



**HAL**  
open science

# Évaluation d'un dispositif d'accompagnement de travailleurs non-salariés affectés par un cancer

Antoine Mestre

► **To cite this version:**

Antoine Mestre. Évaluation d'un dispositif d'accompagnement de travailleurs non-salariés affectés par un cancer. Sciences du Vivant [q-bio]. 2020. dumas-03040192

**HAL Id: dumas-03040192**

**<https://dumas.ccsd.cnrs.fr/dumas-03040192v1>**

Submitted on 4 Dec 2020

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.



Faculté des sciences  
médicales et paramédicales  
Aix-Marseille Université

**Evaluation d'un dispositif d'accompagnement de travailleurs non-salariés  
affectés par un cancer.**

# **T H E S E     A R T I C L E**

**Présentée et publiquement soutenue devant**

**LA FACULTÉ DES SCIENCES MEDICALES ET PARAMEDICALES  
DE MARSEILLE**

**Le 30 Novembre 2020**

**Par Monsieur Antoine MESTRE**

**Né le 18 octobre 1989 à Aix-En-Provence (13)**

Pour obtenir le grade de Docteur en Médecine

**D.E.S. de MÉDECINE DU TRAVAIL**

**Membres du Jury de la Thèse :**

**Madame le Professeur LEHUCHER-MICHEL Marie-Pascale**

**Monsieur le Professeur NAUDIN Jean**

**Monsieur le Professeur MICHEL Gérard**

**Monsieur le Docteur HA-VINH Philippe**

**Président**

**Assesseur**

**Assesseur**

**Directeur**

## FACULTÉ DES SCIENCES MÉDICALES & PARAMÉDICALES

**Doyen** : **Pr. Georges LEONETTI**

Vice-Doyen aux affaires générales : Pr. Patrick

DESSI Vice-Doyen aux professions paramédicales : Pr. Philippe

BERBIS Conseiller : Pr. Patrick

VILLANI

### **Asseseurs :**

- aux études : Pr. Kathia CHAUMOITRE
- à la recherche : Pr. Jean-Louis MEGE
- à l'unité mixte de formation continue en santé : Pr. Justin MICHEL
- pour le secteur NORD : Pr. Stéphane BERDAH
- Groupements Hospitaliers de territoire : Pr. Jean-Noël ARGENSON
- aux masters : Pr. Pascal ADALIAN

### **Chargés de mission :**

- sciences humaines et sociales : Pr. Pierre LE COZ
- relations internationales : Pr. Stéphane RANQUE
- DU/DIU : Pr. Véronique VITTON
- DPC, disciplines médicales & biologiques : Pr. Frédéric CASTINETTI
- DPC, disciplines chirurgicales : Dr. Thomas GRAILLON

## ÉCOLE DE MEDECINE

**Directeur** : **Pr. Jean-Michel VITON**

### **Chargés de mission**

- PACES – Post-PACES : Pr. Régis GUIEU
- DFGSM : Pr. Anne-Laure PELISSIER
- DFASM : Pr. Marie-Aleth RICHARD
- DFASM : Pr. Marc BARTHET
- Préparation aux ECN : Dr Aurélie DAUMAS
- DES spécialités : Pr. Pierre-Edouard FOURNIER

- DES stages hospitaliers : Pr. Benjamin BLONDEL
- DES MG : Pr. Christophe BARTOLI
- Démographie médicale : Dr. Noémie RESSEGUIER
- Etudiant : Elise DOMINJON

*Cabinet du Doyen – 25.02. 2020 (GL/HB)*

## ÉCOLE DE DE MAIEUTIQUE

**Directrice** : **Madame Carole ZAKARIAN**

***Chargés de mission***

- 1<sup>er</sup> cycle : Madame Estelle BOISSIER
- 2<sup>ème</sup> cycle : Madame Cécile NINA

## ÉCOLE DES SCIENCES DE LA RÉADAPTATION

**Directeur** : **Monsieur Philippe SAUVAGEON**

***Chargés de mission***

- Masso- kinésithérapie 1<sup>er</sup> cycle : Madame Béatrice CAORS
- Masso-kinésithérapie 2<sup>ème</sup> cycle : Madame Joannie HENRY
- Mutualisation des enseignements : Madame Géraldine DEPRES

## ÉCOLE DES SCIENCES INFIRMIERES

**Directeur** : **Monsieur Sébastien COLSON**

***Chargés de mission***

- Chargée de mission : Madame Sandrine MAYEN RODRIGUES
- Chargé de mission : Monsieur Christophe ROMAN

## PROFESSEURS HONORAIRES

MM AGOSTINI Serge  
ALDIGHERI René  
ALESSANDRINI Pierre  
ALLIEZ Bernard  
AQUARON Robert  
ARGEME Maxime  
ASSADOURIAN Robert  
AUFFRAY Jean-Pierre  
AUTILLO-TOUATI Amapola  
AZORIN Jean-Michel  
BAILLE Yves  
BARDOT Jacques  
BARDOT André  
BERARD Pierre  
BERGOIN Maurice  
BERLAND Yvon  
BERNARD Dominique  
BERNARD Jean-Louis  
BERNARD Pierre-Marie  
BERTRAND Edmond  
BISSET Jean-Pierre  
BLANC Bernard  
BLANC Jean-Louis  
BOLLINI Gérard  
BONGRAND Pierre  
BONNEAU Henri  
BONNOIT Jean  
BORY Michel  
BOTTA Alain  
BOURGEADE Augustin  
BOUVENOT Gilles  
BOUYALA Jean-Marie  
BREMONT Georges  
BRICOT René  
BRUNET Christian  
BUREAU Henri  
CAMBOULIVES Jean  
CANNONI Maurice  
CARTOUZOU Guy  
CAU Pierre  
CHABOT Jean-Michel  
CHAMLIAN Albert  
CHARPIN Denis  
CHARREL Michel  
CHAUVEL Patrick  
CHOUX Maurice  
CIANFARANI François  
CLAVERIE Jean-Michel  
CLEMENT Robert  
COMBALBERT André  
CONTE-DEVOLX Bernard  
CORRIOL Jacques  
COULANGE Christian  
DALMAS Henri  
DE MICO Philippe  
DESSEIN Alain  
DELARQUE Alain  
DEVIN Robert  
DEVRED Philippe  
DJIANE Pierre  
DONNET Vincent  
DUÇASSOU Jacques

MM DUFOR Michel  
DUMON Henri  
ENJALBERT Alain  
FAVRE Roger  
FIECHI Marius  
FARNARIER Georges  
FIGARELLA Jacques  
FONTES Michel  
FRANCES Yves  
FRANCOIS Georges  
FUENTES Pierre  
GABRIEL Bernard  
GALINIER Louis  
GALLAIS Hervé  
GAMERRE Marc  
GARCIN Michel  
GARNIER Jean-Marc  
GAUTHIER André  
GERARD Raymond  
GEROLAMI-SANTANDREA André  
GIUDICELLI Roger  
GIUDICELLI Sébastien  
GOUDARD Alain  
GOUIN François  
GRILLO Jean-Marie  
GRISOLI François  
GROULIER Pierre  
HADIDA/SAYAG Jacqueline  
HASSOUN Jacques  
HEIM Marc  
HOUEL Jean  
HUGUET Jean-François  
JAQUET Philippe  
JAMMES Yves  
JOUVE Paulette  
JUHAN Claude  
JUIIN Pierre  
KAPHAN Gérard  
KASBARIAN Michel  
KLEISBAUER Jean-Pierre  
LACHARD Jean  
LAFFARGUE Pierre  
LAUGIER René  
LE TREUT Yves  
LEVY Samuel  
LOUCHET Edmond  
LOUIS René  
LUCIANI Jean-Marie  
MAGALON Guy  
MAGNAN Jacques  
MALLAN- MANCINI Josette  
MALMEJAC Claude  
MARANINCHI Dominique  
MARTIN Claude  
MATTEI Jean François  
MERCIER Claude  
METGE Paul  
MICHOTÉY Georges  
MIRANDA François  
MONFORT Gérard  
MONGES André  
MONGIN Maurice

## PROFESSEURS HONORAIRES

MM MONTIES Jean-Raoul  
NAZARIAN Serge  
NICOLI René  
NOIRCLERC Michel  
OLMER Michel  
OREHEK Jean  
PAPY Jean-Jacques  
PAULIN Raymond  
PELOUX Yves  
PENAUD Antony  
PENE Pierre  
PIANA Lucien  
PICAUD Robert  
PIGNOL Fernand  
POGGI Louis  
POITOUT Dominique  
PONCET Michel  
POUGET Jean  
PRIVAT Yvan  
QUILICHINI Francis  
RANQUE Jacques  
RANQUE Philippe  
RICHAUD Christian  
RIDINGS Bernard  
ROCHAT Hervé  
ROHNER Jean-Jacques  
ROUX Hubert  
ROUX Michel  
RUFO Marcel  
SAHEL José  
SALAMON Georges  
SALDUCCI Jacques  
SAN MARCO Jean-Louis  
SANKALE Marc  
SARACCO Jacques  
SARLES Jacques  
SASTRE Bernard  
SCHIANO Alain  
SCOTTO Jean-Claude  
SEBAHOUN Gérard  
SERMENT Gérard  
SOULAYROL René  
STAHL André  
TAMALET Jacques  
TARANGER-CHARPIN Colette  
THOMASSIN Jean-Marc  
UNAL Daniel  
VAGUE Philippe  
VAGUE/JUHAN Irène  
VANUXEM Paul  
VERVLOET Daniel  
VIALETTES Bernard  
WEILLER Pierre-Jean

## EMERITAT

### 2008

M. le Professeur	LEVY Samuel	31/08/2011
Mme le Professeur	JUHAN-VAGUE Irène	31/08/2011
M. le Professeur	PONCET Michel	31/08/2011
M. le Professeur	KASBARIAN Michel	31/08/2011
M. le Professeur	ROBERTOUX Pierre	31/08/2011

### 2009

M. le Professeur	DJIANE Pierre	31/08/2011
M. le Professeur	VERVLOET Daniel	31/08/2012

### 2010

M. le Professeur	MAGNAN Jacques	31/12/2014
------------------	----------------	------------

### 2011

M. le Professeur	DI MARINO Vincent	31/08/2015
M. le Professeur	MARTIN Pierre	31/08/2015
M. le Professeur	METRAS Dominique	31/08/2015

### 2012

M. le Professeur	AUBANIAC Jean-Manuel	31/08/2015
M. le Professeur	BOUVENOT Gilles	31/08/2015
M. le Professeur	CAMBOULIVES Jean	31/08/2015
M. le Professeur	FAVRE Roger	31/08/2015
M. le Professeur	MATTEI Jean-François	31/08/2015
M. le Professeur	OLIVER Charles	31/08/2015
M. le Professeur	VERVLOET Daniel	31/08/2015

### 2013

M. le Professeur	BRANCHEREAU Alain	31/08/2016
M. le Professeur	CARAYON Pierre	31/08/2016
M. le Professeur	COZZONE Patrick	31/08/2016
M. le Professeur	DELMONT Jean	31/08/2016
M. le Professeur	HENRY Jean-François	31/08/2016
M. le Professeur	LE GUICHAOUA Marie-Roberte	31/08/2016
M. le Professeur	RUFO Marcel	31/08/2016
M. le Professeur	SEBAHOUN Gérard	31/08/2016

### 2014

M. le Professeur	FUENTES Pierre	31/08/2017
M. le Professeur	GAMERRE Marc	31/08/2017
M. le Professeur	MAGALON Guy	31/08/2017
M. le Professeur	PERAGUT Jean-Claude	31/08/2017
M. le Professeur	WEILLER Pierre-Jean	31/08/2017

### 2015

M. le Professeur	COULANGE Christian	31/08/2018
M. le Professeur	COURAND François	31/08/2018
M. le Professeur	FAVRE Roger	31/08/2016
M. le Professeur	MATTEI Jean-François	31/08/2016
M. le Professeur	OLIVER Charles	31/08/2016
M. le Professeur	VERVLOET Daniel	31/08/2016



## EMERITAT

### 2016

M. le Professeur	BONGRAND Pierre	31/08/2019
M. le Professeur	BOUVENOT Gilles	31/08/2017
M. le Professeur	BRUNET Christian	31/08/2019
M. le Professeur	CAU Pierre	31/08/2019
M. le Professeur	COZZONE Patrick	31/08/2017
M. le Professeur	FAVRE Roger	31/08/2017
M. le Professeur	FONTES Michel	31/08/2019
M. le Professeur	JAMMES Yves	31/08/2019
M. le Professeur	NAZARIAN Serge	31/08/2019
M. le Professeur	OLIVER Charles	31/08/2017
M. le Professeur	POITOUT Dominique	31/08/2019
M. le Professeur	SEBAHOUN Gérard	31/08/2017
M. le Professeur	VIALETES Bernard	31/08/2019

