units. *Int J Occup Med Environ Health.* 2015;28(2):357-67.
20. Escribà-Agüir V, Martín-Baena D, Pérez-Hoyos S. Psychosocial work environment and burnout among emergency medical and nursing staff. *Int Arch Occup Environ Health.* nov 2006;80(2):127-33.
21. Hamdan M, Hamra AA. Burnout among workers in emergency Departments in Palestinian hospitals: prevalence and associated factors. *BMC Health Serv Res.* 15 juin 2017;17(1):407.
22. Chakroun WO, Rejeb I, Kammoun L, Nasri A, Ghnainia T, Chaari A, et al. Évaluation du stress chez le personnel des urgences: enquête dans un service d'urgences tunisien. *Ann Fr Anesth Reanim.* sept 2013;32(9):565-71.
23. Tarcan M, Hikmet N, Schooley B, Top M, Tarcan GY. An analysis of the relationship between burnout, socio-demographic and workplace factors and job satisfaction among emergency department health professionals. *Appl Nurs Res ANR.* avr 2017;34:40-7.
24. Schooley B, Hikmet N, Tarcan M, Yorgancioglu G. Comparing Burnout Across Emergency Physicians, Nurses, Technicians, and Health Information Technicians Working for the Same Organization. *Medicine (Baltimore).* mars 2016;95(10):e2856.

25. Howlett M, Doody K, Murray J, LeBlanc-Duchin D, Fraser J, Atkinson PR. Burnout in emergency department healthcare professionals is associated with coping style: a cross-sectional survey. *Emerg Med J EMJ*. sept 2015;32(9):722-7.
26. Laurent A, Chahraoui K. L'impact du stress professionnel sur les intervenants SMUR. *Prat Psychol*. 1 déc 2012;18(4):413-28.
27. Laurent A, Chahraoui K, Carli P. Les répercussions psychologiques des interventions médicales urgentes sur le personnel SAMU. Étude portant sur 50 intervenants SAMU. *Ann Méd-Psychol Rev Psychiatr*. 1 oct 2007;165(8):570-8.
28. Maslach C, Jackson S, Leiter M. The Maslach Burnout Inventory Manual. In: *Evaluating Stress: A Book of Resources*. 1997. p. 191-218.
29. Niedhammer I, Ganem V, Gendrey L, David S, Degioanni S. Propriétés psychométriques de la version française des échelles de la demande psychologique, de la latitude décisionnelle et du soutien social du « Job Content Questionnaire » de Karasek : résultats de l'enquête nationale SUMER, Summary. *Santé Publique*. 18(3):413-27.
30. Gandek B, Ware JE, Aaronson NK, Alonso J, Apolone G, Bjorner J, et al. Tests of data quality, scaling assumptions, and reliability of the SF-36 in eleven countries: results from the IQOLA Project. *International Quality of Life Assessment*. *J Clin Epidemiol*. nov 1998;51(11):1149-58.
31. Kuhn G, Goldberg R, Compton S. Tolerance for uncertainty, burnout, and satisfaction with the career of emergency medicine. *Ann Emerg Med*. juill 2009;54(1):106-113.e6.
32. Goldberg R, Boss RW, Chan L, Goldberg J, Mallon WK, Moradzadeh D, et al. Burnout and its correlates in emergency physicians: four years' experience with a wellness booth. *Acad Emerg Med Off J Soc Acad Emerg Med*. déc 1996;3(12):1156-64.
33. Shanafelt TD, Boone S, Tan L, Dyrbye LN, Sotile W, Satele D, et al. Burnout and Satisfaction With Work-Life Balance Among US Physicians Relative to the General US Population. *Arch Intern Med*. 8 oct 2012;172(18):1377-85.
34. Estryne-Behar M, Nezet O le, Bonnet N, Gardeur P. Comportements de santé du personnel soignant. *Datarevues07554982003510-C11435* [Internet]. 3 janv 2008 [cité 15 oct 2017]; Disponible sur: <http://www.em-consulte.com/en/article/102756>
35. Olié J-P, Légeron P. Le burnout. *Académie Nationale de Médecine*; 2016 Février.
36. Popa F, Arafat R, Purcărea V, Lală A, Bobîrnac G. Occupational Burnout levels in Emergency Medicine—a nationwide study and analysis. *J Med Life*. 15 août 2010;3(3):207-15.