### 2017

M. le Professeur	ALESSANDRINI Pierre	31/08/2020
M. le Professeur	BOUVENOT Gilles	31/08/2018
M. le Professeur	CHAUVEL Patrick	31/08/2020
M. le Professeur	COZZONE Pierre	31/08/2018
M. le Professeur	DELMONT Jean	31/08/2018
M. le Professeur	FAVRE Roger	31/08/2018
M. le Professeur	OLIVER Charles	31/08/2018
M. le Professeur	SEBBAHOUN Gérard	31/08/2018

### 2018

M. le Professeur	MARANINCHI Dominique	31/08/2021
M. le Professeur	BOUVENOT Gilles	31/08/2019
M. le Professeur	COZZONE Pierre	31/08/2019
M. le Professeur	DELMONT Jean	31/08/2019
M. le Professeur	FAVRE Roger	31/08/2019
M. le Professeur	OLIVER Charles	31/08/2019

### 2019

M. le Professeur	BERLAND Yvon	31/08/2022
M. le Professeur	CHARPIN Denis	31/08/2022
M. le Professeur	CLAVERIE Jean-Michel	31/08/2022
M. le Professeur	FRANCES Yves	31/08/2022
M. le Professeur	CAU Pierre	31/08/2020
M. le Professeur	COZZONE Patrick	31/08/2020
M. le Professeur	DELMONT Jean	31/08/2020
M. le Professeur	FAVRE Roger	31/08/2020
M. le Professeur	FONTES Michel	31/08/2020
M. le Professeur	MAGALON Guy	31/08/2020
M. le Professeur	NAZARIAN Serge	31/08/2020
M. le Professeur	OLIVER Charles	31/08/2020
M. le Professeur	WEILLER Pierre-Jean	31/08/2020

## PROFESSEURS DES UNIVERSITES-PRATICIENS HOSPITALIERS

AGOSTINI FERRANDES Aubert	CHOSSEGROS Cyrille	GUEDJ Eric
ALBANESE Jacques	COLLART Frédéric	GUIEU Régis
ALIMI Yves	COSTELLO Régis	GUIS Sandrine
AMABILE Philippe	COURBIERE Blandine	GUYE Maxime
AMBROSI Pierre	COWEN Didier	GUYOT Laurent
ANDRE Nicolas	CRAVELLO Ludovic	<i>GUY'S Jean-Michel Surnombre</i>
ARGENSON Jean-Noël	CUISSET Thomas	HABIB Gilbert
ASTOUL Philippe	<i>CURVALE Georges Surnombre</i>	HARDWIGSEN Jean
ATTARIAN Shahram	DA FONSECA David	HARLE Jean-Robert
AUDOUIN Bertrand	DAHAN-ALCARAZ Laetitia	<i>HOFFART Louis Disponibilité</i>
AUQUIER Pascal	DANIEL Laurent	HOUVENAEGHEL Gilles
AVIERINOS Jean-François	DARMON Patrice	JACQUIER Alexis
AZULAY Jean-Philippe	D'ERCOLE Claude	JOURDE-CHICHE Noémie
BAILLY Daniel	D'JOURNO Xavier	JOUVE Jean-Luc
BARLESI Fabrice	DEHARO Jean-Claude	KAPLANSKI Gilles
BARLIER-SETTI Anne	DELAPORTE Emmanuel	KARSENTY Gilles
BARTHET Marc	<i>DELPERO Jean-Robert Surnombre</i>	<i>KERBAUL François détachement</i>
BARTOLI Christophe	DENIS Danièle	KRAHN Martin
BARTOLI Jean-Michel	DISDIER Patrick	LAFFORGUE Pierre
BARTOLI Michel	DODDOLI Christophe	LAGIER Jean-Christophe
BARTOLOMEI Fabrice	DRANCOURT Michel	LAMBAUDIE Eric
BASTIDE Cyrille	DUBUS Jean-Christophe	LANCON Christophe
BENSOUSSAN Laurent	DUFFAUD Florence	LA SCOLA Bernard
BERBIS Philippe	DUFOUR Henry	LAUNAY Franck
BERBIS Julie	DURAND Jean-Marc	LAVIEILLE Jean-Pierre
BERDAH Stéphane	DUSSOL Bertrand	LE CORROLLER Thomas
<i>BERNARD Jean-Paul Retraite au 25/11/2019</i>	EBBO Mikaël	LECHEVALLIER Eric
BEROUD Christophe	EUSEBIO Alexandre	LEGRE Régis
BERTUCCI François	FAKHRY Nicolas	LEHUCHER-MICHEL Marie-Pascale
BLAISE Didier	<i>FAUGERE Gérard Surnombre</i>	LEONE Marc
BLIN Olivier	FELICIAN Olivier	LEONETTI Georges
BLONDEL Benjamin	FENOLLAR Florence	LEPIDI Hubert
BONIN/GUILLAUME Sylvie	FIGARELLA/BRANGER Dominique	LEVY Nicolas
BONELLO Laurent	FLECHER Xavier	MACE Loïc
BONNET Jean-Louis	FOURNIER Pierre-Edouard	MAGNAN Pierre-Edouard
<i>BOTTA/FRIDLUND Danielle Surnombre</i>	FRANCESCHI Frédéric	MANCINI Julien
<i>BOUBLI Léon Surnombre</i>	FUENTES Stéphane	<i>MATONTI Frédéric Disponibilité</i>
BOUFI Mourad	GABERT Jean	MEGE Jean-Louis
BOYER Laurent	GABORIT Bénédicte	MERROT Thierry
BREGEON Fabienne	GAINNIER Marc	METZLER/GUILLEMAIN Catherine
BRETELLE Florence	GARCIA Stéphane	MEYER/DUTOUR Anne
BROUQUI Philippe	GARIBOLDI Vlad	MICCALEF/ROLL Joëlle
BRUDER Nicolas	GAUDART Jean	MICHEL Fabrice
BRUE Thierry	GAUDY-MARQUESTE Caroline	MICHEL Gérard
BRUNET Philippe	GENTILE Stéphanie	MICHEL Justin
BURTEY Stéphane	GERBEAUX Patrick	MICHELET Pierre
CARCOPINO-TUSOLI Xavier	GEROLAMI/SANTANDREA René	MILH Mathieu
CASANOVA Dominique	GILBERT/ALESSI Marie-Christine	MILLION Matthieu
CASTINETTI Frédéric	GIORGI Roch	MOAL Valérie
CECCALDI Mathieu	GIOVANNI Antoine	MORANGE Pierre-Emmanuel
CHAGNAUD Christophe	GIRARD Nadine	MOULIN Guy
CHAMBOST Hervé	GIRAUD/CHABROL Brigitte	MOUTARDIER Vincent
CHAMPSAUR Pierre	GONCALVES Anthony	<i>MUNDLER Olivier Surnombre</i>
CHANEZ Pascal	GRANEL/REY Brigitte	NAUDIN Jean
CHARAFFE-JAUFFRET Emmanuelle	GRANVAL Philippe	NICOLAS DE LAMBALLERIE Xavier
CHARREL Rémi	GREILLIER Laurent	NICOLLAS Richard
CHAUMOITRE Kathia	GRIMAUD Jean-Charles	OLIVE Daniel
CHIARONI Jacques	GROB Jean-Jacques	OUAFIK L'Houcine
CHINOT Olivier		OVAERT-REGGIO Caroline

## PROFESSEURS DES UNIVERSITES-PRATICIENS HOSPITALIERS

PAGANELLI Franck	ROCH Antoine	TRIGLIA Jean-Michel
PANUEL Michel	ROCHWERGER Richard	TROPIANO Patrick
PAPAZIAN Laurent	ROLL Patrice	TSIMARATOS Michel
PAROLA Philippe	ROSSI Dominique	TURRINI Olivier
<i>PARRATTE Sébastien Disponibilité</i>	ROSSI Pascal	VALERO René
PELISSIER-ALICOT Anne-Laure	ROUDIER Jean	VAROQUAUX Arthur Damien
PELLETIER Jean	SALAS Sébastien	VELLY Lionel
PERRIN Jeanne	<i>SAMBUC Roland Surnombre</i>	VEY Norbert
PETIT Philippe	SARLES/PHILIP Nicole	VIDAL Vincent
PHAM Thao	SARLON-BARTOLI Gabrielle	VIENS Patrice
PIERCECCHI/MARTI Marie-Dominique	SCAVARDA Didier	VILLANI Patrick
PIQUET Philippe	SCHLEINITZ Nicolas	VITON Jean-Michel
PIRRO Nicolas	SEBAG Frédéric	VITTON Véronique
POINSO François	SEITZ Jean-François	VIEHWEGER Heide Elke
RACCAH Denis	SIELEZNEFF Igor	VIVIER Eric
RANQUE Stéphane	SIMON Nicolas	XERRI Luc
RAOULT Didier	STEIN Andréas	
REGIS Jean	TAIEB David	
REYNAUD/GAUBERT Martine	THIRION Xavier	
REYNAUD Rachel	THOMAS Pascal	
RICHARD/LALLEMAND Marie-Aleth	THUNY Franck	
ROCHE Pierre-Hugues	TREBUCHON-DA FONSECA Agnès	

---

### PROFESSEUR DES UNIVERSITES

ADALIAN Pascal  
AGHABABIAN Valérie  
BELIN Pascal  
CHABANNON Christian  
CHABRIERE Eric  
FERON François  
LE COZ Pierre  
LEVASSEUR Anthony  
RANJEVA Jean-Philippe  
SOBOL Hagay

### PROFESSEUR CERTIFIE

BRANDENBURGER Chantal

### PRAG

TANTI-HARDOUIN Nicolas

### PROFESSEUR DES UNIVERSITES MEDECINE GENERALE

GENTILE Gaëtan

### PROFESSEUR ASSOCIE DE MEDECINE GENERALE A MI-TEMPS

ADNOT Sébastien  
GUIDA Pierre

### PROFESSEUR ASSOCIE DES UNIVERSITES (disciplines médicales)

LOUIS-BORRIONE Claude

## MAITRES DE CONFERENCES DES UNIVERSITES-PRATICIENS HOSPITALIERS

AHERFI Sarah	ELDIN Carole	NINOVE Laetitia
ANGELAKIS Emmanouil ( <i>disponibilité</i> )	FABRE Alexandre	NOUGAIREDE Antoine
ATLAN Catherine ( <i>disponibilité</i> )	FAURE Alice	OLLIVIER Matthieu
BARTHELEMY Pierre	FOLETTI Jean- Marc	PAULMYER/LACROIX Odile
BEGE Thierry	FOUILLOUX Virginie	PESENTI Sébastien
BELIARD Sophie	FRANKEL Diane	RADULESCO Thomas
BENYAMINE Audrey	FROMNOT Julien	RESSEGUIER Noémie
BERGE-LEFRANC Jean-Louis	GASTALDI Marguerite	ROBERT Philippe
BERTRAND Baptiste	GELSI/BOYER Véronique	ROMANET Pauline
BEYER-BERJOT Laura	GIUSIANO Bernard	SABATIER Renaud
BIRNBAUM David	GIUSIANO COURCAMBECK Sophie	SARI-MINODIER Irène
BONINI Francesca	GONZALEZ Jean-Michel	SAVEANU Alexandru
BOUCRAUT Joseph	GOURIET Frédérique	SECQ Véronique ( <i>disponibilité</i> )
BOULAMERY Audrey	GRAILLON Thomas	STELLMANN Jan-Patrick
BOULLU/CIOCCA Sandrine	GUERIN Carole	SUCHON Pierre
BOUSSEN Salah Michel	GUENOUN MEYSSIGNAC Daphné	TABOURET Emeline
BUFFAT Christophe	GUIDON Catherine	TOGA Caroline
CAMILLERI Serge	GUIVARCH Jokthan	TOGA Isabelle
CARRON Romain	HAUTIER/KRAHN Aurélie	TOMASINI Pascale
CASSAGNE Carole	HRAIECH Sami	TOSELLO Barthélémy
CERMOLACCE Michel	KASPI-PEZZOLI Elise	TROUSSE Delphine
CHAUDET Hervé	L'OLLIVIER Coralie	TUCHTAN-TORRENTS Lucile
CHRETIEN Anne-Sophie	LABIT-BOUVIER Corinne	VELY Frédéric
COZE Carole	LAFAGE/POCHITALOFF-HUVALE Marina	VION-DURY Jean
CUNY Thomas	LAGIER Aude ( <i>disponibilité</i> )	ZATTARA/CANNONI Hélène
DADOUN Frédéric ( <i>disponibilité</i> )	LAGOUANELLE/SIMEONI Marie-Claude	
DALES Jean-Philippe	LEVY/MOZZICONACCI Annie	
DAUMAS Aurélie	LOOSVELD Marie	
DEGEORGES/VITTE Joëlle	MAAROUF Adil	
DELLIAUX Stéphane	MACAGNO Nicolas	
DESPLAT/JEGO Sophie	MAUES DE PAULA André	
DEVILLIER Raynier	MOTTOLA GHIGO Giovanna	
DUBOURG Grégory	NGUYEN PHONG Karine	
DUCONSEIL Pauline		
DUFOUR Jean-Charles		