37. Popa F, Arafat R, Purcărea V, Lală A, Popa–Velea O, Bobirnac G. Occupational Burnout levels in Emergency Medicine—a stage 2 nationwide study and analysis. *J Med Life*. 15 nov 2010;3(4):449-53.
38. Lesuffleur T, Chastang J-F, Sandret N, Niedhammer I. Psychosocial factors at work and occupational injury: results from the French national SUMER survey. *J Occup Environ Med*. mars 2015;57(3):262-9.
39. Karasek RA. Job Demands, Job Decision Latitude, and Mental Strain: Implications for Job Redesign. *Adm Sci Q*. 1979;24(2):285-308.
40. Wolfgang AP. Job stress in the health professions: a study of physicians, nurses, and pharmacists. *Behav Med Wash DC*. 1988;14(1):43-7.
41. Kennedy P, Grey N. High pressure areas. *Nurs Times*. 16 juill 1997;93(29):26-8.
42. Belkic KL, Landsbergis PA, Schnall PL, Baker D. Is job strain a major source of cardiovascular disease risk? *Scand J Work Environ Health*. avr 2004;30(2):85-128.
43. Bourbonnais R, Brisson C, Moisan J, Vézina M. Job strain and psychological distress in white-collar workers. *Scand J Work Environ Health*. avr 1996;22(2):139-45.
44. Niedhammer I, Goldberg M, Leclerc A, Bugel I, David S. Psychosocial factors at work and subsequent depressive symptoms in the Gazel cohort. *Scand J Work Environ Health*. juin 1998;24(3):197-205.
45. Stansfeld SA, Fuhrer R, Shipley MJ, Marmot MG. Work characteristics predict psychiatric disorder: prospective results from the Whitehall II Study. *Occup Environ Med*. mai 1999;56(5):302-7.
46. Borg V, Kristensen TS, Burr H. Work environment and changes in self-rated health: a five year follow-up study. *Stress Med*. 1 janv 2000;16(1):37-47.
47. Cheng Y, Kawachi I, Coakley EH, Schwartz J, Colditz G. Association between psychosocial work characteristics and health functioning in American women: prospective study. *BMJ*. 27 mai 2000;320(7247):1432-6.
48. Niedhammer I, Chea M. Psychosocial factors at work and self reported health: comparative results of cross sectional and prospective analyses of the French GAZEL cohort. *Occup Environ Med*. juill 2003;60(7):509-15.
49. North FM, Syme SL, Feeney A, Shipley M, Marmot M. Psychosocial work environment and sickness absence among British civil servants: the Whitehall II study. *Am J Public Health*. mars 1996;86(3):332-40.
50. Ware JE, Sherbourne CD. The MOS 36-item short-form health survey (SF-36). I. Conceptual framework and item selection. *Med Care*. juin 1992;30(6):473-83.

51. He M, Wang Q, Zhu S, Tan A, He Q, Chen T, et al. Health-related quality of life of doctors and nurses in China: findings based on the latest open-access data. *Qual Life Res Int J Qual Life Asp Treat Care Rehabil.* déc 2012;21(10):1727-30.
52. Silva AA, Souza JMP de, Borges FN da S, Fischer FM. Health-related quality of life and working conditions among nursing providers. *Rev Saude Publica.* août 2010;44(4):718-25.
53. Bovier PA, Arigoni F, Schneider M, Gallacchi MB. Relationships between work satisfaction, emotional exhaustion and mental health among Swiss primary care physicians. *Eur J Public Health.* déc 2009;19(6):611-7.
54. Gollac M. Mesurer les facteurs psychosociaux de risque au travail pour les maîtriser. Rapport du Collège d'expertise sur le suivi des risques psychosociaux au travail, faisant suite à la demande du Ministre du travail, de l'emploi et de la santé. 2010.

7 ANNEXES

7.1 Questionnaire

Enquête sur le bien-être au travail

Professionnels du service des urgences

1. Date de remplissage : |__|_| / |__|_| / |__|_|_|_|

2. Actuellement, travaillez-vous ? DE JOUR DE NUIT Les 2 Autre : _____

CARACTERISTIQUES SOCIODEMOGRAPHIQUES

3. Sexe : M F

4. Age : _____

5. Vivez-vous en couple ? Oui Non

6. Avez-vous des enfants à charge (*vivant à votre domicile*) ?
 Oui → **7A. Si oui**, combien d'enfants vivent avec vous ? |__|_|
 Non

SITUATION PROFESSIONNELLE

7. Quelle est votre **profession** ?

- Aide-soignant Infirmier Médiateur
 Médecin Cadre de santé Agent administratif
 Brancardier Psychologue Secrétaire
 Assistante sociale
 Autre, précisez :

8. Quel est votre type de **contrat** ?

- Titulaire de la fonction publique (Fonctionnaire)
 Contractuel de la fonction publique (CDI)
 CDD
 Stagiaire
 Vacataire
 Autre : _____

Depuis combien de temps travaillez-vous ?

	Moins d'1 an	Entre 1 et 5 ans	Entre 6 et 10 ans	Depuis plus de 10 ans
9. dans un service d'urgence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

10. Est-ce votre premier poste dans un service d'urgence ? Oui Non

10A. Si non, dans quel service d'urgence, avez-vous travaillé avant ?.....

11. Quel est votre **rythme de travail** prescrit par l'employeur ?

- En 7h48 En 10h En 12h En 24h Autre : _____

ACTIVITE PHYSIQUE & HYGIENE DE VIE

12. Pratiquez-vous une **activité sportive de façon régulière** (au moins 1 fois / semaine) ? Oui Non

Consommation usuelle

13. Tabac (nb de cig / 24h)	<input type="checkbox"/> Non fumeur <input type="checkbox"/> Ex fumeur	<input type="checkbox"/> Moins de 5 cig <input type="checkbox"/> Utilisation cigarette électronique	<input type="checkbox"/> 5 à 15 cig	<input type="checkbox"/> >15 cig
14. Café (nb de tasses / 24h)	<input type="checkbox"/> Pas de café	<input type="checkbox"/> 1 à 4 tasses	<input type="checkbox"/> plus de 4 tasses	
15. Alcool	<input type="checkbox"/> Jamais	<input type="checkbox"/> Occasionnelle (1x/mois)	<input type="checkbox"/> Régulière (1x/semaine)	<input type="checkbox"/> Quotidienne (1x/jour)
16. Cannabis	<input type="checkbox"/> Jamais	<input type="checkbox"/> Occasionnelle (1x/mois)	<input type="checkbox"/> Régulière (1x/semaine)	<input type="checkbox"/> Quotidienne (1x/jour)

Quelle est votre utilisation de médicaments ?

	Jamais	Occasionnelle (1x/mois)	Régulière (1x/semaine)	Quotidienne (1x/jour)
17. Antalgiques	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Anti-hypertenseurs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Anxiolytiques	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Somnifères	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Votre sommeil actuel

Avez-vous	Non pas du tout	Plutôt non	Plutôt oui	Oui tout à fait
21. une bonne qualité de sommeil de manière générale ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. des troubles du sommeil en lien avec votre travail ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

TRAVAIL & SANTE

En 2015,

23. Avez-vous eu un ou plusieurs arrêt(s) maladie ? (hors accident de travail ou maternité)	<input type="checkbox"/> Oui	<input type="checkbox"/> Non		
23A. <u>Si oui</u> , quelle a été la durée totale de cet (ces) arrêt(s) ?	<input type="checkbox"/> < 1 semaine	<input type="checkbox"/> Entre 1 semaine et 1 mois	<input type="checkbox"/> > 1mois	
24. Avez-vous eu un ou plusieurs accidents de travail (hors trajet) ?	<input type="checkbox"/> Oui	<input type="checkbox"/> Non		
24A. <u>Si oui</u> , quelle a été la durée totale de cet (ces) arrêt(s) ?	<input type="checkbox"/> < 1 semaine	<input type="checkbox"/> Entre 1 semaine et 1 mois	<input type="checkbox"/> > 1mois	
25. Avez-vous eu un ou plusieurs accidents de trajet (domicile / travail) ?	<input type="checkbox"/> Oui	<input type="checkbox"/> Non		
25A. <u>Si oui</u> , quelle a été la durée totale de cet (ces) arrêt(s) ?	<input type="checkbox"/> < 1 semaine	<input type="checkbox"/> Entre 1 semaine et 1 mois	<input type="checkbox"/> > 1mois	

Les questions suivantes portent sur votre santé.