---

## MAITRES DE CONFERENCES DES UNIVERSITES

(mono-appartenants)

ABU ZAINEH Mohammad	DEGIOANNI/SALLE Anna	POUGET Benoît
BARBACARU/PERLES T. A.	DESNUES Benoît	RUEL Jérôme
BERLAND/BENHAIM Caroline	MARANINCHI Marie	THOLLON Lionel
BOUCAULT/GARROUSTE Françoise	MERHEJ/CHAUVEAU Vicky	THIRION Sylvie
BOYER Sylvie	MINVIELLE/DEVICTOR Bénédicte	VERNA Emeline
COLSON Sébastien	POGGI Marjorie	

## MAITRE DE CONFERENCES DES UNIVERSITES DE MEDECINE GENERALE

CASANOVA Ludovic

## MAITRES DE CONFERENCES ASSOCIES DE MEDECINE GENERALE à MI-TEMPS

BARGIER Jacques  
BONNET Pierre-André  
CALVET-MONTREDON Céline  
JANCZEWSKI Aurélie  
NUSSLI Nicolas  
ROUSSEAU-DURAND Raphaëlle  
THERY Didier (nomination au 1/10/2019)

**MAITRE DE CONFERENCES ASSOCIE à MI-TEMPS**

BOURRIQUEN Maryline

EVANS-VIALLAT Catherine

LUCAS Guillaume

MATHIEU Marion

MAYENS-RODRIGUES Sandrine

MELLINAS Marie

REVIS Joana

ROMAN Christophe

TRINQUET Laure

**PROFESSEURS DES UNIVERSITES et MAITRES DE CONFERENCES DES UNIVERSITES - PRATICIENS HOSPITALIERS  
PROFESSEURS ASSOCIES, MAITRES DE CONFERENCES DES UNIVERSITES mono-appartenants**

**ANATOMIE 4201**

CHAMPSAUR Pierre (PU-PH)  
LE CORROLLER Thomas (PU-PH)  
PIRRO Nicolas (PU-PH)

GUENOUN-MEYSSIGNAC Daphné (MCU-PH)

LAGIER Aude (MCU-PH) *disponibilité*

THOLLON Lionel (MCF) (60ème section)

**ANATOMIE ET CYTOLOGIE PATHOLOGIQUES 4203**

CHARAFE/JAUFFRET Emmanuelle (PU-PH)  
DANIEL Laurent (PU-PH)  
FIGARELLA/BRANGER Dominique (PU-PH)  
GARCIA Stéphane (PU-PH)  
XERRI Luc (PU-PH)

DALES Jean-Philippe (MCU-PH)  
GIUSIANO COURCAMBECK Sophie (MCU PH)  
LABIT/BOUVIER Corinne (MCU-PH)  
MACAGNO Nicolas (MCU-PH)  
MAUES DE PAULA André (MCU-PH)  
SECQ Véronique (MCU-PH) *disponibilité*

**ANESTHESIOLOGIE ET REANIMATION CHIRURGICALE ;  
MEDECINE URGENCE 4801**

ALBANESE Jacques (PU-PH)  
BRUDER Nicolas (PU-PH)  
LEONE Marc (PU-PH)  
MICHEL Fabrice (PU-PH)  
VELLY Lionel (PU-PH)

BOUSSEN Salah Michel (MCU-PH)  
GUIDON Catherine (MCU-PH)

**ANTHROPOLOGIE 20**

ADALIAN Pascal (PR)

DEGIOANNI/SALLE Anna (MCF)  
POUGET Benoît (MCF)  
VERNA Emeline (MCF)

**BACTERIOLOGIE-VIROLOGIE ; HYGIENE HOSPITALIERE 4501**

CHARREL Rémi (PU PH)  
DRANCOURT Michel (PU-PH)  
FENOLLAR Florence (PU-PH)  
FOURNIER Pierre-Edouard (PU-PH)  
NICOLAS DE LAMBALLERIE Xavier (PU-PH)  
LA SCOLA Bernard (PU-PH)  
RAOULT Didier (PU-PH)

AHERFI Sarah (MCU-PH)  
ANGELAKIS Emmanouil (MCU-PH) *disponibilité*  
DUBOURG Grégory (MCU-PH)  
GOURIET Frédérique (MCU-PH)  
NOUGAIREDE Antoine (MCU-PH)  
NINOVE Laetitia (MCU-PH)

CHABRIERE Eric (PR) (64ème section)

LEVASSEUR Anthony (PR) (64ème section)  
DESNUES Benoit (MCF) ( 65ème section )  
MERHEJ/CHAUVEAU Vicky (MCF) (87ème section)

**BIOCHIMIE ET BIOLOGIE MOLECULAIRE 4401**

BARLIER/SETTI Anne (PU-PH)  
GABERT Jean (PU-PH)  
GUIEU Régis (PU-PH)  
OUAFIK L'Houcine (PU-PH)

BUFFAT Christophe (MCU-PH)  
FROMNOT Julien (MCU-PH)  
MOTTOLA GHIGO Giovanna (MCU-PH)  
ROMANET Pauline (MCU-PH)  
SAVEANU Alexandru (MCU-PH)

**ANGLAIS 11**

BRANDENBURGER Chantal (PRCE)

**BIOLOGIE CELLULAIRE 4403**

ROLL Patrice (PU-PH)

FRANKEL Diane (MCU-PH)  
GASTALDI Marguerite (MCU-PH)  
KASPI-PEZZOLI Elise (MCU-PH)  
LEVY-MOZZICONNACCI Annie (MCU-PH)

**BIOLOGIE ET MEDECINE DU DEVELOPPEMENT  
ET DE LA REPRODUCTION ; GYNECOLOGIE MEDICALE 5405**

METZLER/GUILLEMAIN Catherine (PU-PH)  
PERRIN Jeanne (PU-PH)  
DRH Campus Timone

MAJ 01.09.2019

GUEDJ Eric (PU-PH)  
 GUYE Maxime (PU-PH)  
 MUNDLER Olivier (PU-PH) *Surnombre*  
 TAIEB David (PU-PH)

BELIN Pascal (PR) (69ème section)  
 RANJEVA Jean-Philippe (PR) (69ème section)

CAMMILLERI Serge (MCU-PH)  
 VION-DURY Jean (MCU-PH)

BARBACARU/PERLES Teodora Adriana (MCF) (69ème section)

#### BIOSTATISTIQUES, INFORMATIQUE MEDICALE ET TECHNOLOGIES DE COMMUNICATION 4604

GAUDART Jean (PU-PH)  
 GIORGI Roch (PU-PH)  
 MANCINI Julien (PU-PH)

CHAUDET Hervé (MCU-PH)  
 DUFOUR Jean-Charles (MCU-PH)  
 GIUSIANO Bernard (MCU-PH)

ABU ZAINEH Mohammad (MCF) (5ème section)  
 BOYER Sylvie (MCF) (5ème section)

#### CHIRURGIE ORTHOPEDIQUE ET TRAUMATOLOGIQUE 5002

ARGENSON Jean-Noël (PU-PH)  
 BLONDEL Benjamin (PU-PH)  
 CURVALE Georges (PU-PH) *Surnombre*  
 FLECHER Xavier (PU PH)  
 PARRATTE Sébastien (PU-PH) *Disponibilité*  
 ROCHWERGER Richard (PU-PH)  
 TROPIANO Patrick (PU-PH)

OLLIVIER Matthieu (MCU-PH)

#### CANCEROLOGIE ; RADIOTHERAPIE 4702

BERTUCCI François (PU-PH)  
 CHINOT Olivier (PU-PH)  
 COWEN Didier (PU-PH)  
 DUFFAUD Florence (PU-PH)  
 GONCALVES Anthony (PU-PH)  
 HOUVENAEGHEL Gilles (PU-PH)  
 LAMBAUDIE Eric (PU-PH)  
 SALAS Sébastien (PU-PH)  
 VIENS Patrice (PU-PH)

SABATIER Renaud (MCU-PH)  
 TABOURET Emeline (MCU-PH)

AVIERINOS Jean-François (PU-PH)  
 BONELLO Laurent (PU PH)  
 BONNET Jean-Louis (PU-PH)  
 CUISSET Thomas (PU-PH)  
 DEHARO Jean-Claude (PU-PH)  
 FRANCESCHI Frédéric (PU-PH)  
 HABIB Gilbert (PU-PH)  
 PAGANELLI Franck (PU-PH)  
 THUNY Franck (PU-PH)

#### CHIRURGIE VISCERALE ET DIGESTIVE 5202

BERDAH Stéphane (PU-PH)  
 DELPERO Jean-Robert (PU-PH) *Surnombre*  
 HARDWIGSEN Jean (PU-PH)  
 MOUTARDIER Vincent (PU-PH)  
 SEBAG Frédéric (PU-PH)  
 SIELEZNEFF Igor (PU-PH)  
 TURRINI Olivier (PU-PH)

BEGE Thierry (MCU-PH)  
 BEYER-BERJOT Laura (MCU-PH)  
 BIRNBAUM David (MCU-PH)  
 DUCONSEIL Pauline (MCU-PH)  
 GUERIN Carole (MCU PH)

#### CHIRURGIE INFANTILE 5402

GUYSS Jean-Michel (PU-PH) *Surnombre*  
 JOUVE Jean-Luc (PU-PH)  
 LAUNAY Franck (PU-PH)  
 MERROT Thierry (PU-PH)  
 VIEHWEGER Heide Elke (PU-PH)  
 FAURE Alice (MCU PH)  
 PESENTI Sébastien (MCU-PH)

LOUIS-BORRIONE Claude (PR associé des Universités)

#### CHIRURGIE MAXILLO-FACIALE ET STOMATOLOGIE 5503

CHOSSEGROS Cyrille (PU-PH)  
 GUYOT Laurent (PU-PH)  
 FOLETTI Jean-Marc (MCU-PH)

**CHIRURGIE THORACIQUE ET CARDIOVASCULAIRE 5103**

COLLART Frédéric (PU-PH)  
 D'JOURNO Xavier (PU-PH)  
 DODDOLI Christophe (PU-PH)  
 GARIBOLDI Vlad (PU-PH)  
 MACE Loïc (PU-PH)  
 THOMAS Pascal (PU-PH)

FOUILLOUX Virginie (MCU-PH)  
 TROUSSE Delphine (MCU-PH)

**CHIRURGIE PLASTIQUE,****RECONSTRUCTRICE ET ESTHETIQUE ; BRÛLOGIE 5004**

CASANOVA Dominique (PU-PH)  
 LEGRE Régis (PU-PH)

BERTRAND Baptiste (MCU-PH)  
 HAUTIER/KRAHN Aurélie (MCU-PH)

**CHIRURGIE VASCULAIRE ; MEDECINE VASCULAIRE 5104**

ALIMI Yves (PU-PH)  
 AMABILE Philippe (PU-PH)  
 BARTOLI Michel (PU-PH)  
 BOUFI Mourad (PU-PH)  
 MAGNAN Pierre-Edouard (PU-PH)  
 PIQUET Philippe (PU-PH)  
 SARLON-BARTOLI Gabrielle (PU PH)

**GASTROENTEROLOGIE ; HEPATOLOGIE ; ADDICTOLOGIE 5201**

BARTHET Marc (PU-PH)  
*BERNARD Jean-Paul (PU-PH) retraite au 25/11/2019*  
*BOTTA-FRIDLUND Danielle (PU-PH) Surnombre*  
 DAHAN-ALCARAZ Laetitia (PU-PH)  
 GEROLAMI-SANTANDREA René (PU-PH)  
 GRANDVAL Philippe (PU-PH)  
 GRIMAUD Jean-Charles (PU-PH)  
 SEITZ Jean-François (PU-PH)  
 VITTON Véronique (PU-PH)