Pour chaque question, choisissez la réponse la plus proche de votre situation.

1. Dans l'ensemble, pensez-vous que votre santé est :

- Excellente Très bonne Bonne Médiocre Mauvaise

2. Voici une liste d'activités que vous pouvez avoir à faire dans votre vie de tous les jours. Pour chacune d'entre-elles indiquez si vous êtes limité(e) en raison de votre état de santé actuel

	Oui, beaucoup limité(e)	Oui, un peu limité(e)	Non, pas du tout limité(e)
a. Efforts physiques modérés tels que déplacer une table, passer l'aspirateur, jouer aux boules	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Monter plusieurs étages par l'escalier?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. Au cours de ces 4 dernières semaines, et en raison de votre état physique,

	Oui	Non
a. Avez-vous accompli moins de choses que ce que vous auriez souhaité ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Avez-vous dû arrêter de faire certaines choses ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. Au cours de ces 4 dernières semaines, et en raison de votre état émotionnel (comme vous sentir triste, nerveux(se) ou déprimé(e)),

	Oui	Non
a. Avez-vous accompli moins de choses que ce que vous auriez souhaité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Avez-vous eu des difficultés à faire ce que vous aviez à faire avec autant de soin et d'attention que d'habitude	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5. Au cours de ces 4 dernières semaines, dans quelle mesure vos douleurs physiques vous ont-elles limité(e) dans votre travail ou vos activités domestiques ?

- Pas du tout Un petit peu Moyennement Beaucoup Enormément

6. Les questions suivantes portent sur **comment vous vous êtes senti(e) au cours de ces 4 dernières semaines**. Pour chaque question, veuillez indiquer la réponse qui vous semble la plus appropriée. **Au cours de ces 4 dernières semaines**, y a-t-il eu **des moments où** :

	En permanence	Très souvent	Souvent	Quelque fois	Rarement	Jamais
a. vous vous êtes senti(e) calme et détendu(e) ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. vous vous êtes senti(e) débordant(e) d'énergie ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. vous vous êtes senti(e) triste et abattu(e) ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7. Au cours de ces 4 dernières semaines, y a-t-il eu **des moments où votre état de santé, physique ou émotionnel**, vous a gêné(e) dans **votre vie sociale et vos relations avec les autres**, votre famille, vos amis, vos connaissances ?

- En permanence Une bonne partie du temps De temps en temps Rarement Jamais

Maslach Burn Out Inventory
Evaluation de l'épuisement Professionnel

Pour chaque item, merci d'entourer le chiffre correspondant à la fréquence de ce que vous ressentez.

Il est essentiel pour l'exploitation du questionnaire de répondre à toutes les questions.

- 0. jamais**
- 1. quelques fois par an**
- 2. au moins une fois par mois**
- 3. plusieurs fois par mois**
- 4. une fois par semaine**
- 5. Plusieurs fois par semaine**
- 6. chaque jour**

1.	Je me sens émotionnellement vidé(e) par mon travail	0	1	2	3	4	5	6
2.	Je me sens à bout à la fin de ma journée de travail	0	1	2	3	4	5	6
3.	Je me sens fatigué(e) lorsque je me lève le matin et que j'ai à affronter une autre journée de travail	0	1	2	3	4	5	6
4.	Je peux comprendre facilement ce que mes malades ressentent	0	1	2	3	4	5	6
5.	Je sens que je m'occupe de certains malades de façon impersonnelle comme s'ils étaient des objets	0	1	2	3	4	5	6
6.	Travailler avec des gens tout au long de la journée me demande beaucoup d'effort	0	1	2	3	4	5	6
7.	Je m'occupe très efficacement des problèmes de mes malades	0	1	2	3	4	5	6
8.	Je sens que je craque à cause de mon travail	0	1	2	3	4	5	6
9.	J'ai l'impression, à travers mon travail, d'avoir une influence positive sur les gens	0	1	2	3	4	5	6
10.	Je suis devenu(e) plus insensible aux gens depuis que j'ai ce travail	0	1	2	3	4	5	6
11.	Je crains que ce travail ne m'endurcisse émotionnellement	0	1	2	3	4	5	6
12.	Je me sens plein(e) d'énergie	0	1	2	3	4	5	6
13.	Je me sens frustré(e) par mon travail	0	1	2	3	4	5	6
14.	Je sens que je travaille « trop dur » dans mon travail	0	1	2	3	4	5	6
15.	Je ne me soucie pas vraiment de ce qui arrive à certains de mes malades	0	1	2	3	4	5	6
16.	Travailler en contact direct avec les gens me stresse trop	0	1	2	3	4	5	6
17.	J'arrive facilement à créer une atmosphère détendue avec mes malades	0	1	2	3	4	5	6
18.	Je me sens ragaillardi(e) lorsque dans mon travail j'ai été proche de mes malades	0	1	2	3	4	5	6
19.	J'ai accompli beaucoup de choses qui en valent la peine dans ce travail	0	1	2	3	4	5	6
20.	Je me sens au bout du rouleau	0	1	2	3	4	5	6
21.	Dans mon travail, je traite les problèmes émotionnels très calmement	0	1	2	3	4	5	6
22.	J'ai l'impression que mes malades me rendent responsable de certains de leurs problèmes	0	1	2	3	4	5	6

Karasek : Contraintes mentales au travail

Veillez cocher la case qui correspond le mieux à votre réponse. Pour que ce test soit interprétable merci de répondre à **TOUS** les items.

		Pas du tout d'accord	Pas d'accord	D'accord	Tout à fait d'accord
1.	Dans mon travail, je dois apprendre des choses nouvelles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Dans mon travail, j'effectue des tâches répétitives	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Mon travail me demande d'être créatif	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Mon travail me permet souvent de prendre des décisions moi-même	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Mon travail demande un haut niveau de compétence	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Dans ma tâche, j'ai très peu de liberté pour décider comment je fais mon travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Dans mon travail, j'ai des activités variées	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	J'ai la possibilité d'influencer le déroulement de mon travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Mon travail me demande de travailler très vite	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Mon travail me demande de travailler intensément	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	On me demande d'effectuer une quantité de travail excessive	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.	Je dispose du temps nécessaire pour exécuter correctement mon travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.	Je reçois des ordres contradictoires de la part d'autres personnes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.	Mon travail nécessite de longues périodes de concentration intense	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16.	Mes tâches sont souvent interrompues avant d'être achevées, nécessitant de les reprendre plus tard	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17.	Mon travail est très « bousculé »	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18.	Attendre le travail de collègues ou d'autres départements ralentit souvent mon propre travail	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19.	Mon supérieur se sent concerné par le bien-être de ses subordonnés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20.	Mon supérieur prête attention à ce que je dis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21.	Mon supérieur m'aide à mener ma tâche à bien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22.	Mon supérieur réussit facilement à faire collaborer ses subordonnés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23.	Les collègues avec qui je travaille sont des gens professionnellement compétents	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24.	Les collègues avec qui je travaille me manifestent de l'intérêt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25.	Les collègues avec qui je travaille sont amicaux	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26.	Les collègues avec qui je travaille m'aident à mener les tâches à bien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Propositions

26. Proposez **cinq actions/solutions** qui pourraient améliorer vos conditions de travail, et **les classer de (1) action la plus urgente à mettre en place à (2) action la moins urgente ?**

1-	
2-	
3-	
4-	
5-	

27. Souhaitez-vous **changer de service** ? Oui Non

Si oui, 27A. Pour quelles raisons ? (Plusieurs réponses possibles)

- Contenu du travail
- Organisation du travail
- Ambiance de travail
- Autres, précisez : _____

Evaluation du questionnaire

28. **Dans l'ensemble, estimez-vous que ce questionnaire est satisfaisant ?**

- Non pas du tout Plutôt non Plutôt oui Oui tout à fait

28A. **Si non**, pour quelles raisons :

- Compréhension du questionnaire
- Longueur du questionnaire
- Questionnaire incomplet
- Autres raisons à préciser :

Commentaires éventuels sur les différentes thématiques du questionnaire:

.....

.....

.....

.....

.....

Nous vous remercions d'avoir participé à cette étude.