**HISTOLOGIE, EMBRYOLOGIE ET CYTOGENETIQUE 4202**

LEPIDI Hubert (PU-PH)  
 LEPIDI Hubert (PU-PH)

PAULMYER/LACROIX Odile (MCU-PH)

GONZALEZ Jean-Michel (MCU-PH)

**DERMATOLOGIE - VENEREOLOGIE 5003**

BERBIS Philippe (PU-PH)  
 DELAPORTE Emmanuel (PU-PH)  
 GAUDY/MARQUESTE Caroline (PU-PH)  
 GROB Jean-Jacques (PU-PH)  
 RICHARD/LALLEMAND Marie-Aleth (PU-PH)

**GENETIQUE 4704**

BEROUD Christophe (PU-PH)  
 KRAHN Martin (PU-PH)  
 LEVY Nicolas (PU-PH)  
 SARLES/PHILIP Nicole (PU-PH)

**DUSI**

COLSON Sébastien (MCF)

NGYUEN Karine (MCU-PH)  
 TOGA Caroline (MCU-PH)  
 ZATTARA/CANNONI Hélène (MCU-PH)

BOURRIQUEN Maryline (MAST)  
 EVANS-VIALLAT Catherine (MAST)  
 LUCAS Guillaume (MAST)  
 MAYEN-RODRIGUES Sandrine (MAST)  
 MELLINAS Marie (MAST)  
 ROMAN Christophe (MAST)  
 TRINQUET Laure (MAST)

**GYNECOLOGIE-OBSTETRIQUE ; GYNECOLOGIE MEDICALE 5403**

AGOSTINI Aubert (PU-PH)  
*BOUBLI Léon (PU-PH) Surnombre*  
 BRETTELLE Florence (PU-PH)  
 CARCOPINO-TUSOLI Xavier (PU-PH)  
 COURBIERE Blandine (PU-PH)  
 CRAVELLO Ludovic (PU-PH)  
 D'ERCOLE Claude (PU-PH)

**ENDOCRINOLOGIE ,DIABETE ET MALADIES METABOLIQUES ;  
GYNECOLOGIE MEDICALE 5404**

BRUE Thierry (PU-PH)  
 CASTINETTI Frédéric (PU-PH)  
 CUNY Thomas (MCU PH)



AUQUIER Pascal (PU-PH)  
 BERBIS Julie (PU-PH)  
 BOYER Laurent (PU-PH)  
 GENTILE Stéphanie (PU-PH)  
 SAMBUC Roland (PU-PH) Surnombre  
 THIRION Xavier (PU-PH)

BLAISE Didier (PU-PH)  
 COSTELLO Régis (PU-PH)  
 CHIARONI Jacques (PU-PH)  
 GILBERT/ALESSI Marie-Christine (PU-PH)  
 MORANGE Pierre-Emmanuel (PU-PH)  
 VEY Norbert (PU-PH)

LAGOUANELLE/SIMEONI Marie-Claude (MCU-PH)  
 RESSEGUIER Noémie (MCU-PH)

DEVILLIER Raynier (MCU PH)  
 GELSI/BOYER Véronique (MCU-PH)  
 LAFAGE/POCHITALOFF-HUVALE Marina (MCU-PH)  
 LOOSVELD Marie (MCU-PH)  
 SUCHON Pierre (MCU-PH)

MINVIELLE/DEVICTOR Bénédicte (MCF)(06ème section)  
 TANTI-HARDOUIN Nicolas (PRAG)

POGGI Marjorie (MCF) (64ème section)

#### IMMUNOLOGIE 4703

#### MEDECINE LEGALE ET DROIT DE LA SANTE 4603

KAPLANSKI Gilles (PU-PH)  
 MEGE Jean-Louis (PU-PH)  
 OLIVE Daniel (PU-PH)  
 VIVIER Eric (PU-PH)

BARTOLI Christophe (PU-PH)  
 LEONETTI Georges (PU-PH)  
 PELISSIER-ALICOT Anne-Laure (PU-PH)  
 PIERCECCHI-MARTI Marie-Dominique (PU-PH)

FERON François (PR) (69ème section)

TUCHTAN-TORRENTS Lucile (MCU-PH)

BOUCRAUT Joseph (MCU-PH)  
 CHRETIEN Anne-Sophie (MCU PH)  
 DEGEORGES/VITTE Joëlle (MCU-PH)  
 DESPLAT/JEGO Sophie (MCU-PH)  
 ROBERT Philippe (MCU-PH)  
 VELY Frédéric (MCU-PH)

BERLAND/BENHAIM Caroline (MCF) (1ère section)

BOUCAULT/GARROUSTE Françoise (MCF) 65ème section)

#### MEDECINE PHYSIQUE ET DE READAPTATION 4905

#### MALADIES INFECTIEUSES ; MALADIES TROPICALES 4503

BENSOUSSAN Laurent (PU-PH)  
 VITON Jean-Michel (PU-PH)

BROUQUI Philippe (PU-PH)  
 LAGIER Jean-Christophe (PU-PH)  
 MILLION Matthieu (PU-PH)  
 PAROLA Philippe (PU-PH)  
 STEIN Andréas (PU-PH)

#### MEDECINE ET SANTE AU TRAVAIL 4602

LEHUCHER/MICHEL Marie-Pascale (PU-PH)

ELDIN Carole (MCU-PH)

#### MEDECINE D'URGENCE 4805

BERGE-LEFRANC Jean-Louis (MCU-PH)  
 SARI/MINODIER Irène (MCU-PH)

KERBAUL François (PU-PH) détachement

MICHELET Pierre (PU-PH)

#### MEDECINE INTERNE ; GERIATRIE ET BIOLOGIE DU VIEILLISSEMENT ; ADDICTOLOGIE 5301

BONIN/GUILLAUME Sylvie (PU-PH)  
 DISDIER Patrick (PU-PH)  
 DURAND Jean-Marc (PU-PH)  
 GRANEL/REY Brigitte (PU-PH)  
 HARLE Jean-Robert (PU-PH)  
 ROSSI Pascal (PU-PH)  
 SCHLEINITZ Nicolas (PU-PH)

BENYAMINE Audrey (MCU-PH)

EBBO Mikael (MCU-PH)

DRH Campus Timone

MAJ 01.09.2019

GENTILE Gaëtan (PR Méd. Gén. Temps plein)

CASANOVA Ludovic (MCF Méd. Gén. Temps plein)

ADNOT Sébastien (PR associé Méd. Gén. à mi-temps)

GUIDA Pierre (PR associé Méd. Gén. à mi-temps)

BARGIER Jacques (MCF associé Méd. Gén. À mi-temps)

BONNET Pierre-André (MCF associé Méd. Gén à mi-temps)

CALVET-MONTREDON Céline (MCF associé Méd. Gén. à temps plein)

JANCZEWSKI Aurélie (MCF associé Méd. Gén. À mi-temps)

NUSSLI Nicolas (MCF associé Méd. Gén. À mi-temps)

ROUSSEAU-DURAND Raphaëlle (MCF associé Méd. Gén. À mi-temps)

THERY Didier (MCF associé Méd. Gén. À mi-temps) (nomination au 1/10/2019)

#### NUTRITION 4404

DARMON Patrice (PU-PH)

RACCAH Denis (PU-PH)

VALERO René (PU-PH)

ATLAN Catherine (MCU-PH) disponibilité

BELIARD Sophie (MCU-PH)

MARANINCHI Marie (MCF) (66ème section)

#### ONCOLOGIE 65 (BIOLOGIE CELLULAIRE)

CHABANNON Christian (PR) (66ème section)

SOBOL Hagay (PR) (65ème section)

#### OPHTALMOLOGIE 5502

DENIS Danièle (PU-PH)

HOFFART Louis (PU-PH) Disponibilité

MATONTI Frédéric (PU-PH) Disponibilité

#### OTO-RHINO-LARYNGOLOGIE 5501

DESSI Patrick (PU-PH)

FAKHRY Nicolas (PU-PH)

GIOVANNI Antoine (PU-PH)

LAVIEILLE Jean-Pierre (PU-PH)

MICHEL Justin (PU-PH)

NICOLLAS Richard (PU-PH)

TRIGLIA Jean-Michel (PU-PH)

RADULESCO Thomas (MCU-PH)

REVIS Joana (MAST) (Orthophonie) (7ème Section)

BRUNET Philippe (PU-PH)

BURTEY Stéphanie (PU-PH)

DUSSOL Bertrand (PU-PH)

JOURDE CHICHE Noémie (PU PH)

MOAL Valérie (PU-PH)

#### NEUROCHIRURGIE 4902

DUFOUR Henry (PU-PH)

FUENTES Stéphane (PU-PH)

REGIS Jean (PU-PH)

ROCHE Pierre-Hugues (PU-PH)

SCAVARDA Didier (PU-PH)

CARRON Romain (MCU PH)

GRAILLON Thomas (MCU PH)

#### NEUROLOGIE 4901

ATTARIAN Sharham (PU PH)

AUDOIN Bertrand (PU-PH)

AZULAY Jean-Philippe (PU-PH)

CECCALDI Mathieu (PU-PH)

EUSEBIO Alexandre (PU-PH)

FELICIAN Olivier (PU-PH)

PELLETIER Jean (PU-PH)

MAAROUF Adil (MCU-PH)

#### PEDOPSYCHIATRIE; ADDICTOLOGIE 4904

DA FONSECA David (PU-PH)

POINSO François (PU-PH)

GUIVARCH Jokthan (MCU-PH)

#### PHARMACOLOGIE FONDAMENTALE - PHARMACOLOGIE CLINIQUE; ADDICTOLOGIE 4803

BLIN Olivier (PU-PH)

FAUGERE Gérard (PU-PH) Surnombre

MICALLEF/ROLL Joëlle (PU-PH)

SIMON Nicolas (PU-PH)

BOULAMERY Audrey (MCU-PH)

RANQUE Stéphane (PU-PH)

LE COZ Pierre (PR) (17ème section)

CASSAGNE Carole (MCU-PH)

MATHIEU Marion (MAST)

L'OLLIVIER Coralie (MCU-PH)

TOGA Isabelle (MCU-PH)

**PHYSIOLOGIE 4402****PEDIATRIE 5401**

ANDRE Nicolas (PU-PH)

BARTOLOMEI Fabrice (PU-PH)

CHAMBOST Hervé (PU-PH)

BREGEON Fabienne (PU-PH)

DUBUS Jean-Christophe (PU-PH)

GABORIT Bénédicte (PU-PH)

GIRAUD/CHABROL Brigitte (PU-PH)

MEYER/DUTOUR Anne (PU-PH)

MICHEL Gérard (PU-PH)

TREBUCHON/DA FONSECA Agnès (PU-PH)

MILH Mathieu (PU-PH)

BARTHELEMY Pierre (MCU-PH)

OVAERT-REGGIO Caroline (PU-PH)

BONINI Francesca (MCU-PH)

REYNAUD Rachel (PU-PH)

BOULLU/CIOCCA Sandrine (MCU-PH)

TSIMARATOS Michel (PU-PH)

DADOUN Frédéric (MCU-PH) (disponibilité)

DELLIAUX Stéphane (MCU-PH)

COZE Carole (MCU-PH)

RUEL Jérôme (MCF) (69ème section)

FABRE Alexandre (MCU-PH)

THIRION Sylvie (MCF) (66ème section)

TOSELLO Barthélémy (MCU-PH)

**PSYCHIATRIE D'ADULTES ; ADDICTOLOGIE 4903****PNEUMOLOGIE; ADDICTOLOGIE 5101**

BAILLY Daniel (PU-PH)

ASTOUL Philippe (PU-PH)

LANCON Christophe (PU-PH)

BARLESI Fabrice (PU-PH)

NAUDIN Jean (PU-PH)

CHANEZ Pascal (PU-PH)

CERMOLACCE Michel (MCU-PH)

GREILLIER Laurent (PU PH)

**PSYCHOLOGIE - PSYCHOLOGIE CLINIQUE, PSYCHOLOGIE SOCIALE 16**

REYNAUD/GAUBERT Martine (PU-PH)

AGHABABIAN Valérie (PR)

TOMASINI Pascale (MCU-PH)

**RADIOLOGIE ET IMAGERIE MEDICALE 4302****RHUMATOLOGIE 5001**

BARTOLI Jean-Michel (PU-PH)

GUIS Sandrine (PU-PH)

CHAGNAUD Christophe (PU-PH)

LAFFORGUE Pierre (PU-PH)

CHAUMOITRE Kathia (PU-PH)

PHAM Thao (PU-PH)

GIRARD Nadine (PU-PH)

ROUDIER Jean (PU-PH)

JACQUIER Alexis (PU-PH)

MOULIN Guy (PU-PH)

PANUEL Michel (PU-PH)

PETIT Philippe (PU-PH)

VAROQUAUX Arthur Damien (PU-PH)

VIDAL Vincent (PU-PH)

**THERAPEUTIQUE; MEDECINE D'URGENCE; ADDICTOLOGIE 4804**

AMBROSI Pierre (PU-PH)

VILLANI Patrick (PU-PH)

STELLMANN Jan-Patrick (MCU-PH)

DAUMAS Aurélie (MCU-PH)

**REANIMATION MEDICALE ; MEDECINE URGENCE 4802****UROLOGIE 5204**

GAINNIER Marc (PU-PH)

BASTIDE Cyrille (PU-PH)

GERBEAUX Patrick (PU-PH)

KARSENTY Gilles (PU-PH)

PAPAZIAN Laurent (PU-PH)

LECHEVALLIER Eric (PU-PH)

ROCH Antoine (PU-PH)

ROSSI Dominique (PU-PH)

HRAIECH Samir (MCU-PH)

MAJ 01.09.2019

## Remerciements

**A ma Présidente de Jury,**

**Madame le Professeur Marie-Pascale LEUCHER-MICHEL**

Vous me faites l'honneur de présider ce jury. Merci pour votre soutien durant mes années d'internat ainsi que les conseils que vous avez pu m'apporter durant le travail de rédaction de cet article.