7.2 Propositions d'amélioration des conditions de travail

Tableau 10. Propositions d'amélioration des conditions de travail, par catégorie professionnelle, par ordre décroissant

Propositions, n (%)	Total (n=379)	Médecins (n=69)	Paramédicaux (n=268)	Admin/Technique (n=42)	p
Plus de personnel	136 (35,9)	27 (39,1)	107 (39,9)	2 (4,8)	< 0,001
Matériel de meilleure qualité et quantité	51 (13,5)	5 (7,2)	42 (15,7)	4 (9,5)	NS
Amélioration du planning	48 (12,7)	11 (15,9)	36 (13,4)	1 (2,4)	NS
Aménagement des locaux	43 (11,3)	6 (8,7)	30 (11,2)	7 (16,7)	NS
Communication entre professionnels	32 (8,4)	8 (11,6)	23 (8,6)	1 (2,4)	NS
Meilleure organisation du service	26 (6,9)	3 (4,3)	23 (8,6)	-	NS
Meilleure communication avec la hiérarchie	26 (6,9)	3 (4,3)	23 (8,6)	-	NS
Améliorer l'informatique	24 (6,3)	11 (15,9)	11 (4,1)	2 (4,8)	< 0,02
Plus de considération	23 (6,1)	3 (4,3)	18 (6,7)	2 (4,8)	NS
Responsabilisation de chacun	21 (5,5)	4 (5,8)	17 (6,3)	-	NS
Respect du temps de travail	20 (5,3)	12 (17,4)	8 (3,0)	-	< 0,001
Renforcer la cohésion d'équipe	20 (5,3)	2 (2,9)	18 (6,7)	-	NS
Plus de sécurité	19 (5,0)	2 (2,9)	17 (6,3)	-	NS
Meilleur salaire	18 (4,7)	4 (5,8)	14 (5,2)	-	NS
Plus de formation	17 (4,5)	3 (4,3)	14 (5,2)	-	NS
Optimisation du brancardage	17 (4,5)	3 (4,3)	14 (5,2)	-	NS
Améliorer la permanence des soins	16 (4,2)	6 (8,7)	9 (3,4)	1 (2,4)	NS
Meilleure ambiance de travail	16 (4,2)	1 (1,4)	15 (5,6)	-	NS
Meilleure répartition des tâches	15 (4,0)	1 (1,4)	14 (5,2)	-	NS
Disponibilités des examens complémentaires	11 (2,9)	6 (8,7)	5 (1,9)	-	< 0,02
Plus de lits d'aval	10 (2,6)	6 (8,7)	4 (1,5)	-	< 0,02
Meilleures conditions de travail	10 (2,6)	4 (5,8)	6 (2,2)	-	NS

Moins d'actes inutiles	9 (2,4)	2 (2,9)	7 (2,6)	-	NS
Protocoles de prise en charge	6 (1,6)	1 (1,4)	5 (1,9)	-	NS
Avis spécialisés plus rapide	6 (1,6)	4 (5,8)	2 (0,7)	-	< 0,05
Meilleure relation soignant/patient	6 (1,6)	3 (4,3)	3 (1,1)	-	NS
Facturer les soins	6 (1,6)	2 (2,9)	3 (1,1)	1 (2,4)	NS
Repas pour certains patients	5 (1,3)	2 (2,9)	3 (1,1)	-	NS
Supprimer les 24h de garde	4 (1,1)	3 (4,3)	-	1 (2,4)	< 0,02
Meilleure gestion du stock de médicaments	4 (1,1)	1 (1,4)	3 (1,1)	-	NS
Bed manager	4 (1,1)	4 (5,8)	-	-	< 0,02
Filtrer les patients à l'entrée	3 (0,8)	1 (1,4)	2 (0,7)	-	NS
Améliorer le service téléphonique	2 (0,5)	-	-	2 (4,8)	< 0,02
Soutien psychologique	2 (0,5)	1 (1,4)	1 (0,4)	-	NS
Plus de moyens financiers	2 (0,5)	-	2 (0,7)	-	NS
Moins de pression économique	2 (0,5)	1 (1,4)	1 (0,4)	-	NS
Respect des procédures	2 (0,5)	-	1 (0,4)	1 (2,4)	NS
Sport au travail	1 (0,3)	1 (1,4)	-	-	NS

SERMENT D'HIPPOCRATE

Au moment d'être admis(e) à exercer la médecine, je promets et je jure d'être fidèle aux lois de l'honneur et de la probité.