**A Monsieur le Docteur Phillippe HA-VINH**

Merci pour vos conseils durant la rédaction de ce travail, ils ont été plus qu'utiles. Ça a été un plaisir de travailler avec vous et j'espère que cela pourra se renouveler dans les années à venir.

**A Monsieur le Professeur Jean NAUDIN**

Vous me faites l'honneur de juger ce travail, veuillez trouver ici l'expression de mes sincères remerciements et de mon profond respect

**A Monsieur le Professeur Gérard MICHEL**

Vous me faites l'honneur de juger ce travail, veuillez trouver ici l'expression de mes sincères remerciements et de mon profond respect

A ma Maman, merci pour le soutien sans limite que tu m'apportes depuis des années. Je n'ai pas été le plus compliqué des garçons à élever sans pour autant être le plus simple je pense. Merci pour ta patience, ton écoute quand j'en ai besoin, ta présence, ton amour. Tu m'as guidé sur mon chemin de vie et je suis fier du parcours que tu m'as aidé à prendre.

En tout cas je suis fier de la personne que tu es, de tes combats, de ta manière d'être, de ta manière de vivre et j'essaie d'en prendre exemple afin d'être quelqu'un d'aussi bonne que toi dans la vie.

De tout mon cœur Maman, et même si je ne le dis certainement pas assez, je t'aime.

A mon Papa, merci d'être là et merci pour toutes les valeurs que tu as pu m'apporter. Je suis infiniment fier d'être ton fils et extrêmement fier de tout ton parcours. Tu es

quelqu'un d'exceptionnel tant sur le plan professionnel que sur le plan humain.

J'aime pouvoir dire que je suis ton fils et avoir été élevé par quelqu'un comme toi.

Merci pour ton soutien durant ce travail, pour ton écoute et pour tes conseils avisés.

Je t'aime Papa.

A mes deux sœurs, Anne-Sophie et Marie-Camille. Merci de m'avoir supporté pendant toutes ces années. Merci de continuer à me soutenir à chacune de mes étapes de vie et d'y être présente.

Je suis heureux de pouvoir compter sur vous quoiqu'il arrive et des relations que nous arrivons à tisser avec les années. Vous êtes toutes les deux de magnifique maman et je vous aime.

A Livia. Tu es le rayon de soleil inattendu de mes années d'internat. Tu es certainement la plus belle chose qui me soit arrivée et ma plus grande force aujourd'hui. Je sais que tu ne seras pas présente le jour de cette présentation car tu es trop bavarde, mais tu y es au fond de mon cœur.

J'ai hâte de continuer à te voir grandir et à pouvoir franchir les étapes de nos vies respectives mains dans la main.

A Mélissa, merci d'être présente au quotidien à mes côtés. Merci de me soutenir, de m'aider à avancer sur mon chemin tout en continuant à tracer le nôtre. Je suis heureux de pouvoir passer cette nouvelle étape en te comptant dans ma vie. Je t'aime.

A mes amis non-médecins, que ce soit Florian, Valéry, Adrien, Marie, Alizée, Nicolas, Julien, Sam, Sébastien. Merci de m'avoir aidé à traverser toutes ces années. Vous avez été une de mes bulles d'oxygène et quoiqu'il se passe, vous avez toujours été présent lorsque j'en avais besoin.

Merci à vous.

A mes amis médecin, Pomme, Sylvie, Elodie, Mathieu, Aurelia (2), Justine, Elise, Aymeric ainsi que tous les autres merci de votre présence sur mon parcours. On a vécu de très belles années ensemble et j'espère qu'elles seront suivies par de nombreuses autres.

A tous les membres de ma famille, Caroline, Patrick, Benjamin, Jérôme, Sébastien (2), Parrain, Emilie, Véronique, Alain, Cathy, Stéphanie, Marie, Florent ainsi que tous les autres mercis de votre présence et du soutien que vous avez pu m'apporter durant toutes ses années.

A Emilie, merci d'avoir donné naissance à notre petite merveille. Merci également pour le soutien que tu as pu m'apporter. Je sais qu'on continuera à faire une bonne équipe pour l'élever ensemble.

A Coralie, même si on ne parle plus vraiment aujourd'hui, je ne peux pas ne pas te citer. Je pense que je ne serai jamais arrivé là sans toi et que tu as été une force sans limite pour moi durant toutes ces années. Je suis heureux d'avoir pu te connaître et te souhaite tout le bonheur du monde pour la suite. Merci.

A Christine, merci du travail que tu as pu faire à mes côtés afin que je puisse réaliser ce travail. Merci de l'énergie que tu déploies pour Caire13 et de toutes les belles choses que tu y fais.

Merci à toute l'équipe du GIMS (Anissa, Carole S, Carole M, Ghislaine, Mélissa, Muriel, Elodie, Betty, Christine, Florence, Valérie, Moktaria, Martine et tous les autres) pour m'avoir accueilli si bien durant mon internat et m'avoir donné envie de rester à vos côtés pour exercer cette belle spécialité.

## Sommaire

<b>1. Introduction</b> .....	2
<b>2. Matériels et méthodes</b> .....	3
2.1 Caire 13 : Composition, missions et moyens.....	3
2.1.1 Composition.....	3
2.1.2 Missions.....	4
2.1.3 Moyens mis en place par Caire 13.....	4
2.2 Schéma de l'étude et population étudiée.....	5
2.3 Recueil et analyse des données.....	6
2.4 Critère éthique.....	6
<b>3. Résultats</b> .....	7
3.1 Population de l'étude.....	7
3.1.1 Caractéristiques de la population source.....	7
3.1.2 Caractéristiques de la population interviewée.....	7
3.1.3 Caractéristiques des non-répondants.....	7
3.2 Synthèse des données recueillies.....	8
3.2.1 L'annonce du diagnostic et l'orientation vers Caire 13.....	8
3.2.2 Le besoin de soutien administratif et juridique.....	9
3.2.3 Réactivité et aspect humain de la structure.....	9
3.2.4 Lien avec les organismes d'assurance maladie et complémentaires.....	10
3.2.5 Utilité des groupes de paroles.....	11
3.2.6 Les suggestions d'améliorations.....	12
3.2.7 Conseiller un recours à Caire13 à leur proche.....	12
<b>4. Discussion</b> .....	13
4.1 L'exposition des travailleurs indépendants à des risques spécifiques.....	13
4.2 Le besoin de soutiens particuliers.....	14
4.3 Quelques axes de possibles améliorations.....	15
4.4 Forces de l'étude.....	16
4.5 Limites de l'étude.....	16
<b>5. Conclusion</b> .....	17
<b>6. Bibliographie</b> .....	18

## 1. Introduction

La stratégie Europe 2020, conçue il y a déjà quelques années, encourage les Etats membres à promouvoir le travail indépendant et à supprimer les mesures qui pourraient le décourager [1]. Ainsi, déjà en 2016, les travailleurs indépendants représentaient en moyenne 15% des travailleurs européens [2] comme ont pu le montrer Sharp L et al. En France, depuis la modification réglementaire intégrant les auto-entrepreneurs en 2008, le nombre de travailleurs indépendants n'a cessé d'augmenter jusqu'à atteindre, en 2019, trois millions, soit une augmentation de 126% en dix ans.

Il a été observé que comparés aux travailleurs salariés, les travailleurs indépendants affectés par une pathologie cancéreuse sont plus disposés à continuer à travailler pendant le traitement de leur cancer [3]. Dans notre pays, une étude menée chez les travailleurs indépendants atteints de cancer montre une augmentation du risque de devoir cesser leur activité durant les cinq premières années qui suivent la découverte de la maladie [4]. On constate cependant par la suite une diminution de ce risque puisque la probabilité de perte d'emploi des travailleurs indépendants, cinq ans après le diagnostic de leur cancer, est plus faible de 7.5% par rapport aux salariés [5].

Dans plusieurs pays européens, des études montrent que les gains hebdomadaires médians de ces travailleurs ont régressé au cours de la dernière décennie [6]. Ces derniers rencontrent de sérieuses difficultés pour leur retour à l'emploi [7-8]

Face à ces constats et au faible nombre de mesures mises en place, une association dénommée Caire 13 (Cancer Aide Info Réseau Entrepreneurs département 13 des Bouches du Rhône) a été créée en 2014, par un service de santé au travail (GIMS, Groupement Inter Médico Social) et l'Institut Paoli-Calmette (IPC) afin d'élaborer un programme de soutien aux travailleurs indépendants atteints de cancer dans les Bouches du Rhône.

L'objectif de ce travail est d'évaluer la qualité de la réponse apportée aux travailleurs non-salariés par un dispositif d'accompagnement spécifique à leurs problématiques.



## **2. Matériels et méthodes**

### **2.1 Caire 13 : Composition, missions et moyens**

#### **2.1.1 Composition**

L'association CAIRE13 est composée d'un salarié, de 53 bénévoles et d'un président. La salariée, psychologue du travail, travaille à plein temps sur la réception, la gestion et le suivi des demandes des bénéficiaires. Elle effectue le recensement des besoins des travailleurs indépendants et évalue la possibilité d'y apporter une réponse en fonction des ressources disponibles. Elle organise les interventions des bénévoles.

Ces 53 bénévoles appartiennent à des domaines d'expertise différents : travailleurs sociaux, assureurs, avocats, banquiers, managers, dirigeants, gestionnaires des ressources humaines, chefs d'entreprise, comptables et auditeurs, contrôleurs fiscaux, infirmiers, juges, magistrats, notaires, huissiers de justice, soignants professionnels de la santé, psychologues généralistes ou spécialisés en oncologie.

Caire 13 travaille en lien avec différents organismes tels que la Sécurité sociale des indépendants (intégrée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020 par la CPAM), la Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM), l'Union de Recouvrement pour la Sécurité Sociale et Allocations Familiales (URSSAF), les diverses Caisses de Retraite et de Prévoyance, la Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI), la Chambre des Métiers et de l'Artisanat (CMA), la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH), l'AGEFIPH, le SAMETH (regroupé avec Cap emploi dans de nouvelles structures). A l'intérieur de ces institutions, des personnes ressources ont pu être identifiées par Caire 13 lui permettant ainsi d'obtenir des réponses claires et rapides.

### 2.1.2 Missions

Selon un premier questionnaire d'évaluation des besoins réalisé par CAIRE13 auprès des travailleurs indépendants, l'essentiel des besoins était relatif aux procédures de l'assurance maladie ou des caisses de retraite et d'invalidité, au sort des dettes financières de l'entreprise, au flux de trésorerie et au retour au travail.

Les trois principales missions de Caire 13 vis-à-vis des travailleurs indépendants sont les suivantes :

- réduire l'isolement des travailleurs indépendants atteints de cancer : les aider à accomplir les démarches socio-professionnelles tout au long de la maladie ;
- les accompagner lors de leur retour à l'emploi ;
- contribuer à l'évolution des protocoles de soins et à la prévention dans le champ socio-professionnel.

### 2.1.3 Moyens mis en place par CAIRE13

Pour répondre à ses missions, l'association CAIRE13 fournit divers types de mesures de soutien :

- un « Diagnostic socioprofessionnel et Co-construction d'actions en équipe pluridisciplinaire avec l'utilisateur » (Diagnostic socio-professionnel et élaboration collaborative d'un plan d'action incluant l'équipe multidisciplinaire et l'utilisateur concerné) ;
- un Atelier « Exercer en indépendant avec un cancer » (Atelier sur « Travailler comme travailleur autonome avec un cancer ») : dans cet atelier, les participants peuvent parler de l'impact du cancer sur leur activité professionnelle et échanger sur leur expérience de travail. Un entraîneur supervise le dialogue et fournit de l'information sur la façon de gérer le cancer et de travailler au besoin. L'objectif principal est d'identifier la difficulté à laquelle doivent faire face les participants et d'inventorier les ressources disponibles. Cet Atelier permet également d'établir des liens entre les participants afin de prévenir un sentiment d'isolement social ;

- un « Accompagnement dans la reconversion professionnelle » : depuis 2016, l'association Caire13 développe cet aspect essentiel de l'accompagnement en améliorant sa connaissance des dispositifs, en créant des partenariats (Confédération des petites et moyennes entreprise (CPME), IPC, Assistance publique des Hôpitaux de Marseille (AH-HM), Entreprises-Collectivités territoriales-Insertion (ECTI)) et en mettant en synergie tous les acteurs concernés ;

- un « Soutien aux aidants » de travailleurs indépendants atteints de cancer, soit au moyen d'entretiens individuels aux fins de les accompagner dans les démarches du quotidien et d'éviter leur épuisement, soit par le biais d'une formation en groupe sur l'impact des soins, la connaissance de la maladie, l'accompagnement ou encore les ressources disponibles.

Ces actions sont gratuites : aucun frais ou abonnement n'est, en effet, exigé.

## 2.2 Schéma de l'étude et population étudiée

L'étude que nous avons conduite est une étude qualitative réalisée à partir d'entretiens individuels semi-directifs auprès de travailleurs indépendants pour lesquels un diagnostic de cancer a été établi durant leur exercice de travailleur indépendant et ayant utilisé le support CAIRE13.

Un e-mail a été adressé en avril et en septembre 2019 à tous les bénéficiaires de l'association qui répondaient aux critères d'inclusion, pour les inviter à participer à l'enquête, fournir des renseignements administratifs et exprimer leur consentement par signature.

Un seuil d'environ 20 entretiens a été fixé au début de l'enquête afin d'obtenir une saturation des données.

### 2.3 Recueil et analyse des données

Les entretiens individuels ont été conduits par seul enquêteur (qui est aussi l'instigateur de l'étude et interne en spécialité de médecine du travail) entre Avril 2019 et Octobre 2019 à partir d'un guide d'entretien élaboré sur la base d'éléments recueillis dans la littérature [9] et d'avis d'experts (médecins du travail, médecin conseil au RSI, Docteur en science sociale) selon les thématiques suivantes : Travail antérieur au diagnostic ; pathologie cancéreuse ; Caire 13 ; travail actuel et futur ; organismes sociaux de base et complémentaires.

Ce guide a cependant pu évoluer au cours des entretiens afin d'ajouter des informations pertinentes relevées lors des premières interviews. Ce dernier est présenté en annexe 1.

Chaque entretien s'est déroulé dans un bureau au calme et en privé. Les entretiens ont été enregistrés de façon non nominative après obtention de l'accord du participant dont l'anonymat a été garanti.

Le contenu de chaque entretien a été retranscrit numériquement dans son intégralité et une analyse quantitative a été réalisée, pour les données quantifiables, par l'enquêteur ayant procédé aux entretiens

Concernant les données liées à Caire13, une analyse qualitative a été réalisée par trois investigateurs (l'enquêteur, un docteur en sciences sociales et un médecin du travail). Dans un premier temps, chacun, de façon indépendante sans concerter les autres, a réalisé une classification par thématique des différentes données contenues dans les interviews. Puis, dans un second temps, les trois investigateurs ont confronté leurs résultats afin de vérifier la pertinence, la récurrence et l'objectivité des thématiques retrouvées.

La règle du consensus a été appliquée en cas de désaccord entre les investigateurs.

### 2.4 Critère éthique

La participation a été volontaire et anonyme, conformément aux dispositions de la loi du 6 août 2004. La validation du comité d'éthique a été obtenue (2019-17-04-009) et conformément aux dispositions RGPD, l'accord du CNIL n'a pas été nécessaire.

### **3. Résultats**

#### **3.1 Population de l'étude**

##### **3.1.1 Caractéristique de la population source**

CAIRE 13 a suivi 447 personnes depuis sa création en 2014, dont 90 en 2019. La moyenne d'âge des travailleurs indépendants suivis est de 47 ans au moment de leur premier contact avec CAIRE13 avec un taux moyen de 48% de femmes et 52% d'hommes.

##### **3.1.2 Caractéristiques de la population interviewée**

La population étudiée se composait de 19 travailleurs indépendants, 10 femmes et 9 hommes, âgés en moyenne de 53 ans lors de l'étude et de 46.5 ans lors du diagnostic de cancer (minimum : 39 ans, maximum 63 ans). La grande majorité (15 sur 19) des personnes interrogées exerçait son activité professionnelle de façon solitaire ; deux sujets travaillaient avec d'autres professionnels (deux infirmières), deux autres employaient des salariés (moins de 4 salariés)

Pour la plus grande partie des personnes interrogées, le cancer a été détecté lors du premier emploi (15/19) et pour une minorité (4/19), lors d'une reconversion professionnelle.

Les secteurs d'activité de la population interviewée étaient le bâtiment (3), le commerce (1), la santé (7), l'informatique (2), le droit (2), la restauration (1) et les activités artistiques (3).

##### **3.1.3 Caractéristiques des non-répondants**

Parmi les invitations adressées à 139 bénéficiaires de l'association, 20 personnes (soit 14%) ont accepté d'y participer. 1 personne (0.7%) a changé d'avis au dernier moment et, au final, 19 entretiens ont pu être réalisés.

## 3.2 Synthèse des données recueillies

### 3.2.1 L'annonce du diagnostic et l'orientation vers Caire 13

#### L'annonce du diagnostic

Face à l'annonce d'un cancer, certains travailleurs indépendants ont déclarés se sentir perdus (55%) et ne pas savoir demander de l'aide auprès des organismes publics. Ils se sentent démunis face aux procédures administratives et juridiques qui sont souvent lourdes, que ce soit pour leur entreprise ou pour leur situation personnelle auprès des organismes de prévoyance (caisse d'assurance maladie, complémentaires santé, assurances...).

Les types de cancers diagnostiqués sont variés : pour la plupart des cancers primitifs (16/19), aucune cause professionnelle ne semble être mise en évidence. Plus du tiers (8) sont des cancers du sein ; les autres, cérébral (3), hématopoïétique(2), pulmonaire(2) ou encore digestif (4).

#### L'orientation vers Caire 13

Les répondants se sont orientés vers CAIRE13 par l'intermédiaire d'une assistante sociale (6), d'une infirmière diplômée d'Etat (5), d'une association (3), d'un site internet (2) et de diverses structures (6)

Dans la majorité des cas, ils n'ont pas hésité à contacter CAIRE13 (15), avec des motivations variées : « *j'avais vraiment un gros problème d'assurance* » ; « *dès que j'ai vu que l'atelier qui m'intéressait ne me prendrait que 7 demi-journées en six mois* » ; « *cela a été seulement un peu long car j'étais très fatigué* » ; « *mais cela a pris un mois tant il y a de choses à faire lorsque la maladie se révèle* » ; « *dès que j'ai constaté que je ne pourrai pas remplir tout seul le dossier MDPH* ».

Parmi ceux qui ont hésité : « *j'ai hésité car je pensais pouvoir me débrouiller seule* » ; « *j'ai hésité car je n'ai pas l'habitude de demander de l'aide* » ; « *un petit peu, mais la qualité du site internet m'a vite rassuré* »

### 3.2.2 Le besoin de soutien administratif et juridique

Les travailleurs indépendants ont souvent exprimé des attentes sur le plan administratif (10) et sur le plan juridique (9) lors de leur prise de contact avec CAIRE13.

*« Mon attente était essentiellement juridique car la Carpimko me parlait de mise en invalidité en raison d'une législation spéciale, et j'avais besoin de comprendre » ; « Un accompagnement, qu'ils fassent des recherches à ma place, notamment en matière juridique et d'assurances, et m'apportent les réponses » ; « Des renseignements et des conseils pour ne pas arrêter mon activité et survivre au mieux dans cette période ».*

Pour la plupart des personnes interrogées, CAIRE13 semble avoir apporté une aide très précieuse dans les domaines juridique (11) et administratif (13).

Certains des travailleurs indépendants déclarent avoir été accompagnés, guidés dans leurs démarches, ce qui leur a permis de se concentrer sur la prise en charge de leur santé : *« Je n'étais pas indemnisé par la CPAM, donc Caire a pris les choses en main ; idem pour traiter des problèmes d'assurance-crédit que j'avais également » ;*

### 3.2.3 Réactivité et aspect humain de la structure

Une grande majorité (14) des personnes interrogées ont souligné l'aspect très humain de la première personne qu'ils ont rencontrée auprès de CAIRE13 : *« Une écoute formidable, on est accueilli non pas comme un malade, mais comme quelqu'un de normal qui a des problèmes, et des problèmes qu'il faut essayer de résoudre : franchement, le rêve » ; « Un soutien moral, un soutien administratif pour ma retraite, un carnet d'adresses auprès des administrations, des gens qui cherchent à comprendre et non pas à juger » ;*

Ces derniers ont spécifié avoir trouvé chez Caire 13 une oreille attentive, qui comprenait enfin leur situation d'isolement : *« Une écoute d'une qualité exceptionnelle, une compassion et, au plan administratif, le Caire a fait la photocopie de tout mon dossier, a pris contact directement avec les organismes concernés, s'est chargé de les relancer... « La Sécu et le RSI sont des mammouths administratifs et si on m'avait dit à l'intérieur de la Sécu ou du RSI, il y a une personne qui peut..., je n'y serais pas allé. La valeur ajoutée de Caire 13, c'est qu'ils*

*prennent le relais ; je n'avais plus qu'un interlocuteur compatissant et avec une aide personnalisée ».*

Les travailleurs (8) ont également beaucoup apprécié le côté très réactif et pragmatique de la structure, notamment à travers le fait qu'elle se saisit du dossier pour constituer un groupe de travail autour de la personne concernée : *« Mise en contact très rapide avec une avocate qui s'est occupée de tout mon dossier auprès de mon assureur, à un moment où j'étais très affaibli physiquement » ; « Une réponse rapide, sympathique et très efficace : une personne est venue dans ma chambre rédiger tous les documents nécessaires pour ma demande d'AAH auprès de la MDPH ».*

Les travailleur(euse)s se sentent alors guidé(e)s de manière personnalisée dans leurs démarches, et ce soutien les libère pour leur permettre alors de prendre soin au mieux de leur santé : *« Beaucoup d'écoute, un éventail des possibilités, la proposition de rencontrer un avocat pour examiner mes problèmes familiaux, l'aide d'un comptable pour ma fiscalité, et la suggestion de me tourner vers ma caisse de retraite, la Carpimko » ;*

#### 3.2.4 Lien avec les organismes d'assurance maladie et complémentaires

Un certain nombre de travailleurs indépendants (10) ont parlé de la difficulté à entrer en contact avec les organismes d'assurance maladie/invalidité obligatoires ou complémentaires et de l'aide que Caire 13 a pu leur apporter dans ce domaine : *« Caire : un relais très efficace auprès du RSI ».*

Ils décrivent l'existence d'une communication régulière entre Caire 13 et certains salariés de ces organismes, ce qui a facilité la réponse à un certain nombre de problématiques : *« Autre élément très positif chez Caire : le travail en réseau, avec des interlocuteurs efficaces à la CAF, au RSI, à l'URSSAF ; et Caire n'hésite pas à dire qu'il ne sait pas et qu'il faut aller voir d'autres institutions, il ne raisonne pas en termes de concurrence avec d'autres mais bien en termes de complémentarité, et cela, ce n'est pas très fréquent » ;*



Ce lien entretenu par Caire 13 a pu permettre à certains dossiers d'avancer, et des problématiques relatives aux indemnités journalières que les travailleurs indépendants peuvent percevoir en cas de maladie ont ainsi pu trouver une issue favorable de façon assez rapide.