Mon premier souci sera de rétablir, de préserver ou de promouvoir la santé dans tous ses éléments, physiques et mentaux, individuels et sociaux.

Je respecterai toutes les personnes, leur autonomie et leur volonté, sans aucune discrimination selon leur état ou leurs convictions. J'interviendrai pour les protéger si elles sont affaiblies, vulnérables ou menacées dans leur intégrité ou leur dignité. Même sous la contrainte, je ne ferai pas usage de mes connaissances contre les lois de l'humanité.

J'informerai les patients des décisions envisagées, de leurs raisons et de leurs conséquences.

Je ne tromperai jamais leur confiance et n'exploiterai pas le pouvoir hérité des circonstances pour forcer les consciences.

Je donnerai mes soins à l'indigent et à quiconque me les demandera. Je ne me laisserai pas influencer par la soif du gain ou la recherche de la gloire.

Admis(e) dans l'intimité des personnes, je tairai les secrets qui me seront confiés. Reçu(e) à l'intérieur des maisons, je respecterai les secrets des foyers et ma conduite ne servira pas à corrompre les mœurs.

Je ferai tout pour soulager les souffrances. Je ne prolongerai pas abusivement les agonies. Je ne provoquerai jamais la mort délibérément.

Je préserverai l'indépendance nécessaire à l'accomplissement de ma mission. Je n'entreprendrai rien qui dépasse mes compétences. Je les entretiendrai et les perfectionnerai pour assurer au mieux les services qui me seront demandés.

J'apporterai mon aide à mes confrères ainsi qu'à leurs familles dans l'adversité.

Que les hommes et mes confrères m'accordent leur estime si je suis fidèle à mes promesses ; que je sois déshonoré(e) et méprisé(e) si j'y manque.

RESUME

INTRODUCTION : Le Service d'Accueil des Urgences (SAU) est un lieu de travail particulièrement stressant ; terrain favorable au développement du syndrome d'épuisement professionnel ou « burnout ». Les études retrouvées dans la littérature ne s'intéressent qu'à une seule catégorie de soignants. L'objectif de la nôtre est une évaluation multicentrique de la prévalence du stress au travail, du « *burnout* » et de la qualité de vie toute catégorie professionnelle confondue.

MÉTHODE : Enquête transversale descriptive menée dans 3 services d'urgences de septembre à novembre 2016. Les données ont été recueillies via un questionnaire standardisé. Trois outils scientifiquement validés ont été utilisés pour l'évaluation du stress au travail, du burnout et de la qualité de vie : le questionnaire de Karasek, le Maslach Burnout Inventory et le Medical Outcome Study Short Form (SF-12).

RÉSULTATS : Sur les 529 professionnels éligibles, 379 réponses ont été enregistrées soit un taux de participation de 71,6%. La population était en majorité féminine (74%) avec une moyenne d'âge de 37,5 ans \pm 10. La prévalence du burnout était de 7,4% et touchait principalement les médecins ($p < 0,02$). Près d'un quart (21,6%) sont toutefois à très haut risque de burnout. 30,1% des professionnels avaient un profil « tendu au travail » (dit « jobstrain ») et tout particulièrement la catégorie administrative et technique de part un manque important de latitude décisionnelle ($p < 0,001$). Les médecins affichaient une plus forte demande psychologique que les deux autres catégories ($p < 0,02$). Les scores moyens de qualité de vie physique (48,2 \pm 6) et mentale (39,6 \pm 9,9) de nos professionnels s'avéraient significativement moins bons que ceux de la population générale française.

CONCLUSION : Bien qu'inférieurs à ceux de la littérature de l'urgence, nos résultats montrent une souffrance psychique non négligeable dans une population majoritairement marquée par la perte de l'estime de soi et du sentiment d'auto-efficacité. Si certains facteurs sont spécifiques aux métiers de l'urgences d'autres sont liés aux conditions de travail qu'il serait intéressant d'explorer dans une autre étude. Cela permettrait de mieux repérer les pistes d'actions sur lesquelles agir pour améliorer la qualité de vie au travail des professionnels de l'urgence.

MOTS CLÉS : qualité de vie au travail, urgences, stress, burnout, syndrome d'épuisement professionnel