*« La gestion efficace de mon dossier personnel auprès de la CPAM car les relations entre celle-ci et les artisans sont compliquées, et aussi des réponses juridiques rapides et utiles, par exemple sur le terrain d'un bail immobilier me concernant » ;*

*« De l'écoute, de la bienveillance, des compétences juridiques, humaines ; un interlocuteur qui négocie directement pour moi auprès de la Carpimko, qui rédige à ma place, qui est pour moi un modérateur, qui explique ma situation auprès des organismes sociaux et peut essayer d'atténuer les conséquences de certains impayés ».*

### 3.2.5 Utilité des groupes de paroles

Peu de personnes interrogées (6) déclarent avoir participé aux groupes de paroles réunissant plusieurs travailleurs indépendants soutenus par Caire 13.

Sur les quelques retours positifs (5/6), les travailleur(euse)s indépendant(e)s ont dit avoir apprécié d'être mis en contact avec des personnes se trouvant dans des situations de santé similaires à la leur : *« C'était la première fois que je me retrouvais à discuter avec d'autres malade de la maladie, de la philosophie de la chose » ; « Malgré nos différences, on avait tous des points commun vis-à-vis de la maladie ».*

La participation aux groupes de paroles leur a alors permis de se sentir moins seul face à la maladie et de trouver aussi plus aisément des solutions personnalisées à certains problèmes : *« C'était pas mal. C'est la première fois que j'ai pris conscience qu'il fallait que je travaille comme quelqu'un qui est malade et pas comme avant. Que finalement ça avait changé fondamentalement et qu'il fallait que je travaille comme quelqu'un qui a eu un problème de santé. Et que ça allait durer plus longtemps que prévu et qu'il fallait trouver des solutions à long termes, celle à court terme ne pouvant fonctionner qu'un temps » ;*

### 3.2.6 Les suggestions d'améliorations

Concernant les points d'amélioration, plusieurs pistes ont été évoquées par les participants à l'étude.

La plus fréquente est la nécessité d'obtenir une meilleure couverture du territoire (5) car la localisation de l'association Caire 13 uniquement à Marseille est source de difficultés, voire la rend quasiment inaccessible pour certains travailleurs indépendants.

Ensuite il est apparu qu'il serait nécessaire d'avoir une meilleure communication auprès des personnels de santé (3), pour rendre ceux-ci plus à même d'orienter efficacement leurs patients en cas de besoin vers Caire 13.

Pour d'autres (2) un partenariat plus poussé avec certains organismes d'assurance maladie obligatoire ou complémentaires (RSI, RAM de Bourges etc...) pourrait sans doute faciliter la prise en charge et le traitement de certaines situations.

Certains répondants émettent également le souhait de bénéficier d'un suivi davantage pro-actif, dans lequel Caire 13 les relancerait si nécessaire aux fins de connaître mieux leurs véritables besoins.

### 3.2.7 Conseiller un recours à Caire13 à leur proche

La quasi-totalité des personnes interrogées (17) ont déclaré être disposées à conseiller un recours à Caire 13 à leurs proches ou connaissances si ces personnes se retrouvaient elles-mêmes dans une situation de cancer. Sept personnes ont déjà eu d'ailleurs l'occasion d'émettre concrètement ce conseil, et parfois même plusieurs fois : *«Oui, naturellement, il faut être fou pour ne pas tenter cette rencontre» ; «Je l'ai fait deux fois, à un artisan et à un salarié» ; «Oui, je l'avais déjà fait avant la maladie, et je l'ai fait une fois depuis» ; «Oui, je l'ai fait auprès d'une amie médecin».*

## 4. Discussion

### 4.1 Forces et faiblesse du statut de travailleurs indépendant

Le statut de travailleur indépendant offre une plus grande liberté et une plus grande autonomie en ce qui concerne le type de travail, le rythme et l'horaire, et cette liberté doit permettre, du moins en principe, de mieux concilier vie professionnelle et vie privée selon Prottas et al [10]. Kautonen et al ont pu affirmer en 2017 que cette situation permettait ainsi à ces travailleurs de faire généralement état d'une plus grande satisfaction professionnelle et d'une meilleure qualité de vie que les travailleurs salariés [11].

Malgré l'importante croissance du nombre de travailleurs indépendants en Europe, l'impact du cancer sur les travailleurs indépendants reste un domaine de recherche encore peu développé comme le montre la revue de littérature de Sharp L et Torp S [2].

Des études réalisées en France indiquent que le cancer augmente le risque de chômage chez les travailleurs indépendants [12], ainsi que, à hauteur de 60%, le risque de faillite de l'entreprise tel que le montre Ha-Vinh[13]. En Norvège, une étude de Torp indique que les survivants indépendants ont un pourcentage plus élevé de perte de revenus après un cancer que les survivants salariés et qu'ils subissent plus souvent qu'eux des fluctuations financières défavorables [14]. Parmi les personnes ici interrogées, on relèvera qu'une majorité (12 sur 19) ont pu poursuivre leurs activités, sept ont dû s'arrêter (5 faillites et 2 retraites).

Les difficultés financières rencontrés peuvent s'expliquer par la nécessité de démarches administratives parfois complexes aux fins d'obtenir des financements nécessaires à la survie de l'entreprise chez une population qui est par ailleurs assez peu habituée à demander de l'aide, mais également par le fait que parmi les patients atteint de cancer la détresse globale et financière est la plus fréquente dans la tranche d'âge 50-65 ans comme cela a pu être constaté par Caitlin R Meeker [15].

Les travailleurs indépendants effectuant souvent un travail physique plus lourd que les travailleurs salariés [16], l'absence d'accès aux services de santé au travail qui peuvent fournir des informations sur les aspects de la maladie liés au travail et soutenir le processus de retour au travail [17], pourrait être elle-même un facteur à prendre en compte. Dans

l'échantillon de personnes interrogées, une majorité d'entre eux exerçait un travail nécessitant de la manutention (12/19). On peut penser que le suivi par un médecin du travail aurait été de nature à améliorer le retour à l'emploi, à travers notamment la fourniture de conseils sur l'adaptation du poste de travail ou encore des améliorations sur le plan ergonomique.

#### 4.2 Le besoin de soutiens spécifiques et d'apporter du soutien en retour

Cet aspect est notamment recherché par certains des travailleurs indépendants qui ont été interviewés (2), qui souhaitaient un suivi plus pro actif de la part de Caire13, cette démarche pouvant s'apparenter à un suivi régulier par le médecin du travail au cours d'un long arrêt maladie avec plusieurs visites de pré-reprise : « Un suivi plus pro-actif, c'est-à-dire, si possible, que Caire 13 nous appelle, par exemple une fois par mois, pour nous demander si on a besoin de quelque chose, pour nous conseiller d'aller voir éventuellement un psychiatre si on est en déprime »

Environ un tiers des travailleurs indépendants fournissent des emplois à d'autres personnes [18], et ce point se retrouve parmi les indépendants interviewés puisque six d'entre eux sont ou ont été dirigeants d'une petite structure. Parmi ceux-là, deux n'ont malheureusement pas pu reprendre leur activité malgré le soutien de Caire13. Si la présence de salariés a pu être généralement positive, deux ayant pu compter sur la présence de leurs salariés afin de continuer à faire marcher l'entreprise, elle a été, en revanche, négative dans un cas puisque le travailleur interrogé a indiqué avoir préféré vendre sa structure de peur de mettre au chômage ses employés, sans pouvoir reprendre son activité par la suite. Au final, il apparaît que, pour les personnes atteintes de cancer, le travail constitue un fondement essentiel de l'identité et de l'estime de soi comme l'exprime Wells M [19], et il est donc important d'apporter aux travailleurs indépendants des solutions afin de les soutenir sur ce terrain.

L'aspect empathique de l'association soulevé par les patients interviewés (14) est important, notamment dans une population plus à risque de déclarer des comportements suicidaires que les travailleurs ayant un emploi standard : tout particulièrement, pour les propriétaires de petites entreprises [20] comme a pu le montrer Min J et al, ce qui est le cas des six dirigeants interviewés.

La volonté d'aider en retour Caire13, exprimée de manière spontanée par certains interviewés (6), est également un élément intéressant à prendre en compte. En effet, ceux-ci ont exprimé le souhait de devenir ensuite acteur d'une association qui a satisfait les attentes qu'ils avaient, comme on peut le lire dans les témoignage suivants : « *possibilité, en retour, d'aider Caire 13, dans une attitude de bénévolat* » ; « *proposition, en retour, d'une petite aide personnelle pour améliorer les outils informatiques de Caire* » ; « *J'aide aujourd'hui un peu Caire, les accompagne, et pour moi c'est très important car lorsque j'y vais, je ne suis pas un malade* » ; « *J'envisage de recontacter Caire pour proposer des services comme bénévole, avec mon diplôme de coach* ».

#### 4.3 Quelques axes de possibles améliorations

Une meilleure formation des assistantes sociales sur les spécificités des travailleurs indépendants est aussi un élément important. Ces dernières ont plusieurs fois été la personne à l'origine de l'orientation vers Caire13 (6) ; cependant, à chaque fois, cela a été fait par un défaut de connaissance des aides et des soutiens disponibles aux travailleurs indépendants.

Des cellules de soutiens existent également, notamment au Régime Général, ce dernier ayant absorbé récemment le RSI. Ainsi le dispositif Prado qui accompagne les femmes victimes du cancer du sein à la sortie de l'hôpital a été mis en place dans certaines CPAM de France [21]

De même, une meilleure communication de la part de Caire13 auprès des organismes publics ainsi que des acteurs de santé pourrait être opportune, car la grande majorité des personnes interviewées n'était même pas au courant de l'ouverture d'une seconde antenne de Caire13 dans le Vaucluse.

Un agrandissement de la structure afin de prendre en charge un nombre croissant de travailleurs indépendants s'y présentant chaque année et cela tout en essayant de préserver la dimension humaine qui est recherchée par un grand nombre d'adhérents semble important.

Enfin, on rappellera qu'une évolution très intéressante consisterait, comme d'ailleurs plusieurs personnes interrogées l'ont manifesté, à mieux associer les personnes aidées dans le soutien futur d'autres travailleurs indépendants et, plus généralement, dans le fonctionnement de la structure associative.

#### 4.4 Forces de l'étude

Une des forces de notre étude est son originalité. En effet, à notre connaissance et selon la revue de la littérature réalisée, cette étude est la première à avoir interrogé des travailleurs indépendants atteint de cancer et accompagné par une structure spécialisée.

De plus la longueur des entretiens, de 35 à 80 minutes a permis d'approfondir les réponses avec les personnes interrogées.

La collaboration entre deux médecins du travail de différents secteurs et un docteur en sociologie a permis d'avoir des points de vue complémentaires.

#### 4.5 Limites de l'étude

La principale limite de cette étude est liée au très faible taux de répondants. Ceci peut s'expliquer en partie par la gravité de la maladie qui entraîne souvent une perte d'énergie ou de motivation en lien avec le souhait de ne pas évoquer sa maladie pour l'oublier ou encore par le décès d'un certain nombre des personnes suivies.

Par ailleurs, il est possible que ce soit les personnes les plus satisfaites du service rendu par Caire 13 qui, reconnaissantes, aient participé contrairement aux travailleurs qui n'auraient pas trouvé ce qu'ils cherchaient.

## 5. Conclusion

Cette étude nous informe sur le rôle qu'une structure associative, telle que Caire13, peut jouer dans l'assistance et le soutien de travailleurs indépendants affectés par d'un cancer.

A partir des dix-neuf interviews que nous avons effectué auprès de travailleurs indépendants affectés par un cancer et ayant bénéficié de l'aide d'une structure associative, telle que Caire13, nous avons observé que, face à cette maladie, un grand nombre d'entre eux se trouvent dans un grand désarroi. Le statut d'indépendant choisi par ces travailleurs représente une faiblesse.

La structure associative apparaît dès lors pour eux comme un soutien assez inattendu mais bien utile, qui les soulage notamment de toute une partie administrative et juridique pour laquelle ils ne sont pas préparés, et qui leur permet aussi de trouver une écoute attentive, bienveillante et efficace. De plus, les groupes de paroles qui leur sont proposés, viennent leur offrir un partage d'expérience particulièrement instructif dans l'apprentissage de la maladie.

Afin d'améliorer les connaissances, il convient que ces premiers résultats soient confirmés et complétés par d'autres travaux notamment en tenant compte des caractéristiques (taille de l'entreprise, zone géographique, spécificité, ...) des entreprises des travailleurs indépendants étudiés.

## 6. Bibliographie

- [1] **Librairie du parlement européen (2013)**, « Self-employment and social security. Effects on innovation and economic growth. Library Briefing. ». Brussels, Belgium: Library of the European Parliament.
- [2] **Sharp L, Torp S, Van Hoof E, de Boer (2017)**, Cancer and its impact on work among the self-employed: A need to bridge the knowledge gap, *European journal of cancer care*, volume 26, Juillet 2017
- [3] **Van Hoof (2015)**, « Cancer and its impact on work among the self-employed: A need to bridge the knowledge gap» *European journal of cancer care*, volume 26, septembre 2017
- [4] **Ha Vinh (2014)**, «Travailleurs indépendants et dirigeants de très petites entreprises atteints d'un cancer : effet sur la survie entrepreneuriale», *Santé Publique 2015/HS (S1)*, pages 145 à 154
- [5] **Inca (2018)**, Etude VICAN 5
- [6] **Hatfield (2015)**, « Self-employment in Europe.» London, UK : Institute of Public Policy Research.
- [7] **Lauzier et al. (2008)**. « Wage losses in the year after breast cancer: Extent and determinants among Canadian women.» *Journal of the National Cancer Institute*, 100, 321–332
- [8] **Sharp, L., & Timmons, A. (2010)**. «The financial impact of a cancer diagnosis.» National Cancer Registry Ireland/Irish Cancer Society, Cork.
- [9] **Britten N.** Qualitative Research: Qualitative interviews in medical research. *BMJ*. 22 juill 1995;311(6999):251-3
- [10] **Prottas, D. J., & Thompson, C. A. (2006)**. Stress, satisfaction, and the work- family interface: A comparison of self- employed business owners, inde-pendents, and organizational employees. *Journal of Occupational Health Psychology*, 11, 366–378.
- [11] **Kautonen, T., Kibler, E., & Minniti, M. (2017)**. Late career entrepreneurship, income and quality of life. *Journal of Business Venturing*, 32, 318–331.
- [12] **Tison, A., Sagaon-Teyssier, L., Sansonetti, C., Blatier, J. F., & Paraponaris, A.**, The VICAN 2 Group. (2016). Transitions in the labor market after cancer: A comparison of self-employed workers and salaried staff. *Supportive Care in Cancer*, 24, 4879–4886.
- [13] **Ha-Vinh, P., Régnard, P., Huiart, L., Sauze, L., & Eisinger, F. (2015)**. Self- employed and small business owners diagnosed with cancer: Effect on entrepreneurial survival. *Sante Publique*, 27(1 Suppl.), S145–S154.



[14] **Torp, S., Syse, J., Paraponaris, A., & Gudbergsson, S. (2017).** Return to work among self-employed cancer survivors. *Journal of Cancer Survivorship*, 11(2), 189–200

[15] **Caitlin R Meeker.** Distress and Financial Distress in Adults With Cancer: An Age-Based Analysis *J Natl Compr Canc Netw*. 2017 Oct;15(10):1224-1233. doi: 10.6004/jnccn.2017.0161.

[16] **Stambøl, L. S. (2008).** Fordeling og mobilitet av selvstendig nærings-drivende i Norge [Distribution and mobility of self-employed workers in Norway]. *Økonomiske Analyser*, 27, 33–44.

[17] **Van Hoof, E. (2015).** How do self-employed cancer patients experience re-turn-to-work/life after treatment. Report for the Belgian Foundation Against Cancer. Brussels, Belgium: Belgian Foundation Against Cancer.

[18] [**Commission européenne, Fiche d'information.** Revue de l'emploi et de l'évolution sociale en Europe 2015: questions fréquemment posées, 2016]

[19] **Wells M.** Supporting 'work-related goals' rather than 'return to work' after cancer? A systematic review and meta-synthesis of 25 qualitative studies. *Psychooncology* 2013 Jun;22(6):1208-19. doi: 10.1002/pon.3148.

[20] **Min, J., Kim, H., Park, S., Hwang, S. H., & Min, K. (2019).** Differences in suicidal behaviors between self-employed and standardly employed workers. *American Journal of Industrial Medicine*. <http://doi:10.1002/ajim.23050>

[21] <https://www.francebleu.fr/infos/sante-sciences/le-dispositif-prado-accompagne-les-femmes-victimes-de-cancer-du-sein-de-l-hopital-de-belfort-1571340603>

Annexes 1 : Guide d'entretien ayant permis de structurer l'interview

Thèmes abordés lors de l'interview		Questions posées à la personne interviewée
Travail occupé au moment du diagnostic	Description	<p><b>Pour cela, pourriez-vous commencer par me parler du travail que vous occupiez avant le diagnostic de votre maladie ?</b></p> <p>De quoi s'agissait-il, etc. (<i>relancer pour avoir toutes infos sur l'emploi occupé</i>)</p> <p>Quelles sont les circonstances dans lesquelles vous en êtes arrivé(e) à exercer ce métier ? (premier métier, reconversion ?) (insister++)</p>
	Rapport au travail	<p>Que représentait-il pour vous à cette époque/ avant le diagnostic de la maladie ? Quelle place tenait-il dans votre vie de tous les jours ?</p> <p>Depuis quand êtes-vous à votre compte ?</p> <p>Aviez-vous une poly activité ?</p>
Cancer	Contexte du diagnostic	<p><b>Si cela vous convient, je souhaiterais à présent aborder la maladie qui vous a été diagnostiquée...</b></p> <p>Dans quelles circonstances celle-ci a-t-elle été diagnostiquée ? (<i>symptômes, lors d'une visite de routine, dépistage organisé, dépistage individuel...</i>)</p>
	Prise en charge	<p>Comment s'est organisée la prise en charge ? Quels traitements avez-vous suivis ? Pendant combien de temps ? Avez-vous été hospitalisé(e)s pendant plusieurs jours ?</p>
	Gestion de la maladie avec le travail	<p>Avez-vous continué de travailler à l'annonce de la maladie ? Combien de temps ? Si vous avez continué de travailler auriez-vous souhaité vous arrêter ?</p> <p>Pour quelles raisons ne l'avez-vous pas fait ? En cas d'arrêt, auriez-vous souhaité vous arrêter plus longtemps ?</p>
	Perception du cancer	<p>Qu'est-ce que signifie pour vous le cancer ? votre vision a-t-elle changé depuis le diagnostic ? Pour quelle raison ? Comment votre entourage a-t-il réagi à l'annonce ?</p>

Situation pro au moment de l'enquête	Description	<p>Où en êtes-vous aujourd'hui vis-à-vis de votre situation professionnelle ?</p> <p><b><i>Si n'est plus en travail</i></b> : pour quelle(s) raison(s) ne travaillez-vous plus à ... ? Cela fait combien de temps ? L'entreprise a-t-elle survécus à votre absence /mise en sommeil de la compagnie ?</p> <p>Quelle est votre situation actuelle ? (<i>recherche d'emploi ? retraite anticipée ? etc.</i>) Cela vous convient-il ?</p> <p><b><i>Si a changé de travail</i></b> : pour quelle(s) raison(s) ne travaillez-vous plus à ... ? (<i>était-ce votre volonté ?</i>) Quelle est votre situation actuelle ? (<i>type de travail, contrat de travail etc.</i>). Depuis quand travaillez-vous à ... Avez-vous rencontré des difficultés pour retrouver un emploi ? <i>Si oui</i> : Lesquelles ? <i>Si non</i> : pourriez-vous développer sur les circonstances ?</p> <p><b><i>Si tjrs en travail</i></b> : avez-vous connu des périodes d'arrêt maladie ? Pendant combien de temps environ ? Comment l'entreprise a-t-elle encaissé votre absence (client, financier..) ? Avez-vous rencontré des difficultés pour vous maintenir en emploi ? <i>Si oui</i> : Lesquelles ? <i>Si non</i> : pourriez-vous développer ?</p> <p><b><i>Si tjrs en travail et en arrêt maladie</i></b>: Depuis combien de temps êtes-vous en arrêt ? ? Comment l'entreprise a-t-elle encaissé votre absence (client, financier..) ? Pensez-vous reprendre votre travail ?</p> <p><i>Si oui</i> : pour quelle(s) raison(s) ? comment envisagez-vous votre retour au travail ? (<i>Cela vous fait-il peur ou au contraire vous languissez-vous cette reprise ?</i>) Selon vous si le contexte avait été différent (par exemple pas de besoins financiers etc.) envisageriez-vous ce retour différemment ? Comment pensez-vous vous y prendre ?</p> <p><i>Si non</i> : pour quelle(s) raison(s) ?</p>
	Rapport au travail	<p>Diriez-vous que la maladie a eu un impact sur votre vie professionnelle, quel qu'il soit ? Lequel ?</p> <p>Diriez-vous que votre rapport à votre vie</p>

		professionnelle a changé depuis le diagnostic ? Comment ?
Perspectives professionnelles		Comment imaginez-vous votre vie professionnelle pour l'année qui arrive ?  Comment comptez-vous vous y prendre ?  Avez-vous les possibilités d'aménager votre poste de travail afin de le rendre compatible avec votre état de santé ?
Soutien Caire 13		Comment avez-vous connu Caire 13? Avez-vous hésité avant de contacter Caire 13? Si oui, pourquoi? Quelles attentes aviez-vous concernant Caire 13? Quelles sont les soutiens que vous avez effectivement trouvés chez Caire 13? (groupe de parole, aide administrative...) faire développer un peu L'expérience des gens vous a-t-elle été utile? Recommanderiez-vous Caire 13 à quelqu'un qui se trouve dans votre situation? Que changeriez-vous dans Caire 13 afin qu'il soit plus adapté aux demandes?  Quelle était votre attente concernant un dispositif tel que Caire 13 dans l'appréhension de la maladie? Quel a été le soutien que Caire 13 vous a apporté concernant l'appréhension de la maladie?
Soutien RSI et organismes complémentaires		Quels soutiens avez-vous trouvé auprès du RSI ?  Quels étaient vos attentes vis-à-vis du RSI et sur quoi devrait-il s'améliorer dans cette situation ? Avez-vous reçu de l'aide de la part d'une caisse complémentaire ?  Avez-vous fait des demandes de type RQTH, Sameth, Invalidité, Cap emploi ?  Etiez-vous au courant de la possibilité d'arrêt maladie ainsi que d'indemnités journalières ?

## “ Au moment d’être admis(e) à exercer la médecine, je promets et je jure d’être fidèle aux lois de l’honneur et de la probité.

Mon premier souci sera de rétablir, de préserver ou de promouvoir la santé dans tous ses éléments, physiques et mentaux, individuels et sociaux.

Je respecterai toutes les personnes, leur autonomie et leur volonté, sans aucune discrimination selon leur état ou leurs convictions. J’interviendrai pour les protéger si elles sont affaiblies, vulnérables ou menacées dans leur intégrité ou leur dignité. Même sous la contrainte, je ne ferai pas usage de mes connaissances contre les lois de l’humanité.

J’informerai les patients des décisions envisagées, de leurs raisons et de leurs conséquences.

Je ne tromperai jamais leur confiance et n’exploiterai pas le pouvoir hérité des circonstances pour forcer les consciences.

Je donnerai mes soins à l’indigent et à quiconque me les demandera. Je ne me laisserai pas influencer par la soif du gain ou la recherche de la gloire.

Admis(e) dans l’intimité des personnes, je tairai les secrets qui me seront confiés. Reçu(e) à l’intérieur des maisons, je respecterai les secrets des foyers et ma conduite ne servira pas à corrompre les mœurs.

Je ferai tout pour soulager les souffrances. Je ne prolongerai pas abusivement les agonies. Je ne provoquerai jamais la mort délibérément.

Je préserverai l’indépendance nécessaire à l’accomplissement de ma mission. Je n’entreprendrai rien qui dépasse mes compétences. Je les entretiendrai et les perfectionnerai pour assurer au mieux les services qui me seront demandés.

J’apporterai mon aide à mes confrères ainsi qu’à leurs familles dans l’adversité.

Que les hommes et mes confrères m’accordent leur estime si je suis fidèle à mes promesses; que je sois déshonoré(e) et méprisé(e) si j’y manque. ”